



VANHAN VAASAN SAIRAALAN TULOSSOPIMUS 2022

Käsitelty Vanhan Vaasan sairaalan johtokunnassa 8.12.2021

SISÄLLYSLUETTELO

1. SAIRAALAN STRATEGIA JA TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT KESKEISET MUUTOKSET3	
1.1. Toiminta-ajatus, säädöspohja ja asiakkuus.....	3
1.2. Laitoksen strategia ja arviointitavat.....	3
1.3. Asiakkuus.....	4
1.4. Sairaalan toimintaan tulossopimusvuonna 2022 vaikuttavat keskeiset muutokset.....	5
2. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA TULOSTAVOITTEET VUODELLE 2022.....	6
2.1. Vaikuttavuus.....	6
2.1.1. Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain.....	6
2.1.2. Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitajakson aikana (GAF).....	7
2.1.3. Päätyneiden hoitajaksojen pituus.....	7
2.1.4. Valmistuneet mielentilatutkimukset.....	7
2.2. Toiminnallinen tuloksellisuus.....	8
2.2.1. Tulostavoitteet.....	8
2.2.2. Tuotokset ja laadunhallinta.....	9
2.2.2.1 Suoritteet, liite 1.....	9
2.2.2.2 Palvelukyky.....	9
2.2.2.3 Palvelun laatu.....	9
2.2.3. Toiminnallinen tehokkuus.....	11
2.2.3.1 Taloudellisuus, liite 2.....	11
2.2.3.2 Tuottavuus.....	11
2.2.3.3 Kannattavuus.....	11
3. HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN.....	13
4. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA.....	14
5. RAHOITUS.....	18
6. TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI.....	19

LIITEET

Liite 1, Suoritesuunnitelma vuodelle 2022

Liite 2, Kustannusvastaavuuslaskelma vuodelle 2022

Liite 3, Virkojen ja henkilötyövuosien kehitys vuosina 2019–2022

Liite 4, Perustelumuistio yhden uuden toimintaterapeutin viran perustamisesta

Liite 5, Perustelumuistio yhden taideterapeutin viran perustamisesta

Liite 6, Perustelumuistio yhden uuden toimistosihteerin viran perustamisesta

Liite 7, Perustelumuistio kahden mielisairaanhoitajan viran muuttamisesta sairaanhoitajan ja ohjaajan viroiksi

Liite 8, Perustelumuistio erikoislääkärin viran perustamisesta

Liite 9, Perustelumuistio hammaslääkärin viran perustamisesta

Liite 10, Investoinnit vuodelle 2022

Liite 11, Kustannusvastaavuuslaskelma vuodelle 2022, yhteisrahoitteinen toiminta

Liite 12, Vanhan Vaasan sairaalan julkaisuja vuonna 2021

TULOSSOPIMUS VUODELLE 2022

Tämä sopimus on Vanhan Vaasan sairaalan ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen välinen tulossopimus vuodelle 2022. Sopimuksessa on otettu huomioon valtion tulo- ja menoarviossa vuodelle 2022 asetetut tavoitteet.

1. SAIRAALAN STRATEGIA JA TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT KESKEISET MUUTOKSET

1. Toiminta-ajatus, säädöspohja ja asiakkuus

Vanhan Vaasan sairaala tuottaa valtakunnallisia oikeuspsykiatrisia erityistason palveluita yhteistyössä sairaanhoitopiirien kanssa. Sairaala toimii ensisijaisesti oikeuspsykiatristen hoitojen aloituspaikkana ja osana tämän potilasryhmän kokonaisuhoitoa. Sairaalassa hoidetaan lisäksi sairaanhoitopiirien aloitteesta vaikeahoitoisia psykiatrisia potilaita, joiden hoito kunnallisessa mielisairaalassa ei ole tarkoituksenmukaista.

Sairaalassa tehdään mielentilatutkimuksia ja annetaan oikeuslaitoksen tarvitsemia lausuntoja. Sairaalassa tehtävä tutkimus- ja kehittämistoiminta suuntautuu ensisijaisesti hoidon sisällön ja laadun sekä oikeuspsykiatrisen hoitojärjestelmän kehittämiseen. Sairaalassa annetaan oikeuspsykiatrian erikoislääkäriskoulutusta Turun yliopiston koulutusohjelman mukaisesti. Sairaalan toiminnassa hyödynnetään moniammatillisia työryhmiä.

Sairaalan johtokunnassa on edustettuna Sosiaali- ja terveysministeriö, jonka alaiseen hallintoon sairaala kuuluu, Aluehallintovirasto sekä kunta-asiakkaat. Sairaala on THL:n tulosohjauksen alainen. Toimintaa säätelevät lisäksi laki (L 1292/87) ja asetus (A 1293/87) valtion mielisairaaloista, mielenterveyslaki sekä -asetus sekä laki ja asetus Terveydenhuollon oikeusturvakeskuksesta niihin tehtyine muutoksineen. Muutoksilla on pyritty oikeuspsykiatristen potilaiden vaativan hoidon keskittämiseen heidän hoitonsa edellyttämiin sairaaloihin.

2. Laitoksen strategia ja arviointitavat

Vuonna 2021 Vanhan Vaasan sairaalan toiminta on jatkunut vakaana. Kuluvana vuonna mielentilatutkimuspyynnöt ovat pysyneet edellisten vuosien tasolla, mikä näkyy myös valmistuneiden mielentilatutkimusten määrässä. Käyttöaste on ollut vuonna 2021 keskimäärin 92,5 %.

Lokakuun loppuun mennessä sairaalassa valmistui 23 mielentilatutkimusta. Näistä tutkittavista on jatkohoitoon määrätty 13. Vastaavasti vuonna 2020 lokakuussa hoitoon jäi 10 tutkittavaa kaikkiaan 18:sta tutkittavasta. Naistutkittavien osuus tutkittavista on hieman noussut ja on nyt 17%. Sairaalan on tarkoitus hyödyntää erityisosaamistaan naisten väkivaltaisuuden tutkimuksessa ja hoidossa ja tarjota samalla aikaisempaa kattavampi hoitoketju myös naispotilaille.

Sairaalan tavoitteena on potilaslähtöinen, korkeatasoinen ja kustannustehokas hoito, jonka mahdollistaa ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta. Tulossuunnittelua

tehtäessä arvioidaan vuosittain toimintaympäristössä mahdollisesti tapahtuvat muutokset sekä niihin liittyvät riskit

3. Asiakkuus

Lokakuun loppuun mennessä oikeuspsykiatrisia potilaita on kirjattu ulos kahdeksan. Mielentilatutkimuksia valmistui 23 ja tutkittavana olleista 13 määrättiin hoitoon. Lisäksi sairaalaan otettiin oikeuspsykiatriseen hoitoon yksi potilas kansainvälisenä hoitoseuraamuksen siirtona ja yksi sairaalasiirtona. Uusia vaikeahoitoisia potilaita sairaalaan otettiin hoitoon kolme ja yhdeksän uloskirjoitettiin.

Potilaita oli lokakuun lopussa 146; oikeuspsykiatrisia potilaita oli 84 ja vaarallisia ja vaikeahoitoisia potilaita 62. Oikeuspsykiatrisista potilaista naisten osuus oli 11,9 % ja vaarallisista ja vaikeahoitoisista 25,8 %. Ruotsinkielisten potilaiden osuus kaikista potilaista oli n. 6,2% ja muuta vierasta kieltä äidinkielenään puhuvia potilaita on 5,5 %.

Hoidossa olevien potilaiden toimintakyky 31.10.2021

GAF-asteikko	Tasomäärittely	Oikeuspsykiatriset potilaat %			Vaikeahoitoiset potilaat %		
		2019	2020	31.10.2021	2019	2020	31.10.2021
01–10	Tarvitsee jatkuvaa valvontaa	0	0	0	17,8	14,7	17,7
11–20	Tarvitsee valvontaa	21,8	19,5	20,2	31,5	26,5	30,6
21–30	Toimintakyvyn lähes kaikilla elämän alueilla	47,4	54,5	57,1	39,7	48,5	48,4
31–40	Huomattavaa toiminnan tason huonontumista	21,8	24,7	20,2	8,2	7,4	3,2
41–50	Vakavia oireita	5,1	1,3	2,4	2,7	2,9	0
51–60	Kohtalaisia oireita	3,8	0	0	0	0	0
61–100	Lievistä oireista oireettomuuteen	0	0	0	0	0	0
Ei arviota		0	0	0	0	0	0
Yhteensä		78	77	84	73	68	62
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.10.2020	25,9			19,6		
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2019	26,6			20,5		
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2018	28,2			20,4		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.10.2020	19,6			15,5		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2019	21,0			15,8		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2018	20,2			15,0		

Hoidossa olevien potilaiden keskimääräiset hoitoajat 31.10.2021

	2019			2020			31.10.2021					
	lkm	keskim. kesto			lkm	keskim. kesto			lkm	keskim. kesto		
		v	kk	pv		v	kk	pv		v	kk	pv
Oikeuspsykiatriset potilaat*	68	7	11	9	68	8	1	18	69	8	3	24
Oikeuspsykiatriset potilaat	78	7			77	7	3	2	84	6	11	
Vaikeahoitoiset potilaat*	66	7	4		59	8			59	8	4	11
Vaikeahoitoiset potilaat	73	6	8	4	68	7			62	7	11	25

* Yli vuoden sairaalassa olleet; oikeuspsykiatristen potilaiden hoitoaikaan sisältyy hoitojaksoa edeltävä mielentilatutkimusaika

4. Sairaalan toimintaan tulossopimusvuonna 2022 vaikuttavat keskeiset muutokset

1.4.1 Alueella olevien rakennusten kunnostus- ja lisärakennustarve

Vuonna 2019 vietiin läpi Senaatin vetämänä ns. sairaalan tiekartta -hanke, jossa kartoitettiin mm. sairaalan pitkän aikavälin toimintasuunnitelmia ja niiden vaikutusta koko sairaala-alueeseen rakennuksineen. Vanhan Vaasan sairaalan tiekartta- ja kehittämistyössä tunnistettiin mm. tarve lisätä yhden hengen potilashuoneita sekä lisätä potilaspaikkoja johtuen mm. vaikeahoitoisten potilaiden määrän kasvusta. Keväällä 2021 suoritettiin Senaatin vetämänä ja konsulttiapua hyödyntäen mahdollista uudisrakennusta koskeva osallistava hankeselvitys, joka on toiminut pohjana syksyn 2021 aikana käynnistyneelle ko. rakennuksen hankesuunnittelulle. Sairaalassa on jo pitkään tunnistettu tarve kartoittaa ja suunnitella kokonaisvaltaisemmin ja proaktiivisemmin laajan sairaala-alueen alueturvallisuuteen liittyviä kysymyksiä. Alueturvallisuusprojekti sisältää nykyisten turvallisuusjärjestelyiden ja riskien kartoituksen sekä sen pohjalta pitkän tähtäimen kehitys- ja toimenpidesuositukset sekä niiden kustannusarviot. Tämä selvitystyö päätettiin käynnistää myös syksyllä 2021, koska sen arvioitiin tuovan synergiaetuja uudisrakennuksen hankesuunnitelmaan. Sekä uudisrakennuksen hankesuunnitelman että alueturvallisuuskartoituksen on määrä valmistua vuoden 2021 loppuun mennessä. Lisäksi sairaalassa jatkuu aiemmin aloitettu toiminnallisen kuntoutuksen kehittämiseen ja tulevaisuuden tilatarvekartoitukseen tähtäävä suunnittelu.

