

# VANHAN VAASAN SAIRAALA GAMLA VASA SJUKHUS



## VANHAN VAASAN SAIRAALAN TULOSSOPIMUS 2023

**Käsitelty Vanhan Vaasan sairaalan johtokunnassa 24.11.2022**

## SISÄLLYSLUETTELO

1. SAIRAALAN STRATEGIA JA TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT KESKEISET MUUTOKSET.....	3
1.1. Toiminta-ajatus, säädöspohja ja asiakkuus.....	3
1.2. Laitoksen strategia ja arviointitavat.....	3
1.3. Asiakkuus.....	4
1.4. Sairaalan toimintaan tulossopimusvuonna 2023 vaikuttavat keskeiset muutokset.....	5
2. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA TULOSTAVOITTEET VUODELLE 2023.....	6
2.1. Vaikuttavuus.....	6
2.1.1. Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitajakson aikana (GAF) sekä hoitajakson pituus.....	6
2.1.2. Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain.....	7
2.1.3. Valmistuneet mielentilatutkimukset.....	8
2.2. Toiminnallinen tuloksellisuus.....	8
2.2.1. Tulostavoitteet.....	8
2.2.2. Tuotokset ja laadunhallinta.....	10
2.2.2.1 Suoritteet .....	10
2.2.2.2 Palvelukyky.....	10
2.2.2.3 Palvelun laatu.....	11
2.2.3. Toiminnallinen tehokkuus.....	13
2.2.3.1 Taloudellisuus .....	13
2.2.3.2 Tuottavuus.....	13
2.2.3.3 Kannattavuus.....	13
3. HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN.....	15
4. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA.....	16
5. RAHOITUS.....	19
6. TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI.....	20

## LIITEET

Liite 1, Suoritesuunnitelma vuodelle 2023

Liite 2, Kustannusvastaavuuslaskelma vuodelle 2023

Liite 3, Virkojen ja henkilötyövuosien kehitys vuosina 2019–2023

Liite 4, Perustelumuistio kahden uuden laitoshuoltajan viran perustamisesta

Liite 5, Perustelumuistio yhden hammashoitajan viran perustamisesta

Liite 6, Kustannusvastaavuuslaskelma vuodelle 2023, yhteisrahoitteinen toiminta

Liite 7, Vanhan Vaasan sairaalan julkaisu ja vuonna 2022

## TULOSSOPIMUS VUODELLE 2023

Tämä sopimus on Vanhan Vaasan sairaalan ja Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen välinen tulossopimus vuodelle 2023. Sopimuksessa on otettu huomioon valtion tulo- ja menoarviossa vuodelle 2023 asetetut tavoitteet.

### **1. SAIRAALAN STRATEGIA JA TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT KESKEISET MUUTOKSET**

#### **1.1. Toiminta-ajatus, säädöspohja ja asiakkuus**

Vanhan Vaasan sairaala tuottaa valtakunnallisia oikeuspsykiatrisia erityistason palveluita yhteistyössä sairaanhoitopiirien ja hyvinvointialueiden kanssa. Sairaala toimii ensisijaisesti oikeuspsykiatristen hoitojen aloituspaikkana ja osana tämän potilasryhmän kokonaisuhoitoa. Sairaalassa hoidetaan lisäksi hyvinvointialueiden esityksestä muita potilaita, joiden hoitaminen on erityisen vaarallista tai erityisen vaikeaa. Sairaalan toiminnassa hyödynnetään moniammatillisia työryhmiä.

Sairaalassa tehdään mielentilatutkimuksia ja annetaan oikeuslaitoksen tarvitsemia lausuntoja. Sairaalassa tehtävä tutkimus- ja kehittämistoiminta suuntautuu ensisijaisesti hoidon sisällön ja laadun sekä oikeuspsykiatrisen hoitojärjestelmän kehittämiseen. Sairaalassa annetaan oikeuspsykiatrian erikoislääkärikoulutusta Turun yliopiston koulutusohjelman mukaisesti. Työn alla on aloittaa yhteistyö Turun yliopiston kanssa myös psykiatrian erikoislääkärikoulutuksen suhteen.

Sairaalan johtokunnassa on edustettuna Sosiaali- ja terveysministeriö, jonka alaiseen hallintoon sairaala kuuluu, Aluehallintovirasto sekä kunta-asiakkaat. Sairaala on THL:n tulosohjauksen alainen. Toimintaa säätelevät lisäksi laki (L 1292/87) ja asetus (A 1293/87) valtion mielisairaaloista ja mielenterveyslaki sekä -asetus.

#### **1.2. Laitoksen strategia ja arviointitavat**

Vuonna 2022 Vanhan Vaasan sairaalan toiminta on jatkunut vakaana. Kuluvana vuonna mielentilatutkimuspyynnöt ovat valtakunnallisesti hieman vähentyneet edellisten vuosien tasosta, mikä näkyy myös valmistuneiden mielentilatutkimusten määrässä. Käyttöaste on ollut vuonna 2022 keskimäärin 94,3 %.

Sairaalan tavoitteena on potilaslähtöinen, korkeatasoinen ja kustannustehokas hoito, jonka mahdollistaa ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta. Tulossuunnittelua tehtäessä arvioidaan vuosittain toimintaympäristössä mahdollisesti tapahtuvat muutokset sekä niihin liittyvät riskit.

#### **1.3. Asiakkuus**

Potilaita oli syyskuun lopussa 156, näistä viisi oli mielentilatutkittavia ja 3 ns. valvonta-ajalla olevia. Oikeuspsykiatrisia potilaita oli 88 ja vaarallisia ja vaikeahoitaisia potilaita 63. Oikeuspsykiatrisista potilaista naisten osuus oli 10,2 % ja vaarallisista ja vaikeahoitoisista 25,4%. Ruotsinkielisten potilaiden osuus kaikista potilaista oli n. 6,8 % ja muuta vierasta kieltä äidinkielenään puhuvia potilaita on 6,25%.

