



VANHAN VAASAN SAIRAALA
GAMLA VASA SJUKHUS



VANHAN VAASAN SAIRAALAN TULOSSOPIMUS 2020

Käsitelty Vanhan Vaasan sairaalan johtokunnassa 11.12.2019

SISÄLLYSLUETTELO

1. SAIRAALAN STRATEGIA JA TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT KESKEISET MUUTOKSET.....	3
1.1. Toiminta-ajatus, säädöspohja ja asiakkuus.....	3
1.2. Laitoksen strategia ja arviointitavat.....	3
1.3. Asiakkuus	4
1.4. Sairaalan toimintaan tulossopimusvuonna 2020 vaikuttavat keskeiset muutokset	5
1.4.1 Alueella olevien rakennusten kunnostus- ja lisärakennustarve.....	5
1.4.2 Ulkomaisen, ilman kotikuntaa olevan, potilaan hoitomaksujen kattaminen valtion budjetista	5
2. TOIMINNAN VAIKUTTAUVUUS JA TULOSTAVOITTEET VUODELLE 2020	6
2.1. Vaikuttavuus	6
Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain	6
Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitojakson aikana (GAF)	6
Päättäneiden hoitojaksojen pituus.....	7
Valmistuneet mielentilatutkimukset	7
2.2. Toiminnallinen tuloksellisuus.....	8
Tulostavoitteet.....	8
Tuotokset ja laadunhallinta	8
2.2.2.1 Suoritteet, liite 1	8
2.2.2.2 Palvelukyky	9
2.2.2.3 Palvelun laatu	9
Toiminnallinen tehokkuus.....	10
2.2.3.1 Taloudellisuus, liite 2	10
2.2.3.2 Tuottavuus.....	10
2.2.3.3 Kannattavuus	10
3. HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN.....	11
4. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA	13
5. RAHOITUS	17
6. TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI.....	18

LIITEET

Liite 1, Suoritesuunnitelma vuodelle 2020

Liite 2, Kustannusvastaavuuslaskelma vuodelle 2020

Liite 3, Virkojen ja henkilötyövuosien kehitys vuosina 2017–2020

Liite 4, Esitys seitsemän uuden sairaanhoitajan ja kolmen uuden lähihoitajan virkojen perustamisesta

Liite 5, Perustelumuistio ohjaajan viran perustamisesta

Liite 6, Perustelumuistio toimistosihteerin (ylihoitajan sihteerin) viran muuttamisesta koordinoiva osastonhoitaja –viraksi

Liite 7, Esitys ravitsemistyöntekijän viran perustamisesta

Liite 8, Esitys psykologin viran perustamisesta

Liite 9, Investoinnit 2020

Liite 10, Kustannusvastaavuuslaskelma vuodelle 2020, yhteisrahoitteinen toiminta

Liite 11, Vanhan Vaasan sairaalan julkaisuja vuonna 2019

TULOSSOPIMUS VUODELLE 2020

Tämä sopimus on Vanhan Vaasan sairaalan ja Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitoksen välinen tulossopimus vuodelle 2020. Sopimuksessa on otettu huomioon valtion tulo- ja menoarviossa vuodelle 2020 asetetut tavoitteet.

1. SAIRAALAN STRATEGIA JA TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT KESKEISET MUUTOKSET

1.1. Toiminta-ajatus, säädöspohja ja asiakkuus

Vanhan Vaasan sairaala tuottaa valtakunnallisia oikeuspsykiatrisia erityistason palveluita yhteistyössä sairaanhoitopiirien kanssa. Sairaala toimii ensisijaisesti oikeuspsykiatristen hoitojen aloituspaikkana ja osana tämän potilasryhmän kokonaishoitoa. Sairaalassa hoidetaan lisäksi sairaanhoitopiirien aloitteesta vaikeahoitoisia psykiatrisia potilaita, joiden hoito kunnallisessa mielisairaalassa ei ole tarkoituksenmukaista.

Sairaalassa tehdään mielentilatutkimuksia ja annetaan oikeuslaitoksen tarvitsemia lausuntoja. Sairaalassa tehtävä tutkimus- ja kehittämistoiminta suuntautuu ensisijaisesti hoidon sisällön ja laadun sekä oikeuspsykiatrisen hoitojärjestelmän kehittämiseen. Sairaalassa annetaan oikeuspsykiatrian erikoislääkärikoulutusta Turun yliopiston koulutusohjelman mukaisesti. Sairaalassa voi myös kouluttautua psykiatrian erikoislääkärin tutkintoa varten Helsingin yliopiston koulutusohjelman mukaisesti. Sairaalan toiminnassa hyödynnetään moniammatillisia työryhmiä.

Sairaalan johtokunnassa on edustettuna Sosiaali- ja terveysministeriö, jonka alaiseen hallintoon sairaala kuuluu, Aluehallintovirasto sekä kunta-asiakkaat. Sairaala on THL:n tulossopijajärjestön alainen. Toimintaa säätelevät lisäksi laki (L 1292/87) ja asetus (A 1293/87) valtion mielisairaaloista, mielenterveyslaki sekä -asetus sekä laki ja asetus Terveystieteiden oikeusturvakeskuksesta niihin tehtyine muutoksineen. Muutoksilla on pyritty oikeuspsykiatristen potilaiden vaativan hoidon keskittämiseen heidän hoitonsa edellyttämiin sairaaloihin.

1.2. Laitoksen strategia ja arviointitavat

Vuonna 2019 Vanhan Vaasan sairaalan toiminta on jatkunut vakaana. Kuluvana vuonna mielentilatutkimuspyyntöjä on ollut edellisiä vuosia enemmän, mikä näkyy myös valmistuneiden mielentilatutkimusten määrässä.

Sairaalan käyttöaste on ollut vuonna 2019 keskimäärin 96 %.

Lokakuun loppuun mennessä sairaalassa valmistui 24 mielentilatutkimusta. Näistä tutkittavista on jatkohoitoon määrätty 12. Lisäksi vuonna 2019 määrättiin sairaalaan hoitoon kaksi vuoden 2018 lopussa olleista tutkittavista sekä kaksi muualla tutkittua potilasta. Vuonna 2018 hoitoon jäi seitsemän 21:sta tutkittavasta. Naistutkittavien osuus tutkittavista on ollut aiempaa pienempi, noin 11 %. Sairaalan on tarkoitus hyödyntää erityisosaamistaan naisten väkivaltaisuuden tutkimuksessa ja hoidossa ja tarjota samalla aikaisempaa kattavampi hoitoketju myös naispotilaille.

Sairaalan tavoitteena on potilaslähtöinen, korkeatasoinen ja kustannustehokas hoito, jonka mahdollistaa ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta. Tulossuunnittelua tehtäessä arvioidaan vuosittain toimintaympäristössä mahdollisesti tapahtuvat muutokset sekä niihin liittyvät riskit.

1.3. Asiakkuus

Lokakuun loppuun mennessä oikeuspsykiatrisia potilaita on kirjattu ulos yhdeksän ja 14 on määrätty hoitoon. Mielentilatutkimuksia valmistui 24 ja tutkittavana olleista 12 määrättiin hoitoon, kahdelle hoitoon määrätystä on mielenlatutkimus tehty toisessa sairaalassa. Sairaalaan otettiin kahdeksan uutta vaikeahoitoista potilasta ja 12 uloskirjoitettiin.