Sairaalan vanhan, käyttökiellossa olleen ns. ulkoyörakennuksen kunnostus päästiin aloittamaan syksyllä 2021 ja projektin olisi määrä valmistua loppuvuonna 2022. Samalla puretaan entinen ns. käsityö- ja myymälärakennus ja sen tilalle rakennetaan uudisrakennus. Terapiatoimintojen tilatarpeen vuoksi parakkirakennuksen vuokrausta jatketaan siihen asti kunnes edellä mainitut rakennustyöt valmistuvat.

1.4.2 Ulkomaisen, ilman kotikuntaa olevan potilaan hoitomaksujen kattaminen valtion budjetista

Sairaalassa on ollut 2010-luvulla muutamia ulkomaisia, ilman kotipaikkakuntaa tai kotipaikkakuntaolettamaa olevia potilaita. Tämän potilasryhmän uskotaan kasvavan tulevaisuudessa ja riskinä tunnistettiin muutama vuosi se, että hoidon maksajaa ei ole määritelty yhdessäkään laissa tai asetuksessa. Vanhan Vaasan sairaala otti asian esiin vuonna 2018 toivoen maksajaa valtion budjetista. Vuonna 2018 asiaan ei otettu kantaa, mutta usean pyynnön jälkeen vuonna 2019 asia huomioitiin STM:n IV lisätalousarvioehdotuksessa siten, että momentille 33.01.04 myönnettiin lisärahoitus näille hoitopäivämaksuille, joita kunnat eivät ole velvollisia maksamaan. Vuodesta 2021 valtion talousarvioehdotuksessa rahoitustarve on tunnistettu pysyväksi ja sille on varattu budjettirahaa valtion mielisairaaloiden tulo- ja menomomentille 33.01.04.

2. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA TULOSTAVOITTEET VUODELLE 2022

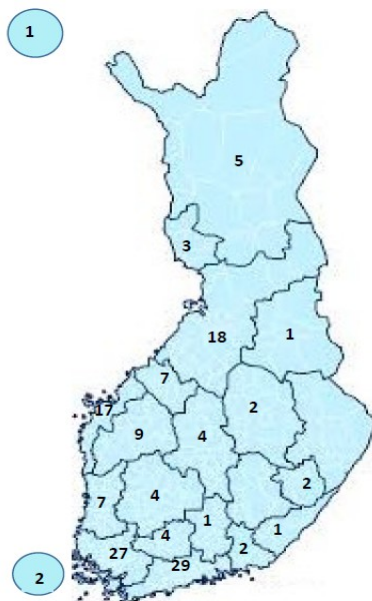
5. Vaikuttavuus

Vaikuttavuutta kuvattaessa yleisindikaattoreina käytetään

- Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain
- Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitajakson aikana (GAF)
- Päätyneiden hoitajaksojen pituus

5.1. Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain

Vanhan Vaasan sairaala pyrkii tarjoamaan palveluitaan valtakunnallisesti kysynnän mukaan. Alla olevasta kuvasta nähdään kesäkuun lopun tilanne laskutusasiakkaittain. Tarjoamme mielentilatutkimus- ja hoitopalvelua sekä suomen- että ruotsinkielisille potilaille, mikä on huomioitu myös hoitohenkilöstöä rekrytoitaessa.



Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain 31.10.2021

5.2. Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitajakson aikana (GAF)

Toimintakykyarvio tehdään potilaalle vähintään kuuden kuukauden välein. Hoidon vaikuttavuuteen on vaikea saada sopivaa mittaria, sillä mm. potilaiden vaihtuvuus vaikuttaa osaltaan asiaan.

Lokakuun loppuun mennessä uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn kehitys GAF-asteikolla mitattuna oli seuraava:

Vuosi	Oikeuspsykiatriset potilaat keskimääräinen GAF		Vaikeahoitoiset potilaat keskimääräinen GAF	
	tulo	lähtö	tulo	lähtö
2019	29,5	33,1	17,6	30,4
2020	22,5	37,1	14,7	29,0
31.10.2021	23,9	31,6	16,75	31,25

5.3. Päättyneiden hoitajaksojen pituus

Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika 2019–31.10.2021

	2019				2020				31.10.2021			
	lkm	keskim. kesto			lkm	keskim. kesto			lkm	keskim. kesto		
v		kk	pv	v		kk	pv	v		kk	pv	
Oikeuspsykiatriset potilaat *	6	5	3	22	10	10	6	11	5	7	11	
Oikeuspsykiatriset potilaat	10	3	4	11	11	11	6	4	7	6	8	10
Vaikeahoitoiset potilaat *	11	5	2	15	14	14	5	7	7	4	5	28
Vaikeahoitoiset potilaat	14	4	2	27					8	4		

* Yli vuoden sairaalassa olleet; Oikeuspsykiatristen potilaiden hoitoaikaan sisältyy hoitajaksoa edeltävä mielentilatutkimusaika

Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika vaihtelee vuosittain. Hoitajakson pituuteen sairaalassa vaikuttaa lääkärin tekemän potilaan psyykkisen tilanteen arvioinnin lisäksi, miten kunnat haluavat tai kykenevät ottamaan potilaita hoidettavaksi toiseen hoitolaitokseen.

5.4. Valmistuneet mielentilatutkimukset

Mielentilatutkimuksia valmistui lokakuun loppuun mennessä 23 kpl ja tutkimuksen keskimääräinen kesto oli 63 vrk. Tutkittavina olleista 13 määrättiin sairaalaan hoidettavaksi. Keskimääräinen odotusaika oikeuden päätöksestä mielentilatutkimukseen oli 125 vrk (118 vrk 2020), THL:n lähetteen saapumisesta 88 vrk (78 vrk vuonna 2020) sekä paikan lupaamisesta mielentilatutkimukseen 40 vrk (24 vrk vuonna 2020). Sairaalan tavoitteena on vastata myöntävästi kaikkiin mielentilatutkimuspyyntöihin. Keväällä 2020 koronapandemia yhdessä sairaalan

haasteellisen paikkatilanteen kanssa aiheutti muutaman mielentilatutkimuksen aloituksen siirtymisen myöhempään ajankohtaan, koska sairaalassa pyrittiin infektio- ja turvallisuuden takia tarjoamaan mahdollisimman monelle potilaalle yhden hengen huone. Osittain tämän vuoksi, ja myös koska muissakin mielentilatutkimusyksiköissä oli tilanne ollut pandemian vuoksi samankaltainen, mielentilatutkimuspyynnöt jonkin verran ruuhkautuivat vuoden 2021 alussa, mutta jonoa on saatu purettua hyvin vuoden 2021 aikana.

6. Toiminnallinen tuloksellisuus

6.1. Tulostavoitteet

Maksullisen toiminnan tulostavoitteet vuodelle 2022

	Mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Tavoite 2021	Ennuste 2021	Tavoite 2022
Henkilötyö*	Htv	308	313	313	313	313
Sairauspoissaolot	virastotyöpä / htv	14	13	-10 %	13	-10 %
Työtapaturmat	lkm	19	31	0	14	0
Lääkkeenantovirheet tapahtui	kpl	42	58	0	30	0
Lääkkeenantovirheet läheltä piti	kpl	38	42	35	50	35
Huone- ja leposide-eristys	osuus hoitopäivistä	3,95	2,54	3,00	3,00	3,00
Tuottavuus	Suoritteet / htv	178	170	170	170	169
Taloudellisuus	Eur / suoritteet	408	433	456	456	491
Käyttöaste	%	96,27	93,48	93,25	92,49	92,87
Suoritteet	Lask. hoitopäivät	54 477	53 029	52 899	52 324	52 543
mielentilatutkimus		1 883	1 547	1 581	2 034	1 941
oikeuspsykiatriset		22 872	23 666	23 642	25 605	26 802
muut vaikeahoitoiset		21 466	18 915	19 527	18 457	18 672
uudet vaikeahoitoiset		1 613	1 661	1 662	935	596
erittäin vaikeahoitoiset		2 756	4 042	3 285	3 407	2 965
kuntoutusosasto		3 887	3 198	3 202	1 886	1 567
Mielentilatutkimukset	kpl	30	21	25	28	25

*näistä yhteisrahoitteinen toiminta 2,1 htv 2019; 2,5 htv 2020 ja 1,5 htv 2021

6.2. Tuotokset ja laadunhallinta

2.2.2.1 Suoritteet, liite 1

	v.2019		v.2020		v.2021			v.2022	
	Toteuma	%	Toteuma	%	Tavoite	Ennuste	%	Tavoite	%
Mielentilatutkittavat (vrk)	1 883	3,6	1 547	2,9	1 581	2 034	3,9	1 941	3,7
Uudet vaikeahoitoiset (vrk)	1 613	3,0	1 661	3,1	1 662	935	1,8	596	1,1
Erittäin vaikeahoitoiset (vrk)	2 756	5,2	4 042	7,6	3 285	3 407	6,5	2 965	5,6
Muut vaikeahoitoiset (vrk)	21 466	40,5	18 915	35,7	19 527	18 457	35,3	18 672	35,5
Kuntoutusosasto vrk	3 887	7,3	3 198	6,0	3 202	1 886	3,6	1 567	3,0
Oikeuspsykiatriset (vrk)	22 872	43,1	23 666	44,6	23 642	25 605	48,9	26 802	51,0
Hoitopäivät yhteensä (vrk)	54 477	103	53 029	100	52 899	52 324	100	52 543	100
Mielentilalausunnot (kpl)	30		21		25	28		25	

Vuonna 2021 hoitopäiviä arvioidaan kertyvän yhteensä 52 324 vrk, joista mielentilatutkimuspäiviä on 2 034. Tavoitteeseen 52 899 vrk verrattuna toteuma tulee olemaan matalampi. Mielentilatutkimuksia valmistunee hieman enemmän kuin mitä tavoitteeksi on asetettu.