#### Hoidossa olevien potilaiden toimintakyky

GAF-asteikko	Tasomäärittäminen	Oikeuspsykiatriset potilaat %			Vaikeahoitoiset potilaat %		
		2020	2021	30.9.2022	2020	2021	30.9.2022
01–10	Tarvitsee jatkuvaa valvontaa	0,0	1,0	3,4	17,8	14,7	9,7
11–20	Tarvitsee valvontaa	19,5	1,0	26,4	31,5	26,5	37,1
21–30	Toimintakyvyn lähes kaikilla elämän alueilla	54,5	20,5	43,7	39,7	48,5	51,6
31–40	Huomattavaa toiminnan tason huonontumista	24,7	56,8	25,3	8,2	7,4	1,6
41–50	Vakavia oireita	1,3	15,9	1,1	2,7	2,9	0,0
51–60	Kohtalaisia oireita	0,0	4,6	0,0	0,0	0,0	0,0
61–100	Lievistä oireista oireettomuuteen	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Ei arviota		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä		77	88	88	73	68	63
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.9.2022	19,9			25,7		
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2021	19,8			25,7		
	Nykytila GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2020	26,6			20,5		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 30.9.2022	15,6			21,2		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2021	15,6			19,7		
	Tulotilanne GAF-arvioinnin keskiarvo 31.12.2020	21,0			15,8		

Hoidossa olevien potilaiden keskimääräiset hoitoajat sekä GAF-arviot 2020–30.9.2022

	2020						2021						30.9.2022					
	lkm	keskim. kesto			tulo GA F	nyky GAF	lkm	keskim. kesto			tulo GA F	nyky GAF	lkm	keskim. kesto			tulo GAF	nyky GAF
		v	kk	pv		v		kk	pv		v	kk		pv				
Oikeuspsykiatriset potilaat	77	7	8	13	21,0	26,6	88	7	7		19,8	25,7	88	6	8	4	19,85	25,73
Vaikeahoitoiset potilaat	68	7	6	3	15,8	20,5	62	8	1	12	15,6	19,7	63	8	6	19	15,57	21,19

Hoidon keston minimi-, maksimi-, mediaani- ja keskiarvo kokonaishoitoajasta Vanhan Vaasan sairaalassa sekä tulo- ja lähtö-GAF:ien keskiarvot ja mediaanit 2019–30.9.2022

	Kesto 2019–30.9.2022								GAF 2019–30.9.2022			
	minimi*		maksimi		mediaani		keskiarvo		keskiarvo		mediaani	
	Tulo	Nyky	Tulo	Nyky	Tulo	Nyky	Tulo	Nyky	Tulo	Nyky	Tulo	Nyky
Oikeuspsykiatriset potilaat	1v	12 pv	39v	14 pv	5v 2 kk	14pv	8v	15 pv	22,6	27,8	20,4	26,2
Vaikeahoitoiset potilaat	1v 1 kk	19 pv	35v 5kk	7 pv	5v 11 kk	9 pv	7v 9 kk	11pv	16,14	21,2	15,7	20,8

\*Alle vuoden kestäneet hoitajakset on jätetty pois

## 1.4. Sairaalan toimintaan tulossopimusvuonna 2023 vaikuttavat keskeiset muutokset

### 1.4.1 Alueella olevien rakennusten kunnostus- ja lisärakennustarve

Sairaalan pitkän aikavälin suunnittelun avuksi luodun tiekartta-projektin jatkona suoritettiin yhteistyössä Senaatin kanssa vuonna 2021 ensin osallistava hankeselvitys, joka toimi pohjana uudisrakennuksen hankesuunnitelmalle, joka valmistui alkuvuodesta 2022. Hankesuunnitelman rinnalla saatiin päätökseen myös Vanhan Vaasan sairaalan alueturvallisuuteen liittyvä analyysi ja tarveselvitystyö. Siinä nousi esille merkitykseltään, laajuudeltaan ja kiireellisyydeltään eriasteisia korjaus- ja kehittämistarpeita, joiden toteuttaminen ja kustannukset tulevat jakautumaan useiden vuosien ajalle. Kesällä 2022 aloitettiin Senaatin järjestämänä uudisrakennuksen arkkitehtuurikilpailu, jonka kilpailuehdotukset valmistuivat lokakuussa 2022. Niitä käydään läpi ja arvioidaan sekä käyttäjien työpajoissa (sairaalan henkilökunnan edustajat ja potilasryhmä kokemusasiantuntijana) että kilpailun tuomariston toimesta. Kaksi voittanutta suunnitelmaa julkaistaan joulukuussa 2022. Niitä edelleen jatkokehitetään suunnitteluryhmän ja käyttäjien yhteistyönä, ja lopullinen voittanut suunnitelma valitaan alkuvuodesta 2023, jonka jälkeen edetään muissa rakentamiseen liittyvissä lupa- ym. asioissa.