Potilaita oli lokakuun lopussa 153; oikeuspsykiatrisia potilaita oli 78 ja vaarallisia ja vaikeahoitoisia potilaita 75. Naisten osuus oikeuspsykiatrisista potilaista oli 15,4 % ja vaarallisista ja vaikeahoitoisista 26,7 %. Ruotsinkielisten potilaiden osuus oli n. 5,2 % ja muuta vierasta kieltä äidinkielenään puhuvia potilaita on n. 4 %

Hoidossa olevien potilaiden toimintakyky 31.10.2019

GAF-asteikko	Tasomääritys	Oikeuspsykiatriset potilaat %			Vaikeahoitoiset potilaat %		
		2017	2018	31.10.2019	2017	2018	31.10.2019
01–10	Tarvitsee jatkuvaa valvontaa	2,8	1,4	0,0	15,8	19,0	17,3
11–20	Tarvitsee valvontaa	13,9	19,7	23,1	32,9	32,9	29,3
21–30	Toimintakyvyn lähes kaikilla elämän alueilla	43,1	52,1	48,7	39,5	35,4	44,0
31–40	Huomattavaa toiminnan tason huonontumista	29,2	16,9	19,2	6,6	8,9	6,7
41–50	Vakavia oireita	5,6	9,9	6,4	1,3	3,8	2,7
51–60	Kohtalaisia oireita	1,4	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0
61–100	Lievistä oireista oireettomuuteen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ei arviota		4,2	0,0	0,0	3,9	0,0	0,0
Yhteensä		72	71	78	76	79	75
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.10.2019	27,3			20,2		
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2018	26,7			20,3		
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2017	27,2			20,1		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.10.2019	20,4			15,4		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2018	20,5			15,6		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2017	20,4			15,9		

Hoidossa olevien potilaiden keskimääräiset hoitoajat 31.10.2019

	2017				2018				31.10.2019			
	keskimääräinen kesto				keskimääräinen kesto				keskimääräinen kesto			
	lkm	v	kk	pv	lkm	v	kk	pv	lkm	v	kk	pv
Oikeuspsykiatriset potilaat *	60	7	11	24	64	7	9	2	66	7	11	23
Oikeuspsykiatriset potilaat	72	7	3	29	71	7		17	78	6	10	5
Vaikeahoitoiset potilaat *	62	6	5	27	70	6	8		67	7	2	4
Vaikeahoitoiset potilaat	76	5	4	18	79	5	11	20	75	6	5	13

* Yli vuoden sairaalassa olleet; Oikeuspsykiatristen potilaiden hoitoaikaan sisältyy hoitojaksoa edeltävä mielentilatutkimusai-
ka

1.4. Sairaalan toimintaan tulossopimusvuonna 2020 vaikuttavat keskeiset muutokset

1.4.1 Alueella olevien rakennusten kunnostus- ja lisärakennustarve

Vuodelle 2019 tavoitteeksi asetettiin Senaatin kanssa yhteistyössä käynnistettävä mahdollisen uuden sairaalarakennuksen suunnitteluhanke. Tämän sijaan aloitettiin Senaatin vetämänä ns. sairaalan tiekartta -hanke, jossa kartoitetaan mm. sairaalan pitkän aikavälin toimintasuunnitelmia ja niiden vaikutusta koko sairaala-alueeseen rakennuksineen. Hankesuunnittelu siirtyy ainakin vuodelle 2020 eikä sen oleteta vaikuttavan tulossopimusvuonna vielä ratkaisevasti kustannuksiin.

Vanha päiväkotirakennus otettiin terapiatoimintojen käyttöön vuonna 2019 ja vanhojen rakennusten peruskorjausmahdollisuuksia jatketaan kartoittamalla vuoden 2019 lopulla ns. ulkotyörakennus, jonka sijainti olisi ihanteellinen mm. alueen logistiikka-toiminnoille. Peruskorjauksen tai uudisrakennuksen kulut vaikuttavat vuokravaikutteina aikaisintaan 2020–2021.

1.4.2 Ulkomaisen, ilman kotikuntaa olevan, potilaan hoitomaksujen kattaminen valtion budjetista

Sairaalassa on ollut 2010-luvulla muutamia ulkomaisia, ilman kotipaikkakuntaa tai kotipaikkakuntaolettamaa olevia potilaita. Tämän potilasryhmän on arvioitu kasvavan jo lähitulevaisuudessa ja riskinä on tunnistettu se, että hoidon maksajaa ei ole määritetty yhdessäkään laissa tai asetuksessa. Vanhan Vaasan sairaala otti asian esiin vuonna 2018 toivoen maksajaa valtion budjetista. Vuonna 2018 asiaan ei otettu kantaa, mutta usean pyynnön jälkeen vuonna 2019 asia huomioitiin STM:n IV lisätalousarvioehdotuksessa siten, että momentille 33.01.04 myönnettiin lisärahoitus näille hoitopäivämaksuille, joita kunnat eivät ole velvollisia maksamaan.

2. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA TULOSTAVOITTEET VUODELLE 2020

2.1. Vaikuttavuus

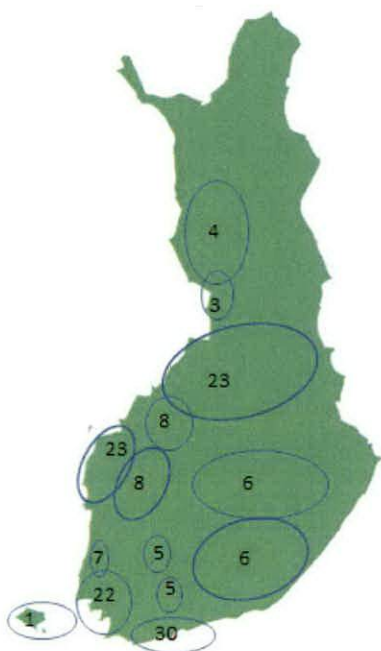
Vaikuttavuutta kuvattaessa yleisindikaattoreina käytetään

- Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain
- Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitojakson aikana (GAF)
- Päättäneiden hoitojaksojen pituus

Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain

Vanhan Vaasan sairaala pyrkii tarjoamaan palveluitaan valtakunnallisesti kysynnän mukaan. Alla olevasta kuvasta nähdään kesäkuun lopun tilanne laskutusasiakkaittain. Tarjoamme mielentilatutkimus- ja hoitopalvelua sekä suomen- että ruotsinkielisille potilaille, mikä on huomioitu myös hoitohenkilöstöä rekrytoitaessa.

Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain 31.10.2019



Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitojakson aikana (GAF)

Toimintakykyarvio tehdään potilaalle vähintään kuuden kuukauden välein. Hoidon vaikuttavuuteen on vaikea saada sopivaa mittaria, sillä mm. potilaiden vaihtuvuus vaikuttaa osaltaan asiaan.

Lokakuun loppuun mennessä uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn kehitys GAF-asteikolla mitattuna oli seuraava:

Vuosi	Oikeuspsykiatriset potilaat keskimääräinen GAF		Vaikeahoitoiset potilaat keskimääräinen GAF	
	tulo	lähtö	tulo	lähtö
2017	19,1	38,2	14,6	27,9
2018	16,9	37,6	20,5	27,3
31.10.2019	28,6	31,3	18,0	29,5

Päättäneiden hoitojaksojen pituus

Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika 2017–2019

	2017				2018				31.10.2019			
	keskim . kesto				keskim . kesto				keskim . kesto			
	lkm	v	kk	pv	lkm	v	kk	pv	lkm	v	kk	pv
Oikeuspsykiatriset potilaat *	6	8	11	18	8	7	4	7	6	5	3	22
Oikeuspsykiatriset potilaat	7	7	9	5					9	3	8	11
Vaikeahoitoiset potilaat *	7	4	2	6	3	4		18	10	4	11	3
Vaikeahoitoiset potilaat	8	3	8	15	6	2	5	8	12	4	2	9

* Yli vuoden sairaalassa olleet; Oikeuspsykiatristen potilaiden hoitoaikaan sisältyy hoitojaksoa edeltävä mielentilatutkimusaika

Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika vaihtelee vuosittain. Hoitojakson pituuteen sairaalassa vaikuttaa lääkärin tekemän potilaan psyykkisen tilanteen arvioinnin lisäksi, miten kunnat haluavat ottaa potilaita hoidettavaksi toiseen hoitolaitokseen.

Valmistuneet mielentilatutkimukset

Mielentilatutkimuksia valmistui lokakuun loppuun mennessä 24 kpl ja tutkimuksen keskimääräinen kesto oli 60 vrk. Tutkittavina olleista 12 määrättiin sairaalaan hoidettavaksi. Keskimääräinen odotusaika käräjäoikeuden päätöksestä mielentilatutkimukseen oli 73 vrk (73 vrk myös vuonna 2018), THL:n lähetteen saapumisesta 46 vrk (44 vrk vuonna 2018) sekä paikan lupaamisesta mielentilatutkimukseen 32 vrk (27 vrk vuonna 2018). Lokakuun loppuun mennessä sairaalaan määrättiin lisäksi hoitoon kaksi potilasta, joille oli tehty mielentilatutkimus toisessa sairaalassa. Sairaalan tavoitteena on vastata myöntävästi kaikkiin mielentilatutkimuspyyntöihin.