2.2.2.2 Palvelukyky

Sairaalan tavoitteena on tarjota palveluita kysynnän mukaisesti. Hoitopaikkoja sairaalassa on 155. Vuoden 2021 ennustettuun käyttöastetasoon on vaikuttanut mm. sairaalan varautuminen koronapandemiaan. Koronapandemia tulee todennäköisesti vaikuttamaan myös vuoden 2022 käyttöasteeseen.

Käyttöasteen kehitys vuosina 2019–2022

Vuosi	Suoritteet	Kapasiteetti	Käyttöaste	Muutos %
Toteuma 2019	54 477	56 575	96,29	3,11
Toteuma 2020	53 029	56 730	93,48	-2,82
Ennuste 2021	52 324	56 575	92,49	-0,99
Tavoite 2022	52 543	56 575	92,87	0,39

2.2.2.3 Palvelun laatu

Vanhan Vaasan sairaalan laadun- ja riskienhallinnan kehittämiskohteena on toimintatapojen, prosessien ja työtä ohjaavien dokumenttien integrointi sähköiseen toimintajärjestelmään. Sairaalassa ollaan ottamassa käyttöön sähköistä toimintajärjestelmää vuoden 2022 aikana.

Tietosuojan- ja turvavalvontaan liittyen järjestetään työpaja yhdessä THL:n kanssa ja sovitaan yleiset valvonnan ja ohjauksen tavat.

Lääkehoito osana potilasturvallisuutta parantavana tekijänä on tärkeä kehittämiskohde sairaalassa, sillä lääkehoito on yksi keskeinen hoitomuoto. Lääkehoidon toteuttamisessa pyritään virheettömyyteen. Osastofarmasian pilotointi on aloitettu elokuussa 2021 ja kannustavien tulosten perusteella pilotointia jatketaan ensi vuoden ajan. Osastofarmasian tavoitteena on edistää lääkitys- ja potilasturvallisuutta

Sairaalassa on käytössä Haipro-riskienhallintaohjelma, jolla ilmoitetaan potilasturvallisuuteen ja lääkepoikkeamiin liittyvät haittatapahtumat sekä läheltä piti -tilanteet. Ilmoitukset käsitellään esimiesten toimesta ja käydään läpi osastoilla, potilasturvallisuuskierroilla ja potilasturvallisuustyöryhmässä. Potilasturvallisuustyöryhmä tekee yksiköissä ns. potilasturvallisuuskierroja, joissa käydään läpi käytännön tilanteita ja jaetaan hyväksi koettuja käytäntöjä.

Hoidon laatuun pyritään vaikuttamaan hoitomenetelmien kehittämisellä. Sairaalassa toimii IMO-työryhmä (itsemääräämisoikeus), jonka toiminnan tavoitteena on sairaalan hoitokulttuurin laaja-alainen tarkastelu ja vaihtoehtoisten hoitokeinojen kehittäminen pakkotoimien rinnalle. Sairaalassa mietitään erilaisia keinoja ja hoitomenetelmiä eristysten määrän vähentämiseksi. Yhtenä menetelmänä käytetään ns. henkilökohtaista vierihoitoa. Vierihoidon tarkoituksena on välttää potilaan sitominen ja eristäminen. Välittömän valvonnan tarve arvioidaan potilaskohtaisesti perustuen potilaan psyykkiseen tilanteeseen, käyttäytymisen hallintaan ja sen perusteella tehtyyn päivittyvään riskinarvioon. Johtava lääkäri Pirjo Takala (varahenkilönään johtava ylihoitaja Aila Vokkolainen Niuvanniemen sairaalasta) valittiin valtion mielisairaaloiden edustajaksi Valtioneuvoston asettaman asiakkaan ja potilaan itsemääräämisoikeuden vahvistamisen seurantaryhmän toimikaudelle 1.9.2021–31.12.2023.

Palvelun laadun kehittämisessä tehdään vuosittain vertailuun perustuvaa (benchmarking) yhteistyötä Niuvanniemen sairaalan kanssa. Vertailun tavoitteena on erilaisten toimintatapojen ja tunnuslukujen sekä sairaaloiden kokemusten tarkastelun kautta löytää toimivia käytäntöjä ja yhtenäistää niitä sopivilta osin.

Potilastyytyväisyyskysely tehdään joka toinen vuosi ja potilaille suunnattu kysely on tarkoitus toteuttaa vuoden 2022 aikana.

Vuosien 2020 ja 2021 toiminnassa on ollut myös sairaalan pandemiatyöryhmän aktiivinen toiminta, jotta olemme suoriutuneet COVID-19-pandemian aikaisista tartuntatautilaki 10§:n velvollisuuksista. Moniammatillinen pandemiatyöryhmä on joutunut käyttämään erittäin paljon työaikaa ja resursseja suunnitellakseen ja toteuttaakseen erilaisia ohjeita, koulutusta, toimintamalleja ja toimintaan liittyviä ratkaisuja, joiden turvin sairaalassa on pystytty vallitsevassa epidemiatilanteessa toimimaan potilas- ja työturvallisesti säilyttäen kuitenkin mahdollisuuden potilaiden tarpeiden mukaiseen, laadukkaaseen ja monipuoliseen hoitoon ja kuntoutukseen.

6.3.Toiminnallinen tehokkuus

2.2.3.1 Taloudellisuus, liite 2

Toiminnan taloudellisuus = kokonaiskustannukset / laskutetut hoitopäivät.

Taloudellisuuden kehitys vuosina 2019–2022

Vuosi	Kokonaiskustannukset	Suoritteet	Taloudellisuustavoite €/vrk	Taloudellisuus toteuma €/vrk	Muutos ed. vuoteen
2019	22 223 639	54 477	396,03	407,95	5,72 %
2020	22 999 603	53 029	420,79	433,72	6,32 %
2021 Ennuste	23 335 992	52 324	456,14	445,43	2,70 %
2022 Tavoite	25 817 077	52 543	491,35	491,35	10,17 %

2.2.3.2 Tuottavuus

Sairaalan tuottavuutta mitataan tuotettujen suoritteiden ja henkilötyövuosien suhteella. Sairaalan tuottavuustavoitetta (173) on korjattu vuodelle 2021 ja sen on ennustettu olevan 171.

Vuonna 2021 henkilötyövuosia arvioitiin olevan 305. Vuodelle 2022 henkilötyövuosiin ei suunniteltu isoja muutoksia, mutta henkilötyövuosia on nostanut pandemiaan varautuminen väliaikaisella tilalla.

Tuottavuuden kehitys vuosina 2019–2022

Vuosi	Suoritteet	Henkilötyövuodet	Tuottavuustavoite /htv	Tuottavuus	Muutos %
2019	54 477	306,3	172,00	177,86	-3,21
2020	53 029	311,9	173,25	170,02	-4,41
2021 Ennuste	52 324	305,0	173,25	171,55	0,90
2022 Tavoite	52 543	311,4	168,73	168,73	-1,65

Liitteessä 3 on esitetty virkojen kehitys ja liitteissä 4–9 virkaesitykset.

2.2.3.3 Kannattavuus

Maksullinen toiminta, liite 2

Maksullisen toiminnan tavoitteena on, että kustannukset katetaan tuotoilla ilman voiton tavoittelua. Sairaala seuraa kustannusvastaavuuden kehitystä kuukausittain ja pyrkii tasapainottamaan kustannuksia ja tuottoja mm. muuttamalla hoitopäivien hintoja tarpeen mukaan. Tästä peruslähtökohdasta voidaan perustellusta ja äkillisestä syystä poiketa. Äkillisessä ja perustellussa tilanteessa (esim. yllättävä potilaiden vähentyminen loppuvuodesta) voidaan THL:n kanssa erikseen sopia aiemmilta

vuosilta siirtyneiden maksullisen toiminnan määrärahojen käytöstä menojen kattamiseen. Edellytyksenä tällaiselle sopimiselle on, että maksullinen toiminta on vähintään kolmen vuoden tarkastelujaksona kannattavaa.

Maksullisen toiminnan kokonaiskustannukset ovat vuonna 2022 yhteensä 25 659 762 euroa, tuotot 25 713 483 euroa ja nettotulos 53 721 euroa.

Vanhan Vaasan sairaalan johtokunta on esittänyt kokouksessaan 8.12.2021 vuoden 2022 hoitopäivähinnoiksi seuraavat maksuryhmät:

mielentilatutkittavat	520,00 euroa
uudet vaikeahoitoiset potilaat	714,00 euroa
erittäin vaikeahoitoiset potilaat	993,00 euroa
muut vaikeahoitoiset potilaat	482,00 euroa
kuntoutusosasto	412,00 euroa
oikeuspsykiatriset potilaat	435,00 euroa

Vuoden 2022 arvioitu keskimääräinen hoitopäivähinta on 491,35 €. Hoitopäivähintoihin vaikuttivat mm. kasvaneet palkkakustannukset, tuleva yleiskorotus, virastoerä, palvelukeskuksen kustannusten sekä pandemiakustannusten kasvu. Vuonna 2021 pandemiaan varautumisesta aiheutuvat kulut katettiin valtion kolmannesta (III) lisätalousarviosta. Määräraha oli 200 000 euroa, mutta se ei riittänyt kattamaan kuluneen vuoden kustannuksia. Vuodelle 2022 ei ole tulossa pandemian kustannusten kattamiseen lisärahaa.