Sairaalan alueella on valmistunut ja meneillään myös useita muita rakentamis- ja kunnostusprojekteja. Ns. ulkotyörakennukseen on valmistunut mm. uusi keskusvarasto ja tilat musiikki- ja kuvataideterapialle. Vanhan puretun käsityösalin tilalle valmistui uusi ulkotyörakennus. Askartelurakennuksen pintaremontti valmistui ulkomaalausta lukuun ottamatta ja vuodenvaihteessa 2022 lakkautetun kirjaston

tiloissa Ukkolassa väistössä ollut toiminnallisen kuntoutuksen toiminta saatiin palautettua takaisin omiin tiloihinsa. Ukkolaan entisten kirjaston tiloihin remontoidaan parasta aikaa toimistotiloja, joiden tulisi suunnitelman mukaan valmistua vuoden 2022 loppuun mennessä. Koska tilojen ja toimintojen suunnittelussa kaikki vaikuttaa kaikkeen, perustettiin sairaalaan syksyllä 2022 tilasuunnittelutyöryhmä, jotta sairaalassa edettäisiin tilojenkäytössä loogisesti, suunnitelmallisesti ja proaktiivisesti. Nopeastikin ilmeneviä tilanteita tulee, kuten nyt syksyllä 2022, kun F-rakennuksen potilasosastolla erään potilashuoneen katto romahti ja johti siitä seuranneiden selvitysten perusteella kolmen huoneen kattojen korjaustarpeeseen. Tämän remontti valmistuu marraskuussa 2022. U-rakennuksen kävelypihassa olleista parakkirakennuksista sekä ulkotöiden parakista kyettiin näiden rakennusprojektien valmistuttua luopumaan ja toiminta saatiin siirrettyä niihin tarkoitettuihin ja soveltuviin pitkäaikaisiin tiloihin.

#### **1.4.2 Ulkomaisen, ilman kotikuntaa olevan potilaan hoitomaksujen kattaminen valtion budjetista**

Sairaalassa on ollut 2010-luvulla muutamia ulkomaisia, ilman kotipaikkakuntaa tai kotipaikkakuntaolettamaa olevia potilaita. Tämän potilasryhmän uskotaan kasvavan tulevaisuudessa ja riskinä tunnistettiin muutama vuosi sitten se, että hoidon maksajaa ei ole määritelty yhdessäkään laissa tai asetuksessa. Vuosina 2021, 2022 ja 2023 valtion talousarvioehdotuksessa ulkomaisten potilaiden hoitokuluihin on varattu budjettirahaa valtion mielisairaaloiden tulo- ja meno momentille 33.01.04. Vuoden 2024 alusta on tarkoitus siirtää hoitokulut momentille 33.60.34. (Valtion korvaus terveydenhuollon toimintayksiköille oikeuspsykiatrisista tutkimuksista, potilassiirroista ja lääketieteellisistä asiantuntijalausunnoista aiheutuviin kustannuksiin; arviomääräraha).

## **2. TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA TULOSTAVOITTEET VUODELLE 2023**

### **2.1. Vaikuttavuus**

Vaikuttavuutta kuvattaessa yleisindikaattoreina käytetään

- Vuosittainen asiakaskysely palvelun ostajille (hyvinvointialueet)
- Seuraamalla, miten pystytään ottamaan sairaalaan sisälle mielentilatutkittavat, oikeuspsykiatriset- sekä vankilasta tulevat potilaat
- Seuraamalla, miten pystytään ottamaan sairaalaan sisälle vaikeahoitoiset potilaat
- Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitajakson aikana (GAF)
- Päätyneiden hoitajaksojen pituus
- Potilastytyväisyyskysely joka toinen vuosi

#### **2.1.1. Uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn muutos hoitajakson aikana (GAF) sekä hoitajakson pituus**

Toimintakykyarvio tehdään potilaalle vähintään kuuden kuukauden välein. Hoidon vaikuttavuuteen on vaikea saada sopivaa mittaria, sillä mm. potilaiden vaihtuvuus vaikuttaa osaltaan asiaan.

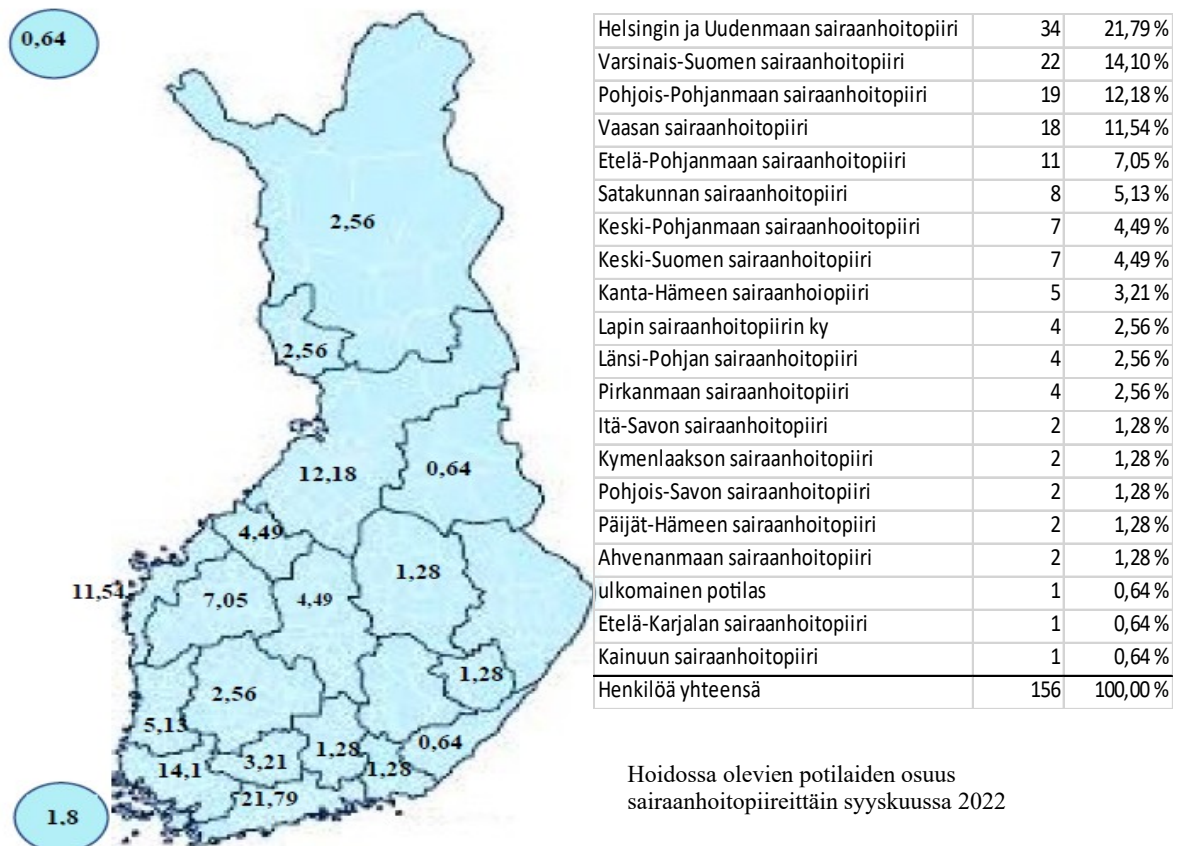
Syyskuun 2022 loppuun mennessä uloskirjattujen potilaiden toimintakyvyn kehitys GAF-asteikolla mitattuna oli seuraava:

Vuosi	Oikeuspsykiatriset potilaat				Vaikeahoitoiset potilaat				
	lkm	kesto	keskim. GAF		lkm	kesto	keskim GAF		
			tulo	lähtö			tulo	lähtö	
2020	10	6v 11kk 7pv	22,5	37,1	14	5v 7kk 11pv	14,7	29,0	
2021	8	7v 10kk	24,2	31,7	9	4v	16,4	30,1	
30.9.2022	7	11v 4kk 20pv	20,43	30,86	5	10v 3 pv	15,6	25,8	

Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika vaihtelee vuosittain. Hoitjakson pituuteen sairaalassa vaikuttaa lääkärin tekemän potilaan psyykkisen tilanteen arvioinnin lisäksi se, miten kunnat haluavat tai kykenevät ottamaan potilaita hoidettavaksi toiseen hoitolaitokseen tai kuinka potilaan tarpeenmukaiset avohoitopalvelut saadaan järjestettyä. Koska uloskirjattujen potilaiden määrä on vuosittain pieni, voi yksittäisen potilaan hoitoaika vaikuttaa uloskirjattujen potilaiden hoidon keskimääräiseen keston.

### 2.1.2. Hoidossa olevat potilaat kotipaikkakunnittain

Vanhan Vaasan sairaala pyrkii tarjoamaan palveluitaan valtakunnallisesti kysynnän mukaan. Alla olevasta kuvasta nähdään syyskuun lopun tilanne laskutusasiakkaittain. Tarjoamme mielentilatutkimus- ja hoitopalvelua sekä suomen- että ruotsinkielisille potilaille, mikä on huomioitu myös hoitohenkilöstöä rekrytoitaessa.



Hoidossa olevien potilaiden osuus sairaanhoitopiireittäin syyskuussa 2022

### 2.1.3. Valmistuneet

mielentilatutkimukset

Mielentilatutkimuksia valmistui lokakuun loppuun mennessä 17 kpl ja tutkimuksen keskimääräinen kesto oli 58 vrk. Tutkittavina olleista 10 määrättiin sairaalaan hoidettavaksi. Keskimääräinen odotusaika oikeuden päätöksestä mielentilatutkimukseen oli 139 vrk (124 vrk vuonna 2021), THL:n lähetteen saapumisesta 77 vrk (78 vrk vuonna 2021) sekä paikan lupaamisesta mielentilatutkimukseen 43 vrk (39 vrk vuonna 2021). Sairaalan tavoitteena on vastata myöntävästi kaikkiin mielentilatutkimuspyyntöihin.

## 2.2. Toiminnallinen tuloksellisuus

### 2.2.1. Tulostavoitteet

Maksullisen toiminnan tulostavoitteet vuodelle 2023

	Mittari	2020	2021	Toteuma 30.9.2022	Tavoite 2022	Tavoite 2023
Henkilötyö*	Htv	313	309	235	313	314
Sairauspoissaolot	virastotyöp/v/ htv	13	14	17	13	13
Työtapaturmat	lkm	31	13	15	0	13
Lääkkeenantovirheet tapahtui	kpl	58	58	53	0	0
Lääkkeenantovirheet läheltä piti	kpl	42	39	45	40	35
Tuottavuus	Suoritteet / htv	170	170	175	169	169
Taloudellisuus	Eur / suoritteet	433	449	466	491	491
Käyttöaste	%	93,48	92,79	94,28	92,87	94,02
Suoritteet	Laskutetut hoitopäivät	53 029	52 494	39 894	52 543	53 190
mielentilatutkimus		1 547	2 100	1 119	1 941	1900
oikeuspsykiatriset		23 666	25 686	20 798	26 802	27900
muut vaikeahoitoiset		18 915	18 435	14 418	18 672	19000
uudet vaikeahoitoiset		1 661	1 048	998	596	590
erittäin vaikeahoitoiset		4 042	3 376	1 870	2 965	3000
kuntoutusosasto		3 198	1 849	691	1 567	800
Mielentilatutkimukset	kpl	21	30	17	25	25