2.2. Toiminnallinen tuloksellisuus

Tulostavoitteet

Maksullisen toiminnan tulostavoitteet vuodelle 2020

	Mittari	Toteuma 2017	Toteuma 2018	Tavoite 2019	Ennuste 2019	Tavoite 2020
Henkilötyö *	Htv	266	289	305	307	307
Sairauspoissaolot	kalenteripv/htv	18	19	- 10 %	21	- 10 %
Työtapaturmat	lkm	12	15	0	22	0
Lääkkeenantovirheet tapahtui	kpl	37	43	20	27	0
Lääkkeenantovirheet läheltä piti	kpl	42	43	35	40	35
Huone- ja leposide-eristys	osuus hoitopäivistä	4,19	3,65	3,85	4,17	4,00
Tuottavuus	Suoritteet / htv	187	184	172	177	173
Taloudellisuus	Eur / suoritteet	366	386	394	387	421
Käyttöaste	%	89,09	93,38	93,39	96,00	93,45
Suoritteet	lask. hoitopäivät	49 426	52 580	52 838	54 406	53 015
mielentilatutkimus		1 244	1 551	1 444	1 837	1 515
oikeuspsykiatriset		19 517	20 503	20 746	22 656	22 465
muut vaikeahoitoiset		18 499	21 205	21 915	21 755	21 895
uudet vaikeahoitoiset		2 962	2 333	2 397	1 380	878
erittäin vaikeahoitoiset		2 310	2 523	1 825	2 722	2 197
kuntoutusosasto		4 894	4 465	4 511	4 056	4 065
Mielentilatutkimukset	kpl	17	21	25	27	25

Tuotokset ja laadunhallinta

2.2.2.1 Suoritteet, liite 1

	v. 2017	v. 2018	v. 2019	v. 2020
	Toteuma	Toteuma	Ennuste	Tavoite
Mielentilatutkittavat (vrk)	1 244	1 551	1 776	1 515
Uudet vaikeahoitoiset (vrk)	2 962	2 333	1 341	878
Erittäin vaikeahoitoiset (vrk)	2 310	2 523	2 728	2 197
Muut vaikeahoitoiset (vrk)	18 499	21 205	21 862	21 895
Kuntoutusosasto vrk	4 894	4 465	4 045	4 065
Oikeuspsykiatriset (vrk)	19 517	20 570	22 606	22 465
Hoitopäivät yhteensä (vrk)	49 426	52 647	54 358	53 015
Mielentilalausunnot (kpl)	23	17	27	25

Vuonna 2019 hoitopäiviä arvioidaan kertyvän yhteensä 54 358 vrk, joista mielentilatutkimuspäiviä on 1 776. Tavoitteeseen 52 838 vrk verrattuna toteuma tulee olemaan korkeampi. Mielentilatutkimuksia valmistunee 27 kpl, tavoitteeksi vuodelle 2019 asetettiin 25 mielentilatutkimusta. Sairaala on vuonna 2019 ollut niin täynnä, että uusia mielentilatutkittavia ja uusia vaikeahoitoisia potilaita on ollut haasteellista sijoittaa oikeille, heille sopiville osastoille. Vuoden 2020 budjetoituun, vuotta 2019 alhaisempaan käyttöasteeseen vaikuttaa mm. sairaalan sitoutuminen tavoitteeseensa ottaa vastaan kaikki tarjottavat mielentilatutkittavat.

2.2.2.2 Palvelukyky

Sairaalan tavoitteena on tarjota palveluita kysynnän mukaisesti. Hoitopaikkoja sairaalassa on 155.

Käyttöasteen kehitys vuosina 2017–2020

Vuosi	Suoritteet	Kapasiteetti	Käyttöaste	Muutos %
Toteuma 2017	49 426	55 480	89,09	6,44
Toteuma 2018	52 647	56 305	93,50	6,44
Ennuste 2019	54 358	56 575	96,08	2,58
Tavoite 2020	53 015	56 730	93,45	-2,63

2.2.2.3 Palvelun laatu

Lääkehoito on yksi sairaalan keskeinen hoitomuoto. Toiminnassa pyritään virheettömyyden lääkehoidon toteuttamiseen. Sairaalassa on käytössä Haiprosienhallintaohjelma, jolla ilmoitetaan lääkkeenantovirheet sekä läheltä piti -tapahtumat. Ilmoitukset käsitellään osastoilla, potilasturvallisuuskierroilla ja potilasturvallisuustyöryhmässä. Potilasturvallisuuskierrojen tavoitteena on kehittää potilasturvallisuutta sairaalassa; hyväksi koettuja käytäntöjä jaetaan kierroilla osastolta toiselle.

Sairaalassa on tavoitteena kehittää erilaisia menetelmiä eristysten määrän vähentämiseksi. Yhtenä menetelmänä käytetään ns. henkilökohtaista vierihoidon tarkoituksena on välttää potilaan sitominen ja eristäminen. Välittömän valvonnan tarve arvioidaan potilaskohtaisesti riippuen potilaan tarpeista.

Sairaalassa on aiemmin toiminut työryhmä, jonka tavoitteena on ollut pakkotoimien vähentämiseen tähtäävien toimintatapojen kehittäminen. Vuoden 2018 aikana työryhmän kokoonpanoa muutettiin ja sen toiminnalle asetettiin tavoitteeksi tarkastella laajemmin sairaalan hoitokulttuuria ja kehittää sitä hakemaan mahdollisia vaihtoehtoisia hoitokeinoja pakkotoimien rinnalle. Toiminnan kehittämisen myötä työryhmä on nimetty IMO:ksi (itsemääräämisoikeus) ja se jatkaa toimintaansa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toiminnallinen tehokkuus

2.2.3.1 Taloudellisuus, liite 2

Toiminnan taloudellisuus = kokonaiskustannukset/laskutetut hoitopäivät.

Taloudellisuuden kehitys vuosina 2017–2020

Vuosi	Kokonais- kustannukset	Suoritteet	Taloudellisuus- tavoite €/vrk	Taloudellisuus toteuma €/vrk	Muutos ed. vuoteen
2017	18 098 182	49 426	395,96	366,17	-6,31 %
2018	20 316 048	52 647	396,03	385,89	5,39 %
2019 E	21 521 683	54 358	393,73	395,92	2,60 %
2020 T	22 308 206	53 015	420,79	420,79	6,28 %

2.2.3.2 Tuottavuus

Sairaalan tuottavuutta mitataan tuotettujen suoritteiden ja henkilötövuosien suhteella. Sairaalan tuottavuustavoitetta 173 on korjattu vuodelle 2019 ja sen on ennustettu olevan 177.

Vuonna 2019 henkilötövuosia arvioitiin olevan 305. Vuodelle 2020 henkilötövuosiin ei ole suunniteltu isoja muutoksia.

Tuottavuuden kehitys vuosina 2017–2020

Vuosi	Suoritteet	Henkilö- työvuodet	Tuottavuusta- voite / htv	Tuottavuus	Muutos %
2017	49 426	264,1	177,25	187,15	4,69
2018	52 647	286,5	182,11	183,76	-1,81
2019 E	54 358	307	173,24	177,06	-3,64
2020 T	53 015	306	173,25	173,25	-2,15

Liitteessä 3 on esitetty virkojen kehitys ja liitteissä 4–8 virkaesitykset.

2.2.3.3 Kannattavuus

Maksullinen toiminta, liite 2

Maksullisen toiminnan tavoitteena on, että kustannukset katetaan tuotoilla ilman voiton tavoittelua. Sairaala seuraa kustannusvastaavuuden kehitystä kuukausittain ja pyrkii tasapainottamaan kustannuksia ja tuottoja mm. muuttamalla hoitopäivien hintoja tarpeen mukaan. Tästä peruslähdekohdasta voidaan perustellusta ja äkillisestä syystä poiketa. Äkillisessä ja perustellussa tilanteessa (esim. yllättävä potilaiden vähentyminen loppuvuodesta) voidaan THL:n kanssa erikseen sopia aiemmilta vuosilta siirtynei-

den maksullisen toiminnan määrärahojen käytöstä menojen kattamiseen. Edellytyksenä tällaiselle sopimiselle on, että maksullinen toiminta on vähintään kolmen vuoden tarkastelujaksena kannattavaa.

Maksullisen toiminnan kokonaiskustannukset ovat vuonna 2020 yhteensä 22 308 206 euroa, tuotot 22 170 483 euroa ja nettotulos 27 277 euroa.