Sairaala etenee aiemmin suunnitellun mukaisesti Valtorin palveluiden käyttöönotossa. Vuoden 2022 keväällä otetaan käyttöön Valtti-työasemat, joiden osalta projekti aloitettiin vuonna 2021. Kustannuksiksi on arvioitu 140 000 €. Vuonna 2021 päätettiin myös panostaa uusien viestintäteknisten palveluiden käyttöönottoon mm. Skype ja Teams. Näiden käyttöönottoa jatketaan vuonna 2022. Myös Valtorin Kauko- etäkäyttöpalvelua tullaan laajentamaan. Valtorin palveluista ollaan ottamassa käyttöön Virtu-kertakirjautumisratkaisu sekä mobiilipäätelaitepalvelu.

Mielentilatutkimustoiminnan menot 1 009 320 euroa katetaan korvauksilla momentilta 33.02.05 Terveyden ja hyvinvoinnin laitosta laskuttamalla.

Sairaalan lääkärit laativat lääkärinlausuntoja virkatyönä. Sairaala laskuttaa potilaan (tai edunvalvojan) pyytämät hoitoon kuulumattomat lausunnot potilaalta. Näitä ovat esim. taloudellisen etuuden hakemista varten annetut lausunnot.

Pienhankintoihin sisältyy joitain atk-tarvikkeita, kalustehankintoja potilasosastoille, pienlaitteita terapiapisteesiin sekä puhtaanapidon laitteita, joiden avulla on tarkoitus edesauttaa laitoshuoltajien työergonomiaa sekä tilojen asianmukaista puhtaanapitoa.

3. HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN

Sairaalan henkilötyövuositavoitteeksi asetetaan 313. Virkarakennetta tarkastellaan vuosittain vastaamaan palvelun tarvetta ja sairaalan henkilöstöstrategian mukaisesti tavoitteena on korkeammin koulutetun henkilöstön palkkaaminen. Eläköitymisten myötä osa vapautuvista mielisairaanhoidajan virkanimikkeistä muutetaan lähihoitajan viroiksi, koska ko. koulutusta ei enää ole olemassa eikä niillä nähdä taloudellista eikä toiminnallista vaikuttavuutta tehtävänkuvien ollessa samanlaisia.

Henkilöstön rekrytointi tähtää ammattitaitoisen työvoiman saantiin kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi huolehtimalla henkilökunnan työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksista. Henkilöstön jaksamisesta ja työkyvyn ylläpitämisestä huolehditaan mm. henkilöstön osaamista kehittämällä. Systemaattinen osaamiskartoitukseen pohjautuva henkilökierto on yksi vakiintunut hoitohenkilökunnan osaamisen kehittämisen keino. Sairaalan johtokunta toteutti Vanhan Vaasan sairaalassa laajan työpaikkaselvityksen 1.9.2020–31.1.2021. Selvityksen loppuraportti esiteltiin tammikuussa 2021 johtokunnalle sekä erillisessä tiedotustilaisuudessa koko sairaalan henkilökunnalle. Selvityksen pohjalta sairaalan toimintaa kehitetään yhteistyössä sairaalan johtokunnan kanssa, mm. vuodelle 2022 on suunnitelmassa sairaalan esihenkilöille suunnattu koulutuskokonaisuus. Tässä yhteydessä on tavoitteena päivittää Vanhan Vaasan sairaalan johtamista ohjaavat arvot. Lisäksi sairaalalla on tarkoitus hakea erikseen määritellyyn kehittämisprojektiin Kaiku-kehittämisrahaa, joka on tarkoitettu valtion organisaatioiden kehittämis- ja kokeiluhankkeisiin, joiden tavoitteena on, että virastot oppivat ja uudistuvat työn murroksessa.

Vanhan Vaasan sairaalassa on tapahtunut varsin paljon sairaalan hallinnon kannalta keskeisten henkilöiden vaihdoksia. Hallinnon rakenteita on myös uudelleenrakennettu sekä suunniteltu uusia toimintatapoja ja selkiytetty erilaisia, aiemmin epäselviä prosesseja. Tähän toimintaan on liittynyt myös mm. uusien vastuuhenkilöiden rekrytointia.

Työhyvinvointia tuetaan antamalla koko henkilöstölle mahdollisuus vaihtaa lomarahat vapaiksi ja tarjoamalla e-Passietuja (kulttuuri, liikunta ja hyvinvointi) 400 €/vuosi/hlö. Hyvinvointia tuetaan optimaalisella henkilöstösuunnittelulla ja resursoinnilla sekä autonomisen / yhteisöllisen työvuorosuunnittelun keinoin sekä joustavilla työaikajärjestelyillä. Työnkuvan mahdollistavissa tehtävissä on sovellettu myös hybridimallin mukaista työskentelyä, jossa yhdistetään lähi- ja etätyöskentelyn tavat. Myös työnohjauksissa ja koulutuksissa on hyödynnetty korona-aikana opittua hybridimallia.

Sairaala huolehtii ammatillisesta täydennyskoulutuksesta. Sairaalan sisäinen koulutussuunnitelma suunnitellaan kehityskeskustelujen yhteydessä laadittujen osaamiskartoitusten sekä yksikköjen esittämien koulutustarpeiden pohjalta. Vanhan Vaasan sairaalassa on kehitetty pitkään kognitiiviseen käyttäytymisterapian viitekehikseen perustuvaa hoitosuhdetyöskentelyä. Kehitystyön tuloksena sairaalassa järjestetään kolmivaiheista potilaiden erityistarpeisiin painottuvaa hoitosuhdekoulutusta hoitotyöntekijöille ja seuraava koulutus on alkamassa tammikuussa 2022. Ammatillista osaamista kehitetään myös tarveperusteisesti riittävällä ulkopuolisella koulutuksella.

Vuoden 2022 tavoitteena on laskea poissaolojen määrä 10 %:lla edellisvuoteen nähden. Henkilöstöä kannustetaan ottamaan sairaalan tarjoama influenssarokotus. Sairauspoissaolojen määrää ja niiden kestoja pyritään laskemaan työhyvinvointiin panostamalla ja kehittämällä vähemmän kuormittavia työmenetelmiä sekä eri henkilöstöryhmien välistä yhteistyötä, optimaalisella resursoinnilla sekä tehtävänkuvia tarkastelemalla. Lisäksi esimiesten tietoisuutta varhaisen puuttumisen keinoista vahvistetaan. Sairaalassa on päivitetty juuri toimintamallit liittyen työkyvyn varhaiseen tukemiseen, päihdehoitoon ja -testaukseen sekä työntekijän tukemiseen alisuoriutumistilanteessa.

4. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Yhteisrahoitteinen toiminta, liite 11

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä opetus- ja tutkimustoimintaan. Sairaalassa jatketaan tieteellistä tutkimustoimintaa, joka entiseen tapaan painottuu oikeuspsykiatriin hoitokäytäntöihin ja hoitojärjestelmään. Pääosa tutkimusrahoituksesta käytetään tutkimushenkilöstön palkkakuluihin.

Vanhan Vaasan sairaalaan on johtokunnan kanssa sovittu mukaisesti perustettu tutkimusten arviointityöryhmä, jonka tehtävänä on arvioida Vanhan Vaasan sairaalassa tai yhteistyössä Vanhan Vaasan sairaalan kanssa tehtäviä oikeuspsykiatria- tai sairaalan toimintaan ja tavoitteisiin sijoitettavia tieteellisiä tutkimuksia tai muita projekteja, sekä päättää niihin käytettävistä taloudellisista resursseista ja/tai tutkimusvapaista. Kyseiseen työnsä vuoden 2022 alussa aloittavaan työryhmään kuuluvat Turun yliopiston edustajana professori Hannu Lauerma ja sairaalan edustajana johtava lääkäri, johtava ylihoitaja ja oikeuspsykologi, FT Alice Keski-Valkama.

Suunnitellut tutkimusprojektit vuodelle 2022:

Hoitoon sitoutuminen psykooseissa

Erikoislääkäri Elina Hietalan SUPER-aineistoon perustuvan väitöskirjaan tähtäävän tutkimustyön ensimmäisen artikkelin (kognitiivisten toimintojen yhteys ilmoitettuun lääkehoitoon sitoutumiseen, koettuihin lääkehaittoihin, lääkehoitoon liittyviin asenteisiin ja koettuihin psyykkisiin ongelmiin) aineisto analysoitiin vuoden 2020 aikana. Analyseissa tuli esiin niin vähän muuttujien välisiä yhteyksiä, että tutkimusryhmässä todettiin näiden tulosten raportointi niin haasteelliseksi, että tulosten raportointi päätettiin siirtää väitöskirjaprojektin myöhempään vaiheeseen. Ensimmäisen artikkelin aiheeksi vaihdettiin SUPER-tutkimuksen keskeinen näkökulma eli geneettisten ominaisuuksien vaikutus hoitoon sitoutumiseen. Farmakogeneettisen profiilin vaikutuksia koettuihin psyykkisiin ongelmiin, asenteisiin, lääkehaittoihin ja itse ilmoitettuun hoitoon sitoutumiseen (CYP2D6 fenotyypin yhteys lääkehoitoon liittyviin asenteisiin risperidonin ja aripipratsolin käyttäjillä) on analysoitu tarkemmin. Tuoreen aineiston analysointi vaati paljon datan käsittelyä. Aineisto on nyt analysoitu ja artikkelin kirjoitusprosessi on käynnissä. Artikkelin tulevat kuvaajat ja taulukot ovat valmiina. Tavoitteena on artikkelin julkaisu keväällä 2022.

SUPER-tutkimus tekee tiivistä yhteistyötä Stanley Center for Psychiatric Research at Broad Institute of MIT and Harvard -tutkimusyksikön kanssa, joka osaltaan myös rahoitti SUPER-tutkimuksen aineiston keräysvaihetta. Stanley on maailman johtavia tutkimuslaitoksia psykiatrisen tutkimuksen ja erityisesti psykoosisairauksiin liittyvän geenitutkimuksen saralla. Yhteistyötä SUPER Finlandin, Hietalan tutkimusprojektin ja Stanley Centerin välillä on jatkettu ja lisätty. Vuoden 2021 aikana Hietala on esitellyt ensimmäisen artikkelin tuloksia Stanley Centerin johtajalle Steve Hymanille. Tämän jälkeen Hietala on saanut kutsun tutkimusvaihtoon Stanley Centeriin ajalle 7/2022–6/2023. Tutkimusvaihto mahdollistaa pääsyn SUPER-tutkimuksen päättökä Aarno Palotien ohjaukseen, Dr Hailiang Huangin ohjaukseen sekvensointitekniikoista koskien psykoosisairauksien syntymekanismien selvittävää tutkimusta sekä osallistumaan Dr Steve Hymanin johtamaan psykoosisairauksien syntymekanismeja selvittävää biomarkeritutkimukseen. Vuoden 2022 tavoitteena on myös väitöskirjatutkimuksen toisen artikkelin julkaisu.