\* näistä yhteisrahoitt. toim. 2,5 htv 2020; 1,5 htv 2021; 1 htv 30.9.2022

### Pakkotoimet

Pakkotoimien, erityisesti leposide- ja huone-eristyksen määrissä ja kestossa esiintyy eri vuosina ja aikoina vaihtelua. Yksittäisen vuoden lukuja voivat selittää esim. yksittäisten paljon hoidossaan pakkotoimia vaativien potilaiden psyykkisessä voinnissa tapahtuvat muutokset suuntaan tai toiseen. Tyypillisesti erityisen vaativassa sairauden vaiheessa esim. eristystilanteita tapahtuu samalle potilaalle useita kertoja. Vaihtelua saattaa selittää myös sairaalaan kunakin vuonna otettujen uusien ns. vaikeahoitoisten tai erityisen vaikeahoitoisten potilaiden määrä, koska tyypillisesti pakkotoimia kertyy runsaammin juuri tässä potilasryhmässä heidän hoitonsa alkuvaiheessa. Pakkotoimien määrään ja kestoon on Vanhan Vaasan sairaalassa pitkäaikaisesti pyritty vaikuttamaan kehittämällä hoitokulttuuria ja menetelmiä, joilla



pyritään vähentämään tilanteita, joissa pakkotoimien käyttöön joudutaan turvautumaan. Tässä tarkoituksessa sairaalassa on mm. kehitetty vierihoitoa, korostetaan hoitosuhteen ja potilaan tuntemisen merkitystä, ja henkilökuntaa koulutetaan jatkuvasti aggressiivisen potilaan vuorovaikutuksellisen kohtaamisen (APVK) menetelmiin. Lisäksi Vanhan Vaasan sairaalassa on jatkettu vuonna 2018 aloitetun Safewards-toimintamallin aktiivista implementointia. Safewadsin tutkimusmielessä suoritettu alkumittaus EssenCES-FIN -kyselylomakkeella tehtiin vuonna 2019 ja seurantamittaus tehdään vuonna 2023. Työ- ja potilasturvallisuuden kannalta on kuitenkin tärkeää, että mikäli viimesijaisena toimenpiteenä pakkotoimia joudutaan käyttämään, on sen tapahduttava oikea-aikaisesti, turvallisesti ja ammatillisesti.

#### Huone- ja leposide-eristykset 2019–30.9.2022

	2019		2020		2021		30.9.2022	
	kesto keskim . päivää	potilas-määrä	kesto keskim . päivää	potilas-määrä	kesto keskim . päivää	potilas-määrä	kesto keskim . päivää	potilas-määrä
huone-eristys	5,3	40	7,9	32	3,1	33	3,7	28
leposide	4,3	4	1,7	3	1,9	6	1,7	2

#### Huone- ja leposide-eristykset tavoite 2023

	Tavoite 2023		2019–30.9.2022							
			Minimi		Maksimi		Mediaani		Keskiarvo	
	kesto keskim . päivää	potilas - määrä	kesto keskim . päivää	potilas - määrä / vuosi	kesto keskim . päivää	potilas - määrä / vuosi	kesto keskim. päivissä	potilas - määrä / vuosi	kesto keskim. päivissä	potilas - määrä / vuosi
huone-eristys	3,0	25	3,1	28	7,9	40,0	4,5	32,5	5,0	35,5
leposide	1,5	1	1,7	2	4,3	6,0	1,8	3,5	2,4	3,8

## 2.2.2. Tuotokset ja laadunhallinta

### 2.2.2.1 Suoritteet, liite 1

	Kuntoutu- s- osasto	Muut vaikeahoi- - toiset	Uudet vaikeaho- i- toiset	Oikeusp- sy- kiatriset	Erityisvai- - keahoitoi- set	Hoitovuo- ro- kaudet yhteensä	Mielen- tilatutki- mus	Mielenti- lalausun- not
Toteuma 2019	3 887	21 466	1 613	22 872	2 756	<b>52 594</b>	1 883	30
Toteuma 2020	3 198	18 915	1 661	23 666	4 042	<b>51 482</b>	1 547	21
Toteuma 2021	1 849	18 435	1 048	25 686	3 376	<b>50 394</b>	2 100	30
Toteuma 30.9.2022	691	14 418	998	20 798	1 870	<b>38 775</b>	1 119	17
Ennuste 2022	900	19 000	1 300	27 900	2 490	<b>51 590</b>	1 400	25
Tavoite 2023	800	19 000	590	27 900	3 000	<b>51 290</b>	1 900	25

Vuonna 2022 hoitopäiviä arvioidaan kertyvän yhteensä 52 990 vrk, joista mielentilatutkimuspäiviä on 1 400. Tavoitteeseen verrattuna toteuma tulee olemaan korkeampi. Mielentilatutkimuksia valmistunee hieman vähemmän kuin mitä tavoitteeksi on asetettu.

### 2.2.2.2 Palvelukyky

Sairaalan tavoitteena on tarjota palveluita kysynnän mukaisesti. Hoitopaikkoja sairaalassa on 155. Vuoden 2022 ennustettuun käyttöastetasoon on vaikuttanut mm. sairaalan varautuminen koronapandemiaan. Koronapandemia saattaa vaikuttaa myös vuoden 2023 käyttöasteeseen.