Vanhan Vaasan sairaalan johtokunta on esittänyt kokouksessaan 11.12.2019 vuoden 2020 hoitopäivähinnoiksi seuraavat maksuryhmät:

mielentilatutkittavat	487,00 euroa
uudet vaikeahoitoiset potilaat	603,00 euroa
erittäin vaikeahoitoiset potilaat	872,00 euroa
muut vaikeahoitoiset potilaat	406,00 euroa
kuntoutusosasto	362,00 euroa
oikeuspsykiatriset potilaat	384,00 euroa

Hoitopäivähintoihin vaikuttivat kasvaneet palkkakustannukset, Valtorin ja ulkopuolisten toimittajien palvelujen kuukausikulut käyttöön otettavissa palveluissa sekä mahdollisten (suunniteltujen, ei toteutettujen) projektien käynnistyminen tulevalla vuodella. Mielentilatutkimustoiminnan menot 737 805 euroa katetaan korvauksilla momentilta 33.02.05 Terveiden ja hyvinvoinnin laitosta laskuttamalla.

Sairaalan lääkärit laativat lääkärinlausuntoja virkatyönä. Sairaala laskuttaa potilaan (tai edunvalvojan) pyytämät hoitoon kuulumattomat lausunnot potilaalta. Näitä ovat esim. taloudellisen etuuden hakemista varten annetut lausunnot.

Sairaala esittää suurimpina yksittäisinä hankintoinaan liitteen 9 mukaisia investointeja.

Pienhankintoihin sisältyy joitain atk-tarvikkeita, tulostimia, kalustehankintoja potilasosastoille, pienlaitteita terapiapisteisiin sekä puhtaanapidon laitteita, joiden avulla on tarkoitus edesauttaa laitoshuoltajien työergonomiaa sekä tilojen asianmukaista puhtaanapitoa.

3. HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN

Henkilöstön rekrytointi tähtää ammattitaitoisen työvoiman saantiin kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi huolehtimalla henkilökunnan työhyvinvoinnista. Henkilöstön jaksamisesta ja työkyvyn ylläpitämisestä huolehditaan mm. henkilöstön osaamista kehittämällä. Kaikutyöryhmän on tarkoitus tehdä kaikille yhteisistä, tärkeiksi koetuista pelisäännöistä yhteenveto vuoden 2020 syksyllä.

Työhyvinvointia tuetaan antamalla koko henkilöstölle mahdollisuus vaihtaa lomarahat vapaiksi ja tarjoamalla kulttuuriseteleitä 400 €/vuosi/hlö. Hyvinvointia tuetaan optimaalisella henkilöstösuunnittelulla ja resursoinnilla.

Kognitiivisen käyttäytymisterapian (KKT) perusteet -koulutuksen saaneiden hoitajien osaamista vahvistetaan mm. siihen liittyvän työnohjauksen ja ylläpitokoulutuksen avulla. Uuden ryhmän koulutus käynnistetään keväällä 2020. Dialektinen käyttäyty-

misterapia -koulutukseen (DKT) osallistuneet psykologi ja hoitajat jatkavat toimintaansa ryhmien ohjaajina. Neuropsykiatriseen valmentajakoulutukseen (Nepsy; 30 op) osallistuu muutamia hoitajia vuonna 2020.

Moniammatillinen päihdetyöryhmä jatkaa toimintaansa. Lisäksi jokaisella osastolla jatketaan psykoedukaatioryhmien toimintaa. Lääkehoidon koulutusta järjestetään lääkehoitosuunnitelman mukaisesti koko hoitohenkilökunnalle. Sairaala ottaa vuonna 2020 käyttöönsä LOVE -verkkokurssin, jolla korvataan aikaisemmin käytössä ollut lääkehoidon koulutus. Somaattisten sairauksien hoidossa vaadittavia taitoja vahvistetaan ja ylläpidetään täydennyskoulutuksella.

Muuta koulutusta järjestetään osaamis- / tarvekartoitusten pohjalta. Sairaalan sisäinen koulutussuunnitelma ja ulkopuoliset koulutukset tähtäävät systemaattiseen osaamisen kehittämiseen. Kehityskeskusteluista saatavaa palautetta hyödynnetään osaamistarpeiden arvioinnissa ja koulutuksen suunnittelussa.

Määrätietoisella ja pitkäjänteisellä työllä on pyritty hillitsemään sairauspoissaolojen kasvua. Poissaolojen ennustetaan nousevan vuonna 2019 noin 21 kalenteripäivään / htv. Sopimusvuonna pyritään edelleen sairauspoissaolojen määrän hillitsemiseen työhyvinvointiin panostamalla ja kehittämällä vähemmän kuormittavia työmenetelmiä sekä eri henkilöstöryhmien välistä yhteistyötä. Henkilöstölle tarjotaan myös mahdollisuutta influenssarokotteeseen. Vuoden 2020 tavoitteena on laskea poissaolojen määrä 10 %:lla edellisvuoteen nähden. Vuonna 2018 sairaalassa oli 92 kpl sairauslomia, joiden kesto oli 11–60 pv ja 13 kpl sairauslomia, joiden kesto oli yli 61 pv.

Työkykyyn ja työhyvinvointiin pyritään vaikuttamaan mm. varhaisen puuttumisen mallilla, työergonomiatutkimuksen tuloksena työympäristöä muokkaamalla ja mahdollisuuksien mukaan kevyempää työtehtävää tarjoamalla. Työtehtävien kevennys voi tapahtua esim. osastoa vaihtamalla, sillä osastojen toiminta poikkeaa toisistaan ja osastot ovat erilaisia työympäristöinä (mm. potilaiden hoitoisuus ja osastojen pintamateriaalit eroavat toisistaan). Työkykyyn ja työhyvinvointiin aktiivisesti vaikuttamalla työnantaja pyrkii vähentämään sairauspoissaoloja sekä lyhentämään niiden kestoja.

Sairaalan henkilötöyvuositavoitteeksi asetetaan 307. Sijaisuuksiin ja lisätyön tarpeeseen arvioidaan käytettävän 30 henkilötöyvuotta.

4. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Yhteisrahoitteinen toiminta, liite 10.

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä opetus- ja tutkimustoimintaan. Sairaalassa jatketaan laajaa tieteellistä tutkimustoimintaa, joka entiseen tapaan painottuu oikeuspsykiatriin hoitokäytäntöihin ja hoitojärjestelmään. Keskeisiä yhteistyökumppaneita sairaalan tutkimusprojekteissa ovat Niuvanniemen sairaala, Tays ja HUS. Yhteistyö Turun yliopiston ja Vaasan sairaanhoitopiirin kanssa voi osaltaan vahvistaa sairaalan roolia hoitojärjestelmien tutkimuskeskuksena. Pääosa tutkimusrahoituksesta käytetään tutkimushenkilöstön palkkakuluihin.

Vanhan Vaasan sairaala on tehnyt pitkäaikaisesti tutkimusyhteistyötä professori Riitakerttu Kaltialan (Tays) kanssa liittyen nuorten väkivaltaisuuden erityispiirteisiin. Työssä ovat olleet mukana Vanhan Vaasan sairaalasta dosentti Eronen ja FT Gammelgård ja HUS:sta professori Lindberg. Työstä on julkaistu lukuisia kansainvälisiä artikkeleja. Tätä työtä jatketaan myös tulevana vuosina.

Erikoislääkäri Päivi Toivonen on työskennellyt impulsiiviseen väkivaltaan ja psykopatiaan liittyvissä selvitysprojekteissa ja julkaissut aiheesta artikkeleja. Vuoden 2019 aikana Toivonen on edelleen jatkanut professori Matti Virkkusen arvokkaan mielentilatutkimusaineiston analysointia. Hän on myös tarkastanut ja täydentänyt aineistoa. Tämän aineiston perusteella on tarkoitus laatia väitöskirjatyö mielentilatutkittujen väkivaltarikollisten ennusteesta ja uusintarikollisuudesta. Professorit Tiihonen (Karoliininen Instituutti & Itä-Suomen yliopisto) ja Virkkunen (HUS) ohjaavat erikoislääkäri Toivosen väkivallan riskitekijöihin keskittyvää väitöskirjatyötä. Työssä ovat mukana myös dosentit Eronen Vanhan Vaasan sairaalasta ja Tiihonen Niuvanniemen sairaalasta sekä LT Roope Tikkanen HUS:sta.