Vakavat mielenterveyden häiriöt ja väkivalta nuoruusiässä

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård, jatkaa yhteistyötä TAYS:n EVA-yksikön ja Tampereen yliopiston nuorisopsykiatrian professori Riittakerttu Kaltialan johtamassa kansallisessa tutkimusprojektissa. Vuoden 2021 aikana Professori Kaltiala on valmistellut EVA-yksikössä vuosina 2003–2019 hoidettujen seurantatutkimuksen suomalaisissa rekistereissä. Tutkittavien kohortti on tunnistettu, tarkastettu ja valmisteltu luovutettavaksi Finndatan ja Tilastokeskuksen luvittamille rekistereille. Finndatan ja Tilastokeskuksen tutkimuslupien anomus on käsiteltävänä. Hoidonaikaiset strukturoidusti kerätyt tiedot demografisesta taustasta, diagnooseista, hoitoajoista, väkivaltariskistä ja oirekuvasta on kerätty ja data kuratoitu. Tätä aineistoa täydennetään tekstinlouhinnalla sairauskertomuksista kerättävillä tiedoilla hoidonaikaisesta väkivaltakäyttäytymisestä, seksuaaliseen kehitykseen liittyvistä riskitekijöistä ja ongelmakäyttäytymisestä ja eräistä harvinaisista oirekokonaisuuksista, joita varten ei ole olemassa strukturoituja mittareita (esimerkiksi henkirikosfantasiat). Myös nämä tiedot tullaan yhdistämään rekisterilinkkausta varten kuratoituun kohorttiin sen lisäksi, että niistä kirjoitetaan artikkeleita vuonna 2022. Ensimmäisten artikkelien kirjoittaminen 2003–2019 -aineistosta on aloitettu perusaineiston valmistuttua syksyllä 2021. Yksi väitöskirjatutkija on rekrytoitu aineiston pariin.

Lyhyen aikavälin strukturoidun riskien, vahvuuksien ja hoidollisuuden arviointimenetelmä nuoruusikäisille (START-AV)

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård on yhteistyössä Tampereen yliopiston nuorisopsykiatrian professori Riittakerttu Kaltialan sekä menetelmäkehittäjien professori Tonia Nichollsin, tohtori Jodi Viljoen sekä tohtori Keith Cruisen kanssa suomentamassa START-AV -menetelmää. Professori Kaltiala on tuottanut START-AV -lomakkeen suomenkielisen version, mutta manuaalin käännös on vielä kesken.

V-Risk-YV -riskiarviomenetelmän suomennos

Riittakerttu Kaltiala on tuottanut pohjoismaisessa yhteistyössä V-Risk-YV -riskiarviomenetelmän suomennoksen. V-risk-YV soveltuu riskiarvion ensivaiheeseen

nuorten kohdalla peruspalveluissa (päivystykset), lastensuojelussa ja yleispsykiatriassa. Riittakerttu Kaltiala ja Monica Gammelgård ovat osallistuneet pohjoismaiseen menetelmän käyttöönottokoulutukseen ja interrater reliability -testaukseen ja sopineet yhteistyöstä menetelmän levittämiseksi pohjoismaissa.

Sukupuolidysforiaan liittyvä tutkimus

Riittakerttu Kaltiala on jatkanut alaikäisten sukupuolidysforian erityistason tutkimuksissa kertyvän aineiston sekä suomalaisiin nuorisoväestöihin kohdistuvien aineistojen mahdollistamia analyysejä valtavasti yleistynyttä alaikäisten sukupuolidysforiaa koskevan ymmärryksen lisäämiseksi ja käynnistänyt laajan rekisteriseurantatutkimuksen sukupuolidysforian erityistutkimuksiin korjaushoitoja Suomessa 1996–2019 hakeutuneista henkilöistä.

Impulsiivinen väkivalta ja väkivaltaisen käyttäytymisen ennustaminen

Dosentti Weizmann-Henelius on laatinut yhteistyössä professori Christopher D. Websterin kanssa mittarin (IMP-V), jonka toimivuudesta on laadittu ensimmäinen julkaisu v. 2018. Vuoden 2021 aikana on kerätty yli sadan mielentilatutkimuksen läpikäyneen henkilön tiedot menetelmää hyödyntäen. Aineiston keräämistä THL:ssa on viivästännyt koronapandemiasta johtuvat rajoitukset. Kerätty tieto analysoidaan vuoden 2022 aikana ja liitetään manuaaliin, joka viimeistellään. Menetelmästä tullaan kirjoittamaan artikkeli, jotta tieto menetelmästä saataisiin kentälle. Vanhan Vaasan sairaalassa tutkimusta on johtanut dosentti Weizmann-Henelius. Mukana tutkimuksessa on myös FT Alice Keski-Valkama.

Dialektisen käyttäytymisterapian (DKT) käytöstä oikeuspsykiatristen ja psykoosipotilaiden hoidossa

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård ja HTM Nanika Jungerstam jatkavat dialektisen käyttäytymisterapian implementointitutkimuksen aineiston analysointia osana sairaalan oman toiminnan tarkastelua ja kehittämistyötä. Artikkelin oikeuspsykiatristen potilaiden / psykoosipotilaan DKT:sta on suunniteltu.

Strukturoidun väkivaltariskiarviointimenetelmän sekä uusintaväkivallalta suojaavien muuttujien (HCR V3 ja SAPROF) systemaattinen käyttöönotto osana näyttöön perustuvaa tiedonkeruuta ja hyödyntämistä oikeuspsykiatristen ja vaikeahoitoisten potilaiden hoitotyössä

Tutkimukseen liittyvä aineistonkeruu ja tiedon hyödyntäminen tapahtuvat osana kliinistä työtä. Tieteellistä julkaisua varten haetaan tarvittava eettisen toimikunnan puolto. Henkilöstöresurssien mahdollistaessa, vuoden 2022 aikana aloitetaan pilotointi sairaalan yhdellä osastolla. Mukana tutkimuksessa sairaalasta ovat oikeuspsykologit FT Monica Gammelgård, FT Alice Keski-Valkama ja PM Saija Kinnunen sekä Psykologi, PM Mari Järvi.

Strukturoidun arviointimenetelmän väkivallalta suojaavat muuttajat (SAPROF)

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård ja oikeuspsykologi, PM Saija Kinnunen ovat yhteistyössä hollantilaisen menetelmänkehittäjän Michiel de Vries Robbén kanssa suomentaneet SAPROF-menetelmän. Menetelmän käänös on valmis ja tullaan julkaisemaan vuoden 2022 aikana.

Kognitiivisen käyttäytymisterapian (KKT) viitekehukseen perustuvan kolmivaiheisen koulutusohjelman vaikuttavuus hoitosuhdetyöskentelyyn

Vanhan Vaasan sairaalassa on 2000-luvun alkupuolelta saakka systemaattisesti kehitetty hoitosuhdetyöskentelyn sisältöä näyttöön perustuvan KKT-viitekehysten mukaiseksi. Kehitystyön tuloksena sairaalassa järjestetään kolmivaiheista potilaiden erityistarpeisiin painottuvaa hoitosuhdekoulutusta hoitotyöntekijöille: 1) *Johdatus hoitosuhdetyöskentelyyn* (puolen päivän mittainen koulutus), 2) *Hoitosuhdetyöskentelyn perusteet* (vuoden kestävä koulutus) ja 3) *KKT-perustaitokoulutus* (kaksi vuotta kestävä koulutus). Koulutusohjelman vakiinnuttua aloitetaan sen vaikuttavuuteen liittyvä tutkimusaineiston kerääminen. Tutkimusprojektissa ovat sairaalasta mukana FT, oikeuspsykologi Alice Keski-Valkama, FT, oikeuspsykologi Monica Gammelgård, psykologi Mari Järvi ja johtava ylihoitaja.

Strukturoidun arviointimenetelmän väkivallalta suojaavat muuttajat nuoruusikäisillä (SAPROF-YV)

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård ja Oikeuspsykologi, PM Saija Kinnunen ovat yhteistyössä menetelmäkehittäjien Michiel de Vries Robbén sekä Ed Hiltermanin kanssa kääntämässä SAPROF-YV -menetelmää suomeksi. Vuoden 2022 aikana käänös viimeistellään ja julkaistaan.

Short-Term of Risk and Treatability (START) menetelmän implementointitutkimus Vanhan Vaasan sairaalassa

Keskeisinä tutkimuskysymyksinä ovat 1) menetelmän luotettavuus, 2) onnistunut implementointi ja 3) potilaiden osallisuus riskiarvioinnissa. Tutkimusprojektin seuraavassa vaiheessa päivitetään viiden vuoden seuranta-aineisto ja aloitetaan sen tilastollinen analyysi. Vanhan Vaasan sairaalasta kerätty tutkimusaineisto on myös osa kansainvälistä EuroSTART tutkimushanketta. Vanhan Vaasan sairaalan tutkimusprojektia johtaa FT, oikeuspsykologi Alice Keski-Valkama ja psykologi Mari Järvi.

Vanhan Vaasan sairaalan alustava julkaisuluettelo vuodelta 2021 liitteenä 12.