Käyttöasteen kehitys vuosina 2020–2023

Vuosi	Suoritteet	Kapasiteetti	Käyttöaste	Muutos %
Toteuma 2020	53 029	56 575	93,48	-2,82
Toteuma 2021	52 494	56 575	92,79	-0,99
Ennuste 2022	52 990	56 575	93,66	0,94
Tavoite 2023	53 190	56 575	94,02	0,38

### 2.2.2.3 Palvelun laatu

Vanhan Vaasan sairaalan laadun- ja riskienhallinnan kehittämiskohteena on toimintatapojen, prosessien ja työtä ohjaavien dokumenttien integrointi sähköiseen toimintajärjestelmään. Sairaalassa ollaan ottamassa käyttöön sähköistä laadunhallinnan ja johtamisen toimintajärjestelmää (IMS) vuoden 2023 aikana. IMS-projekti aloitettiin maaliskuussa 2022. Sairaalassa otetaan vuoden 2023 aikana käyttöön asiakirjahallinnan ohjelma Virastovahva. Sairaalan tavoitteena on liittyä sähköiseen potilastiedon arkisto Kantaan vuoden 2022 loppuun mennessä.

Hammaslääkäripalvelut on aloitettu omana toimintana 1.10.2022. Tavoitteena omalla hammaslääkäritoiminnalla on tarjota potilaille laadukasta suun terveydenhuoltoa sekä ennaltaehkäisevää palvelua taloudellisuus huomioon ottaen. Hammaslääkäriin lisäksi sairaalassa työskentelee hammashoitaja. Hammashoitaja on joka toinen tiistai vankiterveydenhuollon (VTH) palveluksessa ja tarkoituksena on, että vuokraamme VTH:lle tilat hammaslääkärikäyntejä varten.

Sairaalassa aloitti turvallisuus- ja laatupäällikkö määräaikaisessa virkakokeilussa 1.10.2021. Tehtävä jatkuu kokeiluna vielä vuoden 2023 aikana, koska viran tehtäväkuva ei ole vielä täysin muodostunut ja vakiintunut.

Arkistonmuodostussuunnitelman päivitystyö aloitettiin alkuvuodesta 2022. Päivitystyötä organisoimaan ja tekemään on irrotettu yksi henkilö.

Sairaalan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa on päätetty vahvistaa perustamalla sairaalan oma Instagram-työryhmä, joka vastaa sairaalan Instagram-tilin päivityksistä. Tarkoituksena on vahvistaa sairaalan julkisuuskuvaa ja monipuolistaa rekrytoinnin näkyvyyttä. Tilillä julkaistaan myös sairaalan arjesta kertovia julkaisuja. Sairaalan internet-sivut tullaan uudistamaan vuoden 2023 aikana.

Lääkehoito osana potilasturvallisuutta parantavana tekijänä on tärkeä kehittämiskohde sairaalassa, sillä lääkehoito on yksi keskeinen hoitomuoto. Lääkehoidon toteuttamisessa pyritään virheettömyyteen. Osastofarmasian pilotointi on aloitettu elokuussa 2021 kahdella osastolla ja 1.9.2022 alkaen pilotointi on laajennettu sairaalan kaikille osastoille. Osastofarmasian tavoitteena on edistää lääkitys- ja potilasturvallisuutta

Sairaalassa on käytössä HaiPro-riskienhallintaohjelma, jolla ilmoitetaan potilasturvallisuuteen ja lääkepoikkeamiin liittyvät haittatapahtumat sekä läheltä piti -tilanteet. Ilmoitukset käsitellään esimiesten toimesta ja käydään läpi osastoilla, potilasturvallisuuskierroilla ja potilasturvallisuustyöryhmässä. Potilasturvallisuustyöryhmä tekee yksiköissä potilasturvallisuuskierroja, joissa käydään läpi käytännön tilanteita ja jaetaan hyväksi koettuja käytäntöjä. HaiPro-riskienhallintaohjelmalla ilmoitetaan myös tietoturvapoikkeamat, jotka käsitellään tietoturvatyöryhmässä ja päätetään mahdolliset johtoryhmälle vietävät asiat. Lisäksi käytössä on toimintaympäristöön kohdistuva HaiPro-ilmoitus, kuten myös eettinen osio.

Hoidon laatuun pyritään vaikuttamaan hoitomenetelmien kehittämällä. Sairaalassa toimii IMO-työryhmä (itseäänarviooikeus), jonka toiminnan tavoitteena on sairaalan hoitokulttuurin laaja-alainen tarkastelu ja vaihtoehtoisten hoitokeinojen kehittäminen

pakkotoimien rinnalle. IMO työryhmä on päivittänyt sairaalan ohjeen Itsemääräämisoikeuksien rajoittamisesta.

Sairaalassa mietitään erilaisia keinoja ja hoitomenetelmiä eristysten määrän vähentämiseksi. Yhtenä menetelmänä käytetään henkilökohtaista vierihoitoa. Vierihoidon tarkoituksena on välttää potilaan sitominen ja eristäminen. Välittömän valvonnan tarve arvioidaan potilaskohtaisesti perustuen potilaan psyykkiseen tilanteeseen, käyttäytymisen hallintaan ja sen perusteella tehtyyn päivittyvään riskinarvioon.

Vanhan Vaasan sairaalasta on osallistuttu erilaisiin yhteistyö-, asiantuntija-, tutkimus- ja kehittämisprojekteihin sekä paikallisesti että valtakunnallisesti. Näistä mainittakoon mm. osallistuminen tahdosta riippumattoman lääkityksen oikeussuojakeinoihin liittyvään lainvalmisteluun, valtion mielisairaaloiden edustaminen asiakkaan ja potilaan itsemääräämisoikeuden vahvistamisen seurantaryhmässä, oikeuspsykiatrian erikoislääkärinkoulutuksen toteuttaminen yhteistyössä Turun yliopiston kanssa ja tulevana vuosina myös psykiatrian erikoislääkäreiden koulutuspolun palveluiden mahdollistaminen Vanhan Vaasan sairaalassa. Sairaalasta on annettu merkittävä panos myös oikeuspsykologian koulutusohjelman suunnitteluun ja toteuttamiseen. Tieteellistä yhteistyötä eri tutkijoiden tai tutkijaryhmien kanssa tekevät useat sairaalan työntekijät eri ammattiryhmistä. Yhteistyön lisäämiseen liittyviä suunnittelupalavereita on käyty myös paikallisen hyvinvointialueen kanssa.