LT Allan Seppänen (ylilääkäri HUS) ja dosentti Eronen ovat olleet mukana pitkäaikaisesta psykiatriasta hoitoa Euroopan alueella tutkivassa osin EU-rahoitteisessa COST-projektissa. Tämän työn tavoitteena on selvittää pitkäaikaisen psykiatrisen hoidon toteutumista eri EU-maissa ja laajemminkin Euroopassa. EU-rahoituksen osalta työstä laadittiin väliraportti vuonna 2016. Loppuraportti työstä valmistui vuonna 2018. Lisäksi projektista on tarkoitus kirjoittaa kirja. Kuluvana vuonna työn pohjalta on valmisteltu käsikirjoitusta Suomen oikeuspsykiatrisen järjestelmän kehittämisestä. Lisäksi ylilääkäri Seppänen on mukana valmistelemaan käsikirjoitusta syytteenalaisen teon käsittelystä hoitosuhteessa.

Syyntakeisuuden arviointi on keskeistä oikeuspsykiatriasta työtä. LL Mika Rautanen on valmistelemaan väitöskirjatyötä alentuneen syyntakeisuuden käsitteestä ja sen soveltamisesta. Lisäksi työssä tutkitaan muita syyntakeisuuskategorioita. Kyseinen työ on yhteistyöprojekti Helsingin ja Turun yliopistojen ja Vanhan Vaasan sairaalan kanssa. Vastuuohjaajina ovat professorit Tiihonen ja Lauerma. Dosentti Eronen on työn ohjausryhmän jäsen.

Hallintotieteiden maisteri Heli Häggvik jatkaa vuoden tauon jälkeen v. 2017 aloittamaansa väitöskirjaan tähtäävää tutkimustyötänsä ”Tahdonvastaisessa hoidossa oleva

potilas vaikuttavuuden arvioijana”. Työssään Häggvik käyttää hyväkseen Vanhan Vaasan sairaalan ja Niuvanniemen sairaalan potilaiden arvioita hoitotyön kehittämisessä.

Vanhan Vaasan sairaala on mukana erittäin laajassa skitsofrenian etiologiaan ym. skitsofreniaan liittyvien taustatekijöiden selvittämiseen liittyvässä ns. SUPER-tutkimuksessa. Rahoitus tähän työhön saadaan Yhdysvaltalaiselta säätiöltä. Ensimmäisiä työhön liittyviä osajulkaisuja on valmisteltu v. 2019 ja osa näistä tulleen julkaisuiksi v. 2020. Dosentti Eronen on työssä mukana v. 2020.

Keskeiset pitkäaikaiset tutkimusprojektit:

Impulsiivinen väkivalta ja väkivaltaisen käyttäytymisen ennustaminen

Dosentti Weizmann-Henelius on laatinut yhdessä kansainvälisten yhteistyökumppaneidensa kanssa mittarin (IMP-V), jonka toimivuudesta on laadittu ensimmäinen julkaisu v. 2018. Samaa teemaan liittyen tutkitaan jo laajalti käytössä olevan START-mittarin ennustearvoa. Vanhan Vaasan sairaalassa tutkimusta ovat johtaneet dosentti Weizmann-Henelius ja dosentti Markku Eronen. Mukana tutkimuksessa on myös FT Alice Keski-Valkama, joka v. 2019 aikana ryhtyi johtamaan START-tutkimusprojektia. Kustannusarvio: 25 000 euroa.

Geneettiset, biologiset ja psykologiset muuttujat väkivaltaisen käyttäytymisen taustalla: Mielentilatutkittujen väkivaltarikollisten ennuste ja uusintarikollisuus

Erikoislääkäri Päivi Toivonen jatkaa tutkimusaineistonsa analysointia ja käsikirjoitusten valmistelua. Väitöskirjatyötä ohjaavat professori Jari Tiihonen (Karoliininen Instituutti ja Itä-Suomen yliopisto) sekä professori Matti Virkkunen (Helsingin yliopisto). Dosentti Tiihonen Niuvanniemen sairaalasta, dosentti Eronen Vanhan Vaasan sairaalasta sekä LT Roope Tikkanen HUS:sta ovat työssä mukana. Kustannusarvio: 45 000 euroa.

After care -projekti

After care -projektin tähän saakka kerätyn aineiston analysointia jatketaan. Mukana työssä ovat Vanhan Vaasan sairaalasta erikoislääkäri Toivonen ja dosentti Eronen. Kustannusarvio: 10 000 euroa.

Filicidit ja naisten väkivaltaisuuden erityispiirteet

Dosentti Hanna Putkosen ja dosentti Ghitta Weizmann-Heneliuksen väitöskirjatöiden jatkoprojektina on jatkettu käsikirjoitusten valmistelua koskien äitejä, jotka ovat surmanneet lapsensa sekä selvitetään lisää naisten väkivaltaisuuden erityispiirteitä. Tällä hetkellä tutkimusryhmä työskentelee varmentaa tutkimustulosten interrater-reabiliteettia. Mukana työssä on itsenäisesti budjetistaan huolehtien tutkimusyksikkö Itävallasta (= ns. ECUF, European Collaboration for the understanding of filicide -projekti). Projektissa on tarkoitus myös kerätä eurooppalaista ja kanadalaisista aineistoa

useisiin lastensurmiin syylistyneistä äideistä. Myös dosentti Eronen on mukana projekteissa. Kustannusarvio: 25 000 euroa.

Defusing-toiminta oikeuspsykiatriassa

Psykologi Jutta Collander on aloittanut strukturoidun tutkimuksen suunnittelun defusing-toiminnasta oikeuspsykiatriassa. Vuoden 2020 aikana Collander jatkaa kirjallisuuteen tutustumista ja valmistelee väitöskirjaan tähtäävää tutkimussuunnitelmaansa. Mukana työssä ovat FT Keski-Valkama ja dosentti Eronen. Kustannusarvio 20 000 euroa.

Tutkimus hoitajien kokemuksista ja käytännöistä eristystilanteissa

Johtava ylihoitaja Mirva Sundqvist-Kekäläinen jatkaa yhteistyössä Niuvanniemen sairaalan ja EViPRG-ryhmän (European Violence in Psychiatry Research Group) tutkijoiden kanssa tutkimusta hoitajien kokemuksista ja käytännöistä eristystilanteissa sekä väkivaltatilanteisiin liittyvää tutkimusta. Tämä työ yhdistyy myös edellä kuvattuun projektiin koskien pakkotoimien käyttöä psykiatriassa. Myös psykologit Keski-Valkama ja Collander sekä dosentti Eronen ovat osallistuneet EViPRG:n toimintaan. Kustannusarvio 10 000 euroa

Nuorten väkivalta, vaarallisuuden arviointi ja hoito

Vanhan Vaasan sairaala on ollut mukana laajassa kansallisessa professori Riittakerttu Kaltialan johtamassa tutkimusprojektissa, jonka tarkoitus on selvittää moniulotteisesti nuorten väkivaltakäyttäytymistä ja tahdosta riippumatonta hoitoa maassamme. Psykologi, FT Monica Gammelgård jatkaa tutkijana aineiston analysointia ja käsikirjoitusten valmistelua. Aineistosta on julkaistu useita kansainvälisiä julkaisuja. Vuosien 2020 ja 2021 suunnitellut osatyövaiheet liittyvät nuorten seurantatutkimuksen resilienssin merkitykseen sekä kopiokäyttäytymisen tutkimiseen. Mukana työssä ovat myös professori Nina Lindberg HUS:sta ja dosentti Eronen. Kustannusarvio: 70 000 euroa. Tutkimustyölle on saatu osarahoitusta myös Turun yliopistosairaaltalta.

Alentunut syyntakeisuus

LL Mika Rautasen väitöskirjaan ("Rikosoikeuden surunlapset") tähtäävän tutkimustyön suunnittelua ja aineiston keruuta on jatkettu vuoden 2019 aikana. Vuonna 2020 Rautanen pääsee aloittamaan käsikirjoitusten valmistelua. Työn pääohjaajat ovat professorit Tiuhonen ja Lauerma. Dosentti Eronen on mukana ohjausryhmässä. Kustannusarvio 15 000 euroa.

Psykopatiaa ja henkirikoksia tutkiva yhteistyöprojekti

Mukana ovat KRP, HYKS, Niuvanniemen sairaala, Vanhan Vaasan sairaala, Kellokosken sairaala ja psykiatrinen vankisairaala. Kyseessä on mielentilatutkimuksiin perustuva dosentti Helinä Häkkäsen alun perin vetämä projekti, jossa tutkitaan laajalti mielentilatutkimusaineiston perusteella psykopatian eri ilmenemismuotoja ja henkrikosten psykiatrasta epidemiologiaa. Mukana Vanhan Vaasan sairaalasta ovat dosentti

Eronen, dosentti Putkonen, erikoislääkäri Toivonen ja dosentti Weizmann-Henelius. Kustannusarvio 10 000 euroa.