5. RAHOITUS

Toiminnan rahoitus vuosina 2019–2022

Toimintamenot	2019 toteuma	2020 toteuma	2021 ennuste	2022 arvio
Maksullisen toiminnan menot (1 000 euroa)	22 032	22 748	23 336	25 817
Maksullisen toiminnan tulot (1 000 euroa)	21 687	23 374	23 831	25 838
Maksullisen toiminnan nettomenot (1 000 euroa)	344	-626	-495	-21
Yhteisrahoitteisen toiminnan menot (1 000 euroa)	505	424	436	528
Yhteisrahoitteisen toiminnan tulot (1 000 euroa)	505	553	627	528
momentilta 33.01.04	102	129	290	308
momentilta 4.18.33.01.04	193			
momentilta 4.19.33.01.04		266		
momentilta 4.20.33.01.04			334	
momentilta 4.21.33.01.04				190
TYKS Erva-alueen rahoitus	18	17	3	30
IV lisätalousarvioesitys HE 67/2019 *)	192	141		
Yhteisrahoitteisen toiminnan nettomenot (1 000 euroa)	0	-129	-190	0

* myönnetty mielenterveyslain (1116/1990) 3 tai 4 luvun nojalla määrätyn tahdosta riippumattoman psykiatrisen hoidon kustannuksiin niissä tapauksissa, kun henkilöllä ei ole kotikuntaa Suomessa eikä hoidon maksaja määräydy minkään muun lainsäädännön nojalla

Sairaalan tavoite maksullisessa toiminnassa on nollatulos.

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuloilla rahoitetaan tieteellistä tutkimusta ja ulkomaisten ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoitopäiviä.

6. TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI

Toimintaan vaikuttavista merkittävistä muutoksista sovitaan erikseen ja sopimukset liitetään tähän tulossopimukseen. Sairaala toimittaa elokuun loppuun mennessä Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle ajalta 1.1.–30.6.2022 väliraportin toiminnasta ja tuloksista sekä arvion määrärahojen riittävydestä sekä tulosten toteutumisesta koko vuoden osalta. Loppuraportti tulossopimuksen toteutumisesta toimitetaan toimintakertomuksesta annettujen ohjeiden mukaisesti helmikuussa 2023. Tulossopimusprosessi toteutetaan THL:n muun suunnitteluprosessin mukaisena.

Hyväksytty tulossopimusneuvotteluissa 10.12.2021

Terveyden ja hyvinvoinnin
laitoksen puolesta

Vanhan Vaasan sairaalan puolesta

Markku Tervahauta
Pääjohtaja

Jukka Kärkkäinen
Johtokunnan puheenjohtaja

Anneli Pouta
Johtaja
Valtion palvelut -osasto

Pirjo Takala
Johtava lääkäri

SUORITTEEN NIMI	YKSIKKÖ	Tavoite 2020	Ennuste 2020	Ennuste 2021	Tavoite 2022	Suoritteen hinta 2021 euroa	Suoritteen hinta 2022 euroa	Tulot yhteensä Ennuste 2021 euroa	Tulot yhteensä Tavoite 2022 euroa
1.1. Sairaansijat	lkm	155	155	155	155				
1.2. Käyttöaste (maksulliset hpv:t / kapasiteetti)	%	93,45	93,18	92,49	92,87				
MAKSULLISET SUORITTEET (maksupäätöksessä mainitut suoritteet)									
2.Hoitopäivät välisumma	vrk yht.	53 015	52 861	52 324	52 543			23 665 385	25 683 487
2.1. Mielentilatutkittavat	vrk	1 515	1 581	2 034	1 941	487,00	520,00	990 558	1 009 320
2.2 Uudet vaikeahoitoiset	vrk	878	1 662	935	596	652,00	714,00	609 620	425 544
2.3. Erittäin vaikeahoitoiset	vrk	2 197	4 049	3 407	2 965	907,00	993,00	3 090 149	2 944 245
2.4. muut vaikeahoitoiset	vrk	21 895	18 815	18 457	18 672	439,00	482,00	8 102 623	8 999 904
2.5. Kuntoutusosasto	vrk	4 065	3 202	1 886	1 567	375,00	412,00	707 250	645 604
2.6. Oikeuspsykiatriset potilaat	vrk	22 465	23 552	25 605	26 802	397,00	435,00	10 165 185	11 658 870
3. Mielentilalausunnot	lkm	25	25	25	25				
4. Muut maksulliset suoritteet								120 000	120 000
5. Vuokrat								45 000	35 000
Muut myyntitulot yhteensä								165 000	155 000
TUOTOT YHTEENSÄ *								23 830 385	25 838 487

* tuottoihin sisältyy myös osuus ulkomaisen potilaan hoitomaksuista, jotka katetaan budjettirahasta

Sairaansijat	v. 2020	v 2021	v 2022	kapasiteetti					
potilaspaikat yht.	155	155	155	56 575					

Kustannusvastaavuuslaskelma v. 2022 tulossopimukseen

Maksullinen toiminta	Tukitoimet yhteensä 1)	Sairaanhoido yhteensä	Kaikki yhteensä	Tukitoimet yhteensä 1)	Sairaanhoido yhteensä	Kaikki yhteensä Ennuste 2021	Kaikki yhteensä Arvio 2022	Muutos
	2020	2020	2020	1-10 2021	1-10 2021	2021	Arvio 2022	
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	%
Tuotot								
Myyntituotot	72 815	22 535 413	22 608 228	57 533	19 650 169	23 665 385	25 683 487	8,53
Vuokratuotot	50 368	0	50 368	38 327	0	45 967	35 000	-23,86
Muut tuotot	146 911	8 302	155 213	94 066	9 990	120 000	120 000	0,00
Tuotot yhteensä	270 094	22 543 715	22 813 809	189 926	19 660 158	23 831 352	25 838 487	8,42
Kustannukset								
Aineet ja tarvikkeet	-1 232 564	-508 906	-1 741 470	-936 305	-333 539	-1 582 325	-1 820 074	15,03
Henkilöstökustannukset 2)	-4 835 500	-12 536 240	-17 371 740	-4 805 010	-10 602 517	-18 489 032	-19 721 621	6,67
Vuokrat	-1 596 640	-99 480	-1 696 120	-1 364 093	-92 048	-1 747 370	-1 798 311	3,19
Palvelujen ostot	-1 054 571	-476 667	-1 531 238	-709 397	-406 687	-1 688 975	-2 328 972	37,89
Muut menot 3)	-31 148	-108 352	-139 499	-24 787	-83 182	-129 562	-171 013	31,99
Osuus THL:n kust.	-48 700	0	-48 700		0	-47 000	-50 000	6,38
Ulkomaisten potilaiden hoidon kustannukset yhteisrahoitteiseen toimintaan *		191 563	191 563		175 077	194 133	158 775	-18,21
Koronakustannuksiin myönnetty budjettimääräraha *		300 000	300 000		200 000	200 000	0	
Maksuttoman toiminnan osuus	10 000	0	10 000			10 000		
Kustannukset yhteensä	-8 789 123	-13 238 082	-22 027 205	-7 839 591	-11 142 896	-23 280 131	-25 731 215	10,53
Jäämä I	-8 519 029	9 305 633	786 604	-7 649 666	8 517 262	551 221	107 272	-80,54
Pääomakustannukset								
Käyttöom.poistot	-33 951	0	-33 951	-46 552	0	-55 862	-85 862	53,70
Vaihto- ja k-om.korot	-694	0	-694		0	0		
Pääomakust. yhteensä	-34 645	0	-34 645	-46 552	0	-55 862	-85 862	53,70
Kustannukset yht.	-8 823 768	-13 238 082	-22 061 850	-7 886 143	-11 142 896	-23 335 992	-25 817 077	10,63
Ylijäämä+/Alijäämä-	-8 553 674	9 305 633	741 959	-7 696 217	8 517 262	495 359	21 410	

* Maksullisen toiminnan kustannuksista on vähennetty ulkomaisen potilaan hoidon kustannukset

** Koronakustannuksiin myönnetty määräraha: VII lisätalousarvioesitys HE 192/2020 vp (29.10.2020) ja HE 95/2021 vp (27.5.2021)

1) Tukitoimet = sisältää hallinnon, tukitoiminnot, terapiatoiminnot, sairaanhoidon tukitoiminnot ja kiinteistökustannuspaikat

- 2) Sisältää myös lomapalkkavelan
- 3) Sisältää myös potilaiden ahkeruusrahat

Virkojen ja henkilötövuosien kehitys vuosina 2019–2022

	2019	2020	Ennuste 2021	Tavoite 2022	Muutos % 2019–2022
Virkojen kehitys					
laitoshuoltajat	24	24	24	24	0,0
lähihoitajat, mielisairaanhoitajat ja hoitajat	53	56	52	52	-1,9
sairaanhoitajat	105	112	116	116	10,5
lääkärit	10	10	10	12	20,0
psykologit	6	7	7	7	16,7
osastonhoitajat	10	10	10	10	0,0
apulaisosastonhoitajat	8	8	8	8	0,0
muut	47	49	50	50	6,4
yht	263	276	277	279	6,1
Henkilötövuosien kehitys					
henkilötövuodet	308	314	313	313	1,6
määräaikaisten osuus %	28,1	27,9	28,0	28,0	-0,4
osa-aikaisten osuus %	10,1	8,5	8,5	8,5	-15,8
laskutetut hoitopäivät	54 447	53 029	52 899	52 543	-3,5
hoitohenkilöstön (=msh+sh+oh+aoh) htv:t	203	203	208	208	2,5
hoitohenkilöstön (=msh+sh+oh+aoh) virat	176	186	186	186	5,7
potilaspaikkoja	155	155	155	155	0,0
käyttöaste	96,29	93,48	92,60	93,40	-3,0
potilaita keskimäärin	144	141	139	140	-2,8
hoitohenkilöstön htv/potilaspaikka	1,31	1,31	1,34	1,34	2,5
hoitohenkilöstön virat/potilaspaikka	1,14	1,20	1,20	1,20	5,7



15.10.2021

PERUSTELUMUISTIO YHDEN (1) UUDEN TOIMINTATERAPEUTIN VIRAN PERUSTAMISESTA VANHAN VAASAN SAIRAALAAN

Sairaalan henkilöstöstrategian ja tulossopimuksen mukaan sairaalan virkarakennetta tarkastellaan aktiivisesti vastaamaan tämän päivän vaatimuksia ja potilaiden tarpeita. Henkilöstöstrategian mukaisesti noudatamme periaatetta, jonka mukaan tavoitteena on korkeammin koulutetun henkilöstön palkkaaminen.