Palvelun laadun kehittämisessä tehdään vuosittain vertailuun perustuvaa (benchmarking) yhteistyötä Niuvanniemen sairaalan kanssa. Vertailun tavoitteena on erilaisten toimintatapojen ja tunnuslukujen sekä sairaaloiden kokemusten tarkastelun kautta löytää toimivia käytäntöjä ja yhtenäistää niitä sopivilta osin.

Potilastyytyväisyyskysely toteutetaan joka toinen vuosi ja potilaille suunnattu kysely toteutettiin 31.10.–13.11.2022 välisenä aikana. Vuonna 2020 tehdyn potilastyytyväisyyskyselyn vastausprosentti oli 52,7 ja tavoitteena on päästä vähintään samaan vastausprosenttiin vuonna 2022 tehtävällä kyselyllä. Kyselyn tavoitteena on saada tietoa potilaiden tyytyväisyydestä omaan hoitoonsa, kohteluun, osaston toimintaan ja ympäristöön liittyen. Vastausten perusteella hoitoa pyritään kehittämään entistä laadukkaammaksi. Kyselylomakkeet jaetaan jokaiselle potilaalle kirjekuoressa. Potilaat palauttavat lomakkeet suljetussa kirjekuoressa osastolla olevaan postilaatikkoon, jolloin ne tulevat suoraan johtavalle ylihoitajalle. Vastaukset analysoidaan SPSS-ohjelmalla ja avoimet vastaukset kirjoitetaan auki. Yksikkökohtaiset vastaukset toimitetaan osastonhoitajalle ja osastonlääkärille ja tulokset käsitellään yksiköittäin moniammatillisessa tiimissä sekä henkilökunnan että potilaiden kanssa.

Vuosien 2020–2022 toiminnassa on ollut myös sairaalan pandemiatyöryhmän aktiivinen toiminta, jotta olemme suoriutuneet COVID-19-pandemian aikaisista tartuntatautilaki 10 §:n velvollisuuksista. Moniammatillinen pandemiatyöryhmä on joutunut käyttämään erittäin paljon työaika ja resurssia suunnitellakseen ja toteuttaakseen erilaisia ohjeita, koulutusta, toimintamalleja ja toimintaan liittyviä ratkaisuja, joiden turvin sairaalassa on pystytty vallitsevassa epidemiatilanteessa toimimaan potilas- ja työturvallisesti säilyttäen kuitenkin mahdollisuuden potilaiden tarpeiden mukaiseen, laadukkaaseen ja monipuoliseen hoitoon ja kuntoutukseen.

Sairaalassa on valmisteltu tulospalkkiomallia, jota tulee vielä kehittää ennen sen käyttöönottoa.

### 2.2.3. Toiminnallinen tehokkuus

#### 2.2.3.1 Taloudellisuus, liite 2

Toiminnan taloudellisuus = kokonaiskustannukset / laskutetut hoitopäivät.

Taloudellisuuden kehitys vuosina 2020–2023

Vuosi	Kokonaiskustannukset	Suoritteet	Taloudellisuustavoite €/vrk	Taloudellisuustoteuma €/vrk	Muutos ed. vuoteen
2020	22 999 603	53 029	420,79	433,72	6,32 %
2021	23 588 383	52 494	456,14	449,35	3,61 %
2022E	25 817 077	52 990	491,00	487,21	8,42 %
2023T	26 217 225	53 190	491,00	429,90	0,23 %

#### 2.2.3.2 Tuottavuus

Sairaalan tuottavuutta mitataan tuotettujen suoritteiden ja henkilötyövuosien suhteella. Sairaalan tuottavuustavoite (169) on asetettu vuodelle 2023 samaan kuin vuonna 2022.

Vuonna 2022 henkilötyövuosia arvioitiin olevan 313. Vuodelle 2023 henkilötyövuosiksi arvioidaan 314.

Tuottavuuden kehitys vuosina 2020–2023

Vuosi	Suoritteet	Henkilötyövuode t	Tuottavuustavoite /htv	Tuottavuus	Muutos %
2020	53 029	311,90	173,25	170,02	-4,41 %
2021	52 494	309,00	170,00	169,88	-0,08 %
2022E	52 990	313,00	169,00	169,30	-0,35 %
2023T	53 190	314,00	169,00	169,94	0,06 %

Liitteessä 3 on esitetty virkojen kehitys ja liitteissä 4–5 virkaesitykset.

#### 2.2.3.3 Kannattavuus

Maksullinen toiminta, liite 2

Maksullisen toiminnan tavoitteena on, että kustannukset katetaan tuotoilla ilman voiton tavoittelua. Sairaala seuraa kustannusvastaavuuden kehitystä kuukausittain ja pyrkii tasapainottamaan kustannuksia ja tuottoja mm. muuttamalla hoitopäivien hintoja tarpeen mukaan. Tästä peruslähtökohdasta voidaan perustellusta ja äkillisestä

syystä poiketa. Äkillisessä ja perustellussa tilanteessa (esim. yllättävä potilaiden vähentyminen loppuvuodesta) voidaan THL:n kanssa erikseen sopia aiemmilta vuosilta siirtyneiden maksullisen toiminnan määrärahojen käytöstä menojen kattamiseen. Edellytyksenä tällaiselle sopimiselle on, että maksullinen toiminta on vähintään kolmen vuoden tarkastelujaksona kannattavaa.

Maksullisen toiminnan kokonaiskustannukset ovat vuonna 2023 yhteensä 26 217 225 euroa, tuotot 26 239 260 euroa ja nettotulos 22 035 euroa.

Vanhan Vaasan sairaalan johtokunta on esittänyt kokouksessaan 24.11.2022 vuoden 2023 hoitopäivähinnoiksi seuraavat maksuryhmät:

mielentilatutkittavat	520,00 euroa
uudet vaikeahoitoiset potilaat	714,00 euroa
erittäin vaikeahoitoiset potilaat	993,00 euroa
muut vaikeahoitoiset potilaat	482,00 euroa
oikeuspsykiatriset potilaat	435,00 euroa

Vuoden 2023 arvioitu keskimääräinen hoitopäivähinta on 491 €. Hoitopäivähintoihin vaikuttivat mm. kasvaneet palkkakustannukset, tuleva yleiskorotus, virastoerä sekä palvelukeskuksen kustannusten nousu. Myös pyrkimys tarjota potilaille yhden hengen huone nostaa kustannuksia, koska sen vuoksi joidenkin osastojen paikkaluku on aiempaa pienempi. Edellisvuoteen verrattuna hinnat pysyvät samoina, lukuun ottamatta kuntoutusosastoa, jonka hoitopäivähinta on samassa muiden vaikeahoitoisten tai oikeuspsykiatristen potilaiden kanssa.

Sairaala jatkaa suunnitellusti Valtorin palveluiden käyttöönottoa. Kevään 2022 aikana käyttöön otetun Valtti työasemapalvelun myötä saatiin myös Teams koko henkilökunnan käyttöön. Skype on käytössä valituilla käyttäjillä. Diktamensaneluohjelma otettiin käyttöön keväällä 2022. Valtin käyttöönoton myötä myös käytössä ollut Open VPN -ratkaisu vaihtui Valtorin tarjoamaan Kauko VPN -ratkaisuun. Seuraavaksi on tarkoitus korvata Valtorin Kumppani Kaukolla ulkoisilla toimittajilla käytössä oleva Open VPN -ratkaisu. Sairaala on ottanut kesällä 2022 käyttöön Valtorin tarjoaman Virtu-kertakirjautumisratkaisun. Samoin on otettu käyttöön Valtorin Avain-palvelu. Mobiilipäätelaittepalvelun käyttöönotto alkaa vuoden 2022 loppupuolella jatkuen vuoden 2023 puolelle. Sairaala on hankkinut syksyllä 2022 Valtorin kautta VirastoVahva-dokumentinhallintajärjestelmän, jonka käyttöönotto alkaa loppuvuodesta 2022 jatkuen vuodelle 2023. Kesällä 2022 sairaala hankki käyttöönsä IMS-ohjelmiston laadunhallintaan sekä työnkulkuja ohjaavien prosessien kuvaamiseen. Projekti jatkuu vuoden 2023 puolelle. Tietosuoja ja -turvatyössä on tiivistetty yhteistyötä THL:n kanssa. Sairaalassa suoritetaan ulkopuolinen auditointi tietosuojan ja -turvan osalta vuoden 2022 loppuun mennessä. Sairaala osallistui kesäkuussa 2022 CyberEurope-kyberturvallisuusharjoitukseen sekä osallistuu marraskuussa 2022 Taisto-harjoitukseen.

Mielentilatutkimustoiminnan menot 988 000 euroa katetaan korvauksilla momentilta 33.02.05 Terveyden ja hyvinvoinnin laitosta laskuttamalla.

Sairaalan lääkärit laativat lääkärinlausuntoja virkatyönä. Sairaala laskuttaa potilaan (tai edunvalvojan) pyytämät hoitoon kuulumattomat lausunnot potilaalta. Näitä ovat esim. taloudellisen etuuden hakemista varten annetut lausunnot.

Pienhankintoihin sisältyy joitain it-tarvikkeita, kalustehankintoja potilasosastoille, pienlaitteita terapiapisteisiin sekä puhtaanapidon laitteita, joiden avulla on tarkoitus edesauttaa laitoshuoltajien työergonomiaa sekä tilojen asianmukaista puhtaanapitoa.

### 3. HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN

Sairaalan henkilötövuositavoitteeksi asetetaan 314. Virkarakennetta tarkastellaan vuosittain vastaamaan palvelun tarvetta ja sairaalan henkilöstöstrategian mukaisesti tavoitteena on korkeammin koulutetun henkilöstön palkkaaminen.

Henkilöstön rekrytointi tähtää ammattitaitoisen työvoiman saantiin kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi huolehtimalla henkilökunnan työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksista. Henkilöstön jaksamisesta ja työkyvyn ylläpitämisestä huolehditaan mm. henkilöstön osaamista kehittämällä. Systemaattinen osaamiskartoitukseen pohjautuva henkilökierto on yksi vakiintunut hoitohenkilökunnan osaamisen kehittämisen keino. Henkilökierrossa huomioidaan yksilöllisyys, mahdollinen oma tarve vaihtaa osastoa, organisaation tarpeet ja toimintojen kehittäminen. Henkilökierron tavoitteena on 1–3 henkilön siirtyminen kerrallaan toiseen yksikköön.

Sairaalan johtokunta toteutti Vanhan Vaasan sairaalassa laajan työpaikkaselvityksen 1.9.2020–31.1.2021. Selvityksen loppuraportti esiteltiin tammikuussa 2021 johtokunnalle sekä erillisessä tiedotustilaisuudessa koko sairaalan henkilökunnalle. Selvityksen pohjalta sairaalan