Koulusurmalla uhkaamista edeltävät käyttäytymismuutokset ja varomerkit suomalaisessa aineistossa

Psykologi Jenni Kaunomäen tutkimus yhteistyössä Keskusrikospoliisin, Poliisiammatikorkeakoulun ja Jyväskylän yliopiston kanssa. Suunnitelma vuodelle 2020 on kirjallisuuteen tutustumisen lisäksi kerätä tutkimukseen vaadittava data poliisin tietokannoista ja tehdä data-analyysit ensimmäistä artikkelia varten. Kustannusarvio 15 000 euroa.

Ohjelmisto- ja virtuaaliavusteiset työmenetelmät oikeuspsykiatrisen kuntoutuksen tukena

Tutkijaryhmä: psykologit Keski-Valkama ja Järvi, lääkärit Rantanen-Lakka ja Kajander sekä dosentti Eronen. Ensimmäisessä vaiheessa kartoitetaan jo olemassa olevia sovelluksia psykiatrialla muualla Suomessa. Lisäksi Keski-Valkama ja Järvi aloittavat Avatar-ohjelmiston pilotoinnin, kun ohjelmisto saadaan sairaalalle. Kustannusarvio 15 000 euroa.

Henkilökunnan kokemukset negatiivisesta käyttäytymisestä ja työpaikkakiusaamisesta

Hoitotiedettä pääaineena opiskeleva sairaanhoitaja Kristina Silfverin pro gradu – tutkielman aiheena on henkilökunnan kokemuksia negatiivisen käyttäytymisen ja työpaikkakiusaamisen esiintyvyydestä. Tutkielmaansa varten Silfver toteutti sähköisen kyselyn koko sairaalan henkilökunnalle. Silfver jatkaa työnsä tulosten analysointia vuonna 2020.

Sairaalan alustava julkaisuluettelo vuodelta 2019 on liitteessä 11.

5. RAHOITUS

Toiminnan rahoitus vuosina 2017–2020

Toimintamenot	2017 toteuma	2018 toteuma	2019 ennuste	2020 arvio
Maksullisen toiminnan menot (1 000 euroa)	18 108	20 325	21 183	22 318
Maksullisen toiminnan tulot (1 000 euroa)	18 188	20 417	21 522	22 335
Maksullisen toiminnan nettomenot (1 000 euroa)	-80	-92	-339	-17
Yhteisrahoitteisen toiminnan menot (1 000 euroa)	314	264	261	310
Yhteisrahoitteisen toiminnan tulot (1 000 euroa)	305	264	317	310
momentilta 33.01.04	103	94	102	
momentilta 4.16.33.01.04	173			
momentilta 4.17.33.01.04		163		
momentilta 4.18.33.01.04			193	
TYKS Erva-alueen rahoitus	28	7	22	10
IV lisätalousarvioesitys HE 67/2019 *)			130	
Yhteisrahoitteisen toiminnan nettomenot (1 000 euroa)	9	0	-56	0

Vuoden 2019 ennustetta nostaa taulukossa tulevat asiakashyvitykset, koska ne laske-
taan vasta joulukuun tuloksen selvittyä. Sairaalan tavoite maksullisessa toiminnassa on
nollatulot.

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuloilla rahoitetaan tieteellistä tutkimusta. IV lisätalous-
arvioesityksessä on varattu rahoitus ulkomaisen, ilman kotipaikkakuntaa olevan, poti-
laan hoitopäivien rahoitukseen.

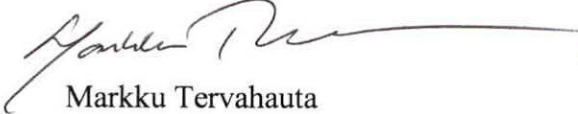
6. TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI

Tällä sopimuksella THL sitoutuu osoittamaan sairaalalle sovitut resurssit edellyttäen, että valtion talousarviosta ei muuta johdu, ja sairaala hoitamaan sovitut tehtävät sekä tuottamaan sovitut tulokset sovitulla resursseilla. Toimintaan vaikuttavista merkittävistä muutoksista sovitaan erikseen ja sopimukset liitetään tähän tulossopimukseen. Sairaala toimittaa elokuun loppuun mennessä Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselle ajalta 1.1.–30.6.2020 väliraportin toiminnasta ja tuloksista sekä arvion määrärahojen riittävydestä sekä tulosten toteutumisesta koko vuoden osalta. Loppuraportti tulossopimuksen toteutumisesta toimitetaan toimintakertomuksesta annettujen ohjeiden mukaisesti helmikuussa 2021. Tulossopimusprosessi toteutetaan THL:n muun suunnitteluprosessin mukaisena.

Helsingissä 16.12.2019

Terveiden ja hyvinvoinnin
laitoksen puolesta

Vanhan Vaasan sairaalan puolesta


Markku Tervahauta
Pääjohtaja


Jaakko Penttinen
Johtokunnan puheenjohtaja


Anneli Pouta
Johtaja
Valtion palvelut -osasto


Markku Eronen
Johtava lääkäri

VANHAN VAASAN SAIRAALAN SUORITESUUNNITELMA TULOSSOPIMUKSEEN 2020

Maksupiste VANHAN VAASAN SAIRAALA

SUORITTEEN NIMI	YKSIKKÖ	Toteuma 2018	Tavoite 2019	Ennuste 2019	Tavoite 2020	Suoritteen hinta 2019 euroa	Suoritteen hinta 2020 euroa	Tulot yhteensä Ennuste 2019 euroa	Tulot yhteensä Tavoite 2020 euroa
1.1. Sairaansijat	lkm	152/155	155	155	155				
1.2. Käyttöaste (maksulliset hpv:t / kapasiteetti)	%	93,38	93,39	96,08	93,45				
MAKSULLISET SUORITTEET (maksupäätöksessä mainitut suoritteet)									
2.Hoitopäivät välisumma	vrk yht.	52 647	52 838	54 406	53 015			21 329 553	22 170 483
2.1. Mielentilatutkittavat	vrk	1 551	1 444	1 837	1 515	487,00	487,00	894 619	737 805
2.2 Uudet vaikeahoitoiset	vrk	2 333	2 397	1 380	878	558,00	603,00	770 040	529 434
2.3. Erittäin vaikeahoitoiset	vrk	2 523	1 825	2 722	2 197	807,00	872,00	2 196 654	1 915 784
2.4. muut vaikeahoitoiset	vrk	21 205	21 915	21 755	21 895	376,00	406,00	8 179 880	8 889 370
2.5. Kuntoutusosasto	vrk	4 465	4 511	4 056	4 065	335,00	362,00	1 358 760	1 471 530
2.6. Oikeuspsykiatriset potilaat	vrk	20 570	20 746	22 656	22 465	350,00	384,00	7 929 600	8 626 560
3. Mielentilalausunnot	lkm	21	25	27	25				
4. Muut maksulliset suoritteet								132 130	120 000
5. Vuokrat								68 504	45 000
Muut myyntitulot yhteensä								200 635	165 000
TUOTOT YHTEENSÄ								21 530 188	22 335 483

Sairaansijat	v. 2018	v. 2019	v. 2020	kapasiteetti
potilaspaikat yht	152/155	155	155	56 730