Vanhan Vaasan sairaalassa on kehitetty pitkäjänteisesti toiminnallista kuntoutusta osana potilaiden kokonaisvaltaista hoitoa ja kuntoutusta. Potilaiden moniongelmaisuus ja heterogeenisyys edellyttävät monipuolisia kuntoutumista tukevia toimintoja. Laadukas hoito ja kuntoutus vaativat riittäviä resursseja, kun lähtökohtana on vastata hoidon eri vaiheissa olevien potilaiden tarpeisiin. Monilla psykiatrisilla potilailla on nähtävissä toimintakyvyn vajeista useilla eri elämän alueilla jo hoidon alkuvaiheessa. Hoitoajat ovat pitkiä, joten toimintakyvyn ylläpitäminen sekä edistäminen ovat keskeisessä roolissa. Yhä useammin myös toimintaterapeutin laatimat toimintakyvyn arviot ovat osana mielentilatutkimusprosessia.

Sairaalassa toteutettava toimintaterapia on potilaslähtöistä ja voimavarakeskeistä sekä käytössä olevat kuntoutusmuodot ovat näyttöön perustuvia. Nykyisten kolmen toimintaterapeutin työpanoksella ei enää tänä päivänä kuitenkaan kyetä vastaamaan riittävästi koko sairaalan potilaiden tarpeisiin. Lisäksi sairaalan toimintaa valvovat viranomaiset ovat antaneet suosituksensa lisätä kuntouttavaa toimintaa erityisesti sairaalan suljetuimpien osastojen potilaille.

Edellä mainituin perustein Vanhan Vaasan sairaala esittää yhden toimintaterapeutin viran lisäystä vuodelle 2022. Viran tehtäväkohtainen palkanosa sijoittuu sairaalan palkkausjärjestelmässä ryhmään 11 (2451,70 €). Uuden viran kustannusvaikutus otetaan huomioon Vanhan Vaasan sairaalan ja THL:n välisessä tulossopimuksessa vuodelle 2022.

Vaasassa 15.10.2021

Katja Tiitinen

ma. johtava ylihoitaja

19.10.2021



PERUSTELUMUISTIO YHDEN (1) TAIDETERAPEUTIN VIRAN PERUSTAMISESTA VANHAN VAASAN SAIRAALAAN (UUSI VIRKA)

Sairaalan henkilöstöstrategian ja tulossopimuksen mukaan sairaalan virkarakennetta tarkastellaan aktiivisesti vastaamaan tämän päivän vaatimuksia ja potilaiden tarpeita. Henkilöstöstrategian mukaisesti noudatamme periaatetta, jonka mukaan tavoitteena on korkeammin koulutetun henkilöstön palkkaaminen.

Vanhan Vaasan sairaalassa on kehitetty pitkäjänteisesti toiminnallista kuntoutusta osana potilaiden kokonaisvaltaista hoitoa ja kuntoutusta. Potilaiden ongelmien moninaisuus ja heterogeenisyys sekä pitkät hoitoajat edellyttävät monipuolisia kuntoutumista tukevia toimintoja. Hyvä hoito ja kuntoutus vaativat riittäviä resursseja, kun lähtökohtana on vastata hoidon eri vaiheissa olevien potilaiden tarpeisiin.

Sairaalassa toteutettavaa ratkaisukeskeistä taideterapiaa on toteutettu luovana terapiamuotona potilaille loppuvuodesta 2019 lähtien. Taideterapialla pyritään toiminnallisuuden ja aktiviteetin lisäksi lisäämään potilaan itseymmärrystä sekä vahvistamaan voimavaroja ja toivoa sekä edistämään hoitoonsitoutumista. Toiminta on muodostunut vakiintuneeksi terapiamuodoksi.

Viran tehtäväkohtainen palkanosa sijoittuu sairaalan palkkausjärjestelmässä ryhmään 11 (2451,70 €). Taideterapeutin uuden viran perustaminen ei lisää henkilöstökustannuksia, koska tehtävä on ollut kokeiluna jo määräaikaisena.

Edellä mainituin perustein Vanhan Vaasan sairaala esittää uuden taideterapeutin viran perustamista vuodelle 2022.

Vaasassa 19.10.2021

Katja Tiitinen
ma. johtava ylihoitaja



18.10.2021

PERUSTELUMUISTIO YHDEN (1) UUDEN TOIMISTOSIHTTEERIN VIRAN
PERUSTAMISES-TA VANHAN VAASAN SAIRAALAN

Sairaalassa on neljä toimistosihteerin virkaa, joista yksi työskentelee johtavan lääkärin sihteerin tehtävissä. Ryhmää on täydentänyt yksi määräaikainen toimistosihteerin.

Henkilötietoasetuksen (GDPR) ja uuden asiakastietolain (784/2021) mukanaan tuomat vaatimukset ovat lisänneet toimistosihteerien työtä. Toimistosihteerin työssä on lisääntynyt tarkkuutta vaativia potilashallinnon tehtäviä, kuten henkilötietojen suojaamisen huomioimista sekä hoitopäivien laskutuksiin ja tietojen luovutukseen liittyviä tietojen käsittelyä. Toimistosihteerien tehtäviin kuuluu myös potilashallinnon tehtävän edellyttämät oman organisaation potilastietojen käsittely kuten arkistotoimi, minkä keskeneräiset työt ovat jo pitkään kuormittaneet toimistosihteerin työtä.

Vuoden 2021 alusta toimistosihteerien tehtäviä on organisoitu uudelleen siirtämällä heille sosiaalityöntekijöiden tehtäviä kuten potilasasiamiestoiminnan järjestäminen sekä edunvalvontaan liittyvien tietojen hankinta ja ylläpito. Lisäksi aiemmin virka-aikana osastolle ohjatut potilastiedusteluja koskevat puhelut ohjataan nykyisin toimistosihteeereille.

Toimistosihteerin uuden viran perustaminen ei lisää henkilökustannuksia, koska sitä on hoidettu jo pitkään määräaikaisena. Virka sijoittuu palkkausjärjestelmän vaativuustasolle 8 (2188,75€). Edellä mainituin perustein Vanhan Vaasan sairaala esittää uuden toimistosihteerin viran perustamista vuodelle 2022.

Vaasassa 18.10.2021

Katja Tiitinen
ma. johtava ylihoitaja

15.11.2021



PERUSTELUMUISTIO KAHDEN MIELISAIRAANHOITAJAN VIRAN MUUTTAMISESTA SAIRAANHOITAJAN JA OHJAAJAN VIROIKSI

Vanhan Vaasan sairaalassa on mielisairaanhoitajan virkoja 32, lähihoitajan virkoja 19, hoitajan virkoja yksi ja sairaanhoitajan virkoja 116. Vuoden 2022 aikana eläköitymisien myötä on vapautumassa kaksi mielisairaanhoitajan virkaa, joista toinen muutetaan sairaanhoitajan ja toinen ohjaajan viraksi. Sairaalan henkilöstöstrategian ja tulossopimuksen mukaan muutetaan hoitohenkilöstön virkarakennetta tämän päivän vaatimuksia vastaavaksi ja noudatamme periaatetta, jonka tavoitteena on korkeammin koulutetun henkilöstön palkkaaminen. Potilaiden moniongelmaisuus ja heterogeenisyys edellyttävät myös monenlaisia kuntoutumista tukevia toimintoja. Toisista sairaaloista siirtyvät potilaat ovat entistä vaikeahoitoisempia.

Edellä mainituin perustein Vanhan Vaasan sairaala esittää kahden mielisairaanhoitajan viran muuttamista sairaanhoitajan ja ohjaajan viroiksi. Virkojen muuttamisen kustannusvaikutus otetaan huomioon Vanhan Vaasan sairaalan ja THL:n välisessä tulossopimuksessa vuodelle 2022.

Vaasassa 15.11.2021

Katja Tiitinen
ma. johtava ylihoitaja

26.11.2021



PERUSTELUMUISTIO YHDEN (1) UUDEN ERIKOISLÄÄKÄRIN VIRAN PERUSTAMISESTA VANHAN VAASAN SAIRAALAAN

Vanhan Vaasan sairaala toimii Turun yliopiston oikeuspsykiatrian erikoislääkäriskoulutusohjelman mukaisena erikoistumispaikkana kouluttaen oikeuspsykiatrian erikoislääkäreitä. Sairaalassa voi myös suorittaa psykiatrian erikoislääkäriskoulutukseen liittyviä ns. reunapalveluita. Vanhan Vaasan sairaalassa erikoislääkäriskoulutustoiminta on ollut aktiivista ja tuloksellista, ja erikoistumisohjelmassa olevia lääkäreitä on sairaalassa työskennellyt eri mittaisia jaksoja ma. erikoislääkärin virassa. Oikeuspsykiatrian erikoislääkärin pätevyys oli aiemmin ns. subspecialiteetti, joka oli mahdollista suorittaa vasta sen jälkeen, kun oli hankkinut psykiatrian erikoislääkärin pätevyyden. Erikoislääkäritutkintouudistuksen myötä nämä subspecialiteetit poistuivat ja oikeuspsykiatriastakin tuli itsenäinen erikoislääkäritutkinto, joka ei vaatinut edeltävää muuta psykiatrian alan erikoislääkäritutkintoa. Muu psykiatrian alan erikoislääkäritutkinto ja sen tuoma osaaminen on kuitenkin ehdottomasti etu oikeuspsykiatrian erikoislääkäriksi valmistuvalle ja mahdollistaa työnantajan näkökulmasta jo erikoistumisajan alusta lähtien vaativammista työtehtävistä suoriutumisen. Edelleen suuri osa oikeuspsykiatria-erikoistuvista lääkäreistä on suorittanut ensin muun psykiatrisen erikoislääkäritutkinnon.

Vanhan Vaasan sairaala esittää yhden uuden erikoislääkärin viran lisäystä vuodelle 2022. Kyseistä virkaa käytettäisiin pääsääntöisesti oikeuspsykiatria-erikoistuvien lääkäreiden koulutusajan kattavana virkana. Tällainen virka tukisi myös valtakunnallisia tarpeita ajatellen osaamisen lisäämistä koko psykiatrian alalla oikeuspsykiatristen ja ns. vaarallisten ja vaikeahoitoisten potilaiden arvioinnin, hoidon ja kuntoutuksen suhteen. Lisäksi Vanhan Vaasan sairaalalla on suunnitelmia uudisrakentamisen myötä lisätä potilaspaikkoja, joka tulee edellyttämään myös lisää lääkäri työvoiman rekrytoimista. Siinä vaiheessa, kun

potilaspaikkoja tulee lisää, tämä virka voitaisiin täyttää myös vakituisesti. Esitetään, että perustettavassa virassa, kuten muissakin Vanhan Vaasan sairaalan erikoislääkärin viroissa sijoittuisi tehtäväkohtainen palkanosa sairaalan palkkausjärjestelmässä joko PR 21 (5755,44 euroa) tai PR 22 (6297,45) hakijan ansioituneisuudesta riippuen. Uuden viran kustannusvaikutus otetaan huomioon Vanhan Vaasan sairaalan ja THL:n välisessä tulossopimuksessa vuodelle 2022.