Kustannusvastaavuuslaskelma v. 2020 tulossopimukseen

Maksullinen toiminta	Tukitoimet yhteensä ⁽¹⁾	Sairaanhoito yhteensä	Kaikki yhteensä	Tukitoimet yhteensä ⁽¹⁾	Sairaanhoito yhteensä	Kaikki yhteensä	Kaikki yhteensä	Muutos
	2018	2018	2018	1-10 2019	1-10 2019	Ennuste 2019	Arvio 2020	
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	%
Tuotot								
Myyntituotot	97 997	20 126 087	20 224 083	67 550	17 845 834	21 329 553	22 170 483	3,94
Vuokratuotot	64 596	-9	64 587	57 087	0	60 000	45 000	-25,00
Muut tuotot	115 794	12 474	128 268	103 704	6 405	132 130	120 000	-9,18
Tuotot yhteensä	278 387	20 138 552	20 416 939	228 340	17 852 238	21 521 683	22 335 483	3,78
Kustannukset								
Aineet ja tarvikkeet	-1 151 125	-477 983	-1 629 108	-987 502	-344 789	-1 683 748	-1 763 736	4,75
Henkilöstökustannukset ⁽²⁾	-4 458 343	-10 784 965	-15 243 309	-4 092 601	-9 807 811	-15 970 295	-16 748 271	4,87
Vuokrat	-1 652 251	-6 645	-1 658 896	-1 415 028	-22 130	-1 724 589	-1 701 089	-1,42
Palvelujen ostot	-981 195	-446 516	-1 427 711	-808 167	-410 135	-1 461 962	-1 688 962	15,53
Muut menot ⁽³⁾	-128 546	-132 821	-261 367	-106 664	-118 404	-270 082	-283 586	5,00
Osuus THL:n kust.	-43 700	0	-43 700		0	-43 700	-45 011	3,00
Maksuttoman toiminnan osuus	10 000	0	10 000			139 575		
Kustannukset yhteensä	-8 405 160	-11 848 930	-20 254 091	-7 409 961	-10 703 269	-21 014 801	-22 230 655	5,79
Jäämä I	-8 126 773	8 289 621	162 848	-7 181 620	7 148 969	506 882	104 828	-79,32
Pääomakustannukset								
Käyttöoman poistot	-60 958	0	-60 958	-23 793	0	-28 551	-77 551	171,62
Vaihto- ja k-om.korot	0	0	0		0	0		
Pääomakust. yhteensä	-60 958	0	-60 958	-23 793	0	-28 551	-77 551	171,62
Kustannukset yht.	-8 466 118	-11 848 930	-20 315 048	-7 433 754	-10 703 269	-21 043 353	-22 308 206	6,01
Ylijäämä+/Alijäämä-	-8 187 731	8 289 621	91 891	-7 205 413	7 148 969	478 331	27 277	

1) Tukitoimet =sisältää hallinnon, tukitoiminnot, terapiatoiminnot, sairaanhoidon tukitoiminnot ja kiinteistökustannuspaikat; 2) Sisältää myös lomapalkkavelan; 3) Sisältää myös potilaiden ahkeruusrahat

Virkojen ja henkilötövuosien kehitys vuosina 2017–2020

	2017	2018	2019 Ennuste	2020 Tavoite	Muutos % 2017–2020
Virkojen kehitys					
laitoshuoltajat	18	22	24	24	33,3
lähihoitajat, mielisairaanhoitajat ja hoitajat	39	55	53	56	43,6
sairaanhoitajat	80	104	105	112	40,0
lääkärit	9	10	10	10	11,1
psykologit	5	6	6	7	40,0
osastonhoitajat	9	10	10	10	11,1
apulaisosastonhoitajat	9	8	8	8	-11,1
muut	45	46	47	46	2,2
yht.	214	261	263	273	27,6
Henkilötövuosien kehitys					
henkilötövuodet	264	287	307	307	16,1
määräaikaisten osuus %	17,4	8,9	14,3	10,9	-37,1
osa-aikaisten osuus %	12,3	10,2	10,1	10,3	-16,3
laskutetut hoitopäivät	49 426	52 647	54 358	52 662	6,5
hoitohenkilöstön (=msh+sh+oh+aoh) htv:t	166	166	191	191	14,8
hoitohenkilöstön (=msh+sh+oh+aoh) virat	137	177	176	186	35,8
potilaspaikkoja	152	155	155	155	2,0
käyttöaste	89,09	93,50	96,08	93,08	4,5
potilaita keskimäärin	126	144	149	144	14,3
hoitohenkilöstön htv / potilaspaikka	1,09	1,07	1,23	1,23	12,6
hoitohenkilöstön virat / potilaspaikka	0,90	1,14	1,14	1,20	33,1



20.11.2019

SEITSEMÄN (7) UUDEN SAIRAANHOITAJAN JA KOLMEN (3) UUDEN LÄHIHOITAJAN VIRAN PERUSTAMINEN

Vanhan Vaasan sairaalaan avattiin yhdeksäs osasto maaliskuussa 2018. Uuden osaston perustamisen myötä osan osastoista profiili muuttui alkuperäisistä suunnitelmista siten, että olemme joutuneet vahvistamaan osastojen henkilökunta määrää taataksemme potilaiden laadukkaan ja hyvän hoidon ja sekä potilasturvallisuuden että työturvallisuuden säilymisen. Henkilöstöressurssien vahvistaminen on hoidettu siten, että olemme joutuneet käyttämään jatkuvasti vuosilomiin ja muihin poissaoloihin varattua henkilöstöä muuttuneisiin osastotarpeisiin. Osastojen tilannetta on tarkasteltu ja arvioitu jatkuvasti. Tarve on kymmenelle (10) uudelle hoitajan viralle.

Henkilöstöstrategian mukaisesti noudatamme periaatetta, jonka mukaan tavoitteena on korkeammin koulutetun henkilöstön palkkaaminen. Tällä perusteella Vanhan Vaasan sairaala esittää seitsemän (7) sairaanhoitajan ja kolmen (3) lähihoitajan viran perustamista. Virkojen perustamisesta ei aiheudu lisää henkilökustannuksia ja vuosilomiin sekä muihin poissaoloihin varattu henkilöstö vapautuu sille tarkoitettuihin tehtäviin.

20.11.2019

Mirva Sundqvist-Kekäläinen

Johtava ylihoitaja



22.11.2019

PERUSTELUMUISTIO OHJAAJAN VIRAN PERUSTAMISESTA

Vanhan Vaasan sairaalassa kehitetään toiminnallisen kuntoutuksen menetelmiä ja kuntoutusmuotoja vastaamaan yhä moniongelmaisempien ja eri-ikäisten potilaiden tarpeisiin. Kehittämisen painopiste on ollut yhä enemmän hoidon alkuvaiheessa olevien potilaiden aktiviteettien ja toiminnallisuuden lisäämisessä suljettujen osastojen potilaille.

Sairaalassa on ollut kokeiluna toiminnallisen kuntoutuksen ohjaajan tehtävä 1.4.2018 lähtien. Kokemukset ohjaajan työstä ja työn tuloksista ovat olleet erittäin hyviä. Kuntouttavan ohjauksen päämääränä on vahvistaa potilaan psyykkistä toimintakykyä ja selviytymistä ja tukea potilaiden elämänhallintaa ja sosiaalisia valmiuksia. Kuntouttavan ohjauksen toimintamuotoina on työterapiatoiminnan aloittaminen mahdollisimman varhaisessa hoidon vaiheessa vieriohjauksessa, jolloin pystytään tukemaan potilasta yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Toimintamuoto toimii väylänä varsinaisen työterapian aloittamiselle niiden potilaiden kohdalla, joiden osalta jouduttaisiin muussa tilanteessa odottamaan pidempään kuntouttavan työtoiminnan pariin siirtymistä.

Ohjaaja suuntaa toimintaansa myös sairaalan ulkopuolelle, jolla tuetaan potilaiden omatoimisuutta. Yksilö- ja ryhmätapaamiset suunnitellaan ja toteutetaan potilaiden tarpeiden ja mielenkiinnon kohteiden perusteella. Ammatillinen kuntoutus sisältää ammatinvalinnan ohjauksen ja tuen opintojen realistiseen suunnitteluun ja toteutukseen.

Ohjaajan työ vaatii hoitajan tutkinnon (opistotaso / AMK) täydennettynä soveltuvilla lisäopinnoilla (esimerkiksi kuntoutuksen osaamisala). Ohjaajan työn palkkaryhmä määrittyy PR 10 (2251,21 e/kk) mukaan.

22.11.2019

Mirva Sundqvist-Kekäläinen

Johtava ylihoitaja



22.11.2019

**PERUSTELUMUISTIO TOIMISTOSIHTTEERIN (YLIHOITAJAN SIHTTEERI) VIRAN
MUUTTAMISESTA KOORDINOIVA OSASTONHOITAJA -VIRAKSI**

Vanhan Vaasan sairaalassa on ollut määräaikaisena 26.9.2016 alkaen hoitotyön koordinaattorin tehtävä, jonka taustavirkkana on ollut toimistosihteerin (ylihoitajan sihteerin) virka. Esitys nimikkeen muutoksesta ja työn sisällöstä on hyväksytty 2.6.2016 johtava lääkäri Markku Erosen toimesta. Tarve tehtäväkuvan muutokselle liittyi lisääntyneeseen työmäärään henkilöstöhallinnon ja päivittäisen sijaisjärjestelyjen sekä varahenkilöstön koordinoinnin osa-alueilla. Työmäärään oli osittain vaikuttamassa lisääntynyt henkilöstömäärä ja uusien henkilöstöhallintoon liittyvien ATK -järjestelmien uudistuminen, jolloin ylihoitajien työaika ei enää riittänyt näiden tehtävien toteuttamiseen ja hallintaan. Tarvetta sihteerille ei enää ollut. Tehtävän sisällön kehittymisen myötä nimike on muuttunut hoitotyön koordinaattorista koordinoivaksi osastonhoitajaksi. Koordinoiva osastonhoitaja kuuluu ylihoitajatiimiin. Tehtävään sisältyy operatiivista päivittäisjohtamista, kuten sijaisjärjestelyjä koko hoitotyön alueella. Koordinoiva osastonhoitaja toimii varahenkilöstön esimiehenä. Tehtävään sisältyy yhteistyötä kaikkien yksiköiden, lähiesimiesten ja henkilöstöasiantuntijoiden kanssa. Tehtävään kuuluu myös erikseen nimetyt projektityöt ja kehittämishankkeet, jotka liittyvät hoitotyön kehittämiseen. Tarvittaessa koordinoiva osastonhoitaja toimii potilasasiamiehen varahenkilönä.

Kelpoisuusvaatimus koordinoivan osastonhoitajan tehtävään on sairaanhoitajan tutkinto ja lisäksi tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto täydennettynä soveltuvilla johtamisen opinnoilla. Koordinoiva osastonhoitaja sijoittuu palkkausjärjestelmän vaativuustasolle 15.

Vanhan Vaasan sairaala esittää, että toimistosihteerin virka muutetaan koordinoiva osastonhoitaja viraksi 1.1.2020 alkaen.

22.11.2019

Mirva Sundqvist-Kekäläinen

Johtava ylihoitaja



19.11.2019

ESITYS RAVITSEMISTYÖNTEKIJÄN VIRAN PERUSTAMISESTA

Henkilöstömäärän kasvu viimeisen kahden vuoden aikana sekä yhdeksännen osaston avaaminen ovat lisänneet ravitsemistyöntekijätarvetta laitospöytäme. Vuoden 2018 lopun ja vuoden 2019 aikana henkilötyövuodet ovat lisääntyneet keittiössä yhdellä lisääntyneiden ruokailijoiden sekä osastotarpeiden vuoksi

Tarve ravitsemistyöntekijälle ei ole tilapäinen, vaan se on osoittautunut pysyväksi.

Esitän edellä mainitulla perusteella yhden ravitsemistyöntekijän viran perustamista 1.1.2020 lähtien. Muutoksesta ei aiheudu lisää henkilökustannuksia.

19.11.2019

Tuula Meuronen
Talouspäällikkö



11.12.2019

PERUSTELUMUISTIO PSYKOLOGIN VIRAN VAKINAISTAMISEKSI

Vanhan Vaasan sairaalassa on viime vuosina kehitetty hoitoa vastaamaan yhä moninaisempiin potilaiden tarpeisiin. Hyvä hoito edellyttää uusien hoitomuotojen käyttöönottoa ja riittäviä resursseja. Hyvän hoidon lähtökohta on tarjota potilaille heidän kuntoutumisensa eri vaiheissa kokonaisvaltaista hoitoa ja tarpeenmukaisia hoitomuotoja.

Sairaalan tavoitteena on osaltaan edistää alan tieteellistä tutkimusta ja tämä vaatii myös moniammatillista tietotaitoa. Psykologeilla on merkittävä rooli tieteellisissä tutkimusprojekteissa.

Sairaalassamme on työskennellyt kuusi psykologia vakinaisessa virkasuhteessa sekä jatkuvasti ainakin yksi psykologi määräaikaissä virkasuhteessa. Määräaikaisen psykologin tarve on ollut jatkuva.

Edellä mainituin perustein Vanhan Vaasan sairaala esittää psykologin viran vakinaistamista. Viran vakinaistamisella ei ole vaikutusta kustannuksiin, sillä sitä on hoidettu jo pitkään määräaikaisena.

INVESTOINNIT VUODELLE 2020

HANKINNAN KOHDE	HINTA-ARVIO €	K/U
Traktori, (vanha vaihdossa)	13 000,0	K
Talon kuljettajan käyttöön auto	85 000,0	U
YHTEENSÄ	98 000,00	

KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA, yhteisrahoitteinen toiminta

Yhteisrahoitteinen toiminta	2 020 Tavoite	2 019 Ennuste	2 018 Toteutunut	2 017 Toteutunut
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus**	300 000	424 575	257 437	276 474
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	10 000	21 748	6 501	28 146
Tuotot yhteensä	310 000	446 323	263 938	304 620
Kustannukset				
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)		-3 811	-74	-393
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-290 000	-252 044	-219 622	-242 868
Vuokrat (42-alkuiset)				
Palvelujen ostot (43-alkuiset)	-300	-420	-29 311	-43 199
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)	-9 700	-10 224	-14 932	-17 631
Erilliskustannukset yhteensä	-300 000	-266 499	-263 938	-304 091
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus				
Tukitoimintojen kustannukset	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
Poistot				
Korot				
Muut yhteiskustannukset*		-129 575		
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	-10 000	-139 575	-10 000	-10 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	-310 000	-406 074	-273 938	-314 091
Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle	0	40 250	0	529

* IV lisätalousarvioesitys HE 67/2019 vp määrärahalla katettu ulkomaisen potilaan hoitomaksut

** Rivi sisältää päättyneen vuoden ja aiemmalta vuodelta siirtyneen budjettirahoituksen sekä IV lisätalousarvioesitys HE 67/2019 vp



VANHAN VAASAN SAIRAALAN JULKAISUJA VUONNA 2019

Kaltiala-Heino R, Lindberg N. Gender identities in adolescent population: methodological issues and prevalence across age groups. *European Psychiatry* 2019;55:61–66.

Weizmann-Henelius G, Putkonen H, Rissanen T, Eronen M, Webster CD. Exploring a new structured professional judgement measure (IMP-V) through a follow-up study averaging 10 years. *Criminal Behavior and Mental Health* 2019; 29(1): 57–68.

Klier CM, Amon S, Putkonen H, Fernandez Arias P, Weizmann-Henelius G. Repeated neonaticide: Differences and similarities to single neonaticide events. *Archives of Womens Mental Health* 2019 Feb;22(1):159-164.

Karlsson L, Antfolk J, Putkonen H, Amon S, deVogel V, Flynn S, Weizmann-Henelius G. Familicide: A Systematic Literature Review. *Trauma, Violence, & Abuse*. Article first published online: January 31, 2019

Kaltiala-Heino R, Työläjärvä M, Lindberg N. Gender dysphoria in adolescent population: A 5-year replication study. *Clinical Child Psychology and Psychiatry* 2019; 24(2): 371-387

Kaltiala-Heino R, Työläjärvä M, Lindberg N. Sexual experiences of clinically referred adolescents with features of gender dysphoria. *Clinical Child Psychology and Psychiatry* 2019; 24(2): 365–378

Kuosmanen A, Tiihonen J, Repo-Tiihonen E, Eronen M, Turunen H. Changes in Patient Safety Culture: A Patient Safety Intervention for Finnish Forensic Psychiatric Hospital Staff. *Journal of Nursing Management* 2019;27(4):848–857.

Amon S, Klier Claudia M, Putkonen H, Weizmann-Henelius G, Fernandez Arias P. Neonaticide in the Courtroom – Room for Improvement? Conclusions Drawn from Austria and Finland's Register Review. *Child Abuse Review*. First published online 12 September 2019.

Weizmann-Henelius G, Keski-Valkama A, Eronen Markku, Nicholls Tonia L. Staff experiences and shared risk formulation in a large European forensic hospital. Submitted.

Laakso MP, Niskanen E, Könönen M, Vaurio O, Repo-Tiihonen E, Eronen M, Tiihonen J. Cortical thickness in type 1 alcoholism vs. type 2 alcoholism with antisocial personality disorder. Submitted.

Amon S, Klier C, Putkonen H, Weizmann-Henelius G, Fernandez Arias P. Recommendations for the Assessment and Treatment of Neonaticide Offenders. Submitted.