Vaasassa 26.11.2021

Pirjo Takala
johtava lääkäri

22.11.2021



PERUSTELUMUISTIO YHDEN (1) UUDEN OSA-AIKAISEN HAMMASLÄÄKÄRIN VIRAN PERUSTAMISESTA VANHAN VAASAN SAIRAALAAN

Sairaalan henkilöstöstrategian ja tulossopimuksen mukaan sairaalan virkarakennetta tarkastellaan aktiivisesti vastaamaan tämän päivän vaatimuksia ja potilaiden tarpeita. Valtion mielisairaalassa potilaiden hoitajakset ovat tyypillisesti pitkiä, vuosien mittaisia. Tämän vuoksi heille tulee järjestää varsin kattavat palvelut, myös hammasterveydenhuolto osana potilaiden kokonaisvaltaista hoitoa ja kuntoutusta. Hyvin usein potilaiden psyykinen perussairaus oheissairastavuuksineen on laadultaan sellainen, että se heikentää potilaan kykyä huolehtia itsestään ja terveydestään sekä huolehtia ennaltaehkäisevästä terveydenedistämisestä.

Sairaalassa on pitkään toteutettu potilaiden hammaslääkäripalvelut pääsääntöisesti ostopalveluina. Koska kustannukset ovat suuret, tulisi palvelu jälleen kilpailuttaa tai järjestää se omana toimintana perustamalla sairaalaan hammaslääkärin virka. Sairaalassa on hammaslääkärin vastaanottotilat, jotka ovat nyt ostopalveluhammaslääkärin käytössä. Omana toimintana potilaiden hammashoito tapahtuisi kustannustehokkaasti ja mahdollistaisi myös laajemman ennaltaehkäisevän toiminnan hammasterveyden edistämisessä, joka lisäisi potilaiden saamaa terveyshyötyä, hyvinvointia ja siten koko toiminnan laatua.

Edellä mainituin perustein Vanhan Vaasan sairaala esittää yhden osa-aikaisen (55 % työaika) hammaslääkärin viran perustamista vuodelle 2022. Viran tehtäväkohtainen palkanosa sijoittuu sairaalan palkkausjärjestelmässä ryhmään xx (xxxx €). Uuden viran kustannusvaikutus otetaan huomioon Vanhan Vaasan sairaalan ja THL:n välisessä tulossopimuksessa vuodelle 2022.

Vaasassa 22.11.2021

Pirjo Takala
johtava lääkäri

INVESTOINNIT VUODELLE 2022

HANKINNAN KOHDE	HINTA-ARVIO
Valttiprojekti	140 000,00
Office Pod	25 000,00
YHTEENSÄ	165 000,00

KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA, yhteisrahoitteinen toiminta

Yhteisrahoitteinen toiminta	2022	2021	2020	2019
Tieteellinen tutkimus	Tavoite	Ennuste	Toteutunut	Toteutunut
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus **	339 242	429 387	394 763	295 000
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	30 000	2 718	19 392	18 124
Tuotot yhteensä	369 242	432 105	414 155	313 124
Kustannukset				
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)			-783	-3 176
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-359 242	-232 967	-262 446	-296 086
Vuokrat (42-alkuiset)			-3 624	-4 734
Palvelujen ostot (43-alkuiset)			-3 571	-350
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)			-90	-8 777
Erilliskustannukset yhteensä	-359 242	-232 967	-270 514	-313 124
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus				
Tukitoimintojen kustannukset	-10 000	-10 000		-10 000
Poistot				
Korot				
Muut yhteiskustannukset *				
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	-10 000	-10 000	0	-10 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	-369 242	-242 967	-270 514	-323 124
Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle	0	189 137	143 641	0

** Rivi sisältää päättyneen vuoden ja aiemmalta vuodelta siirtyneen budjettirahoituksen

Yhteisrahoitteinen	2022	2021	2020	2019
Ulkomaisten potilaan hoito	Tavoite	Ennuste	Toteutunut	Toteutunut
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus **	158 775	194 133	136 884	191 563
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus				
Tuotot yhteensä	158 775	194 133	136 884	191 563
Kustannukset				
Ulkomaisten potilaiden hoitokustannukset *	-158 775	-194 133		-191 563
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)			-4 783	
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)			-114 211	
Vuokrat (42-alkuiset)			-17 890	
Palvelujen ostot (43-alkuiset)				
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)				
Erilliskustannukset yhteensä	-158 775	-194 133	-136 884	-191 563
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus				
Tukitoimintojen kustannukset				
Poistot				
Korot				
Muut yhteiskustannukset *				
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	0	0	0	0
Kokonaiskustannukset yhteensä	-158 775	-194 133	-136 884	-191 563
Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle	0	0	0	0
OMARAHOITUSOSUUS	0	0	0	0

** Rivi sisältää ulkomaisten potilaiden hoitomaksuun myönnetyn määrärahan

* ulkomaisten potilaiden hoitokulut, jotka siirretty maksullisesta toiminnasta

Yhteisrahoitteinen Koronatartuntojen ehkäisytoimenpiteet	2022 Tavoite	2021 Tavoite	2020 Toteutunut	2019 Toteutunut
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus **	0	200 000	300 000	
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus				
Tuotot yhteensä	0	200 000	300 000	0
Kustannukset				
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)			-88 526	
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)		-200 000	-72 304	
Vuokrat (42-alkuiset)			-31 518	
Palvelujen ostot (43-alkuiset)			-107 252	
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)			-400	
Erilliskustannukset yhteensä	0	-200 000	-300 000	0
Kokonaiskustannukset yhteensä	0	-200 000	-300 000	0
Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle	0	0	0	0

** Rivi sisältää määrärahan: VII lisätalousarvioesitys HE 192/2020 vp (29.10.2020) ja III lisätalousarvioesitys HE 95/2021 vp (27.5.2021)



VANHAN VAASAN SAIRAALAN JULKAISUJA VUONNA 2021

Holtttinen T, Pirkola S, Rimpelä M, Kaltiala R. Factors behind a remarkable increase in adolescent psychiatric inpatient treatment between 1980 and 2010 - a nationwide register study. *Nord J Psychiatry*. 2021 Jun 29;1-9. doi: 10.1080/08039488.2021.1939780

Knaappila N, Marttunen M, Fröjd S, Kaltiala R. Changes over time in mental health symptoms among adolescents in Tampere, Finland. *Scand J Child Adolesc Psychiatr Psychol*. 2021 May 15;9:96-104. doi: 10.21307/sjcapp-2021-011

Heino E, Ellonen N, Kaltiala R. Transgender Identity Is Associated With Bullying Involvement Among Finnish Adolescents. *Front Psychol*. 2021 Jan 8;11:612424. doi: 10.3389/fpsyg.2020.612424

Karlsson LC, Antfolk J, Putkonen H, Amon S, da Silva Guerreiro J, de Vogel V, Flynn S, Weizmann-Henelius G. Familicide: A Systematic Literature Review. *Trauma Violence Abuse*. 2021 Jan;22(1):83-98. doi: 10.1177/1524838018821955.

Kuosmanen A, Tiihonen J, Repo-Tiihonen E, Eronen M, Turunen H. Nurses' Views Highlight a Need for the Systematic Development of Patient Safety Culture in Forensic Psychiatry Nursing. *J Patient Saf*. 2021 Apr 1;17(3):e228-e233.

Knaappila N, Kosola S, Kaltiala R. Nuorten ongelmakäyttäytyminen vähenee mutta ongelmat kasautuvat. *Suom Lääkäril*. 2021;76(16):998–1002.

Kaltiala R, Lindberg N. Personallisuushäiriöihin liittyvä väkivallalla uhkailu ja väkivallan uhka. *Duodecim*. 2021;137(22):2467–73.

Hodgins S, Eronen M, Freese R, Hart S, Mueller-Isberner R, Ross D, Webster C, Tiihonen J. Correspondence regarding De Girolamo et al., 2021 'A multinational case-control study comparing forensic and non-forensic patients with schizophrenia spectrum disorders: the EU-VIORMED project'. *Psychol Med*. 2021 Nov 2:1-2. doi: 10.1017/S0033291721004347

Kaltiala R, Holtttinen T, Lindberg N. Subsequent criminal participation among young people first admitted to psychiatric inpatient care during early and middle adolescence. *The Journal of Forensic Psychiatry & Psychology*, 2021 32;4:587-605. DOI: 10.1080/14789949.2020.1871499

Whittington R, Pollak C, Keski-Valkama A, Brown A, Haines A, Bak J, Hvidhjelm J, Almvik R, Palmstierna T. Unidimensionality of the Strengths and Vulnerabilities Scales in the Short-Term Assessment of Risk and Treatability (START). *International Journal of Forensic Mental Health*, 2021 1-10. 10.1080/14999013.2021.1953193. Online ahead of print

Heino E, Fröjd S, Marttunen M, Kaltiala R. Transgender identity is associated with severe suicidal ideation among Finnish adolescents. *Int J Adolesc Med Health*. 2021 Aug 24. doi: 10.1515/ijamh-2021-0018. Online ahead of print

Heino E, Fröjd S, Marttunen M, Kaltiala R. Transgender identity is associated with severe suicidal ideation among Finnish adolescents. *Int J Adolesc Med Health*. 2021 Aug 24. doi: 10.1515/ijamh-2021-0018. Online ahead of print.

Ahlgrén-Rimpiläinen A, Kaarre H, Niinistö K, Seppänen A. THL:n hoitoonmääräämät potilaat 2000-luvulla. submitoitu

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 37 pages before this page

Dokumentet inneholder 37 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 37 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 37 sider før denne side

Detta dokument innehåller 37 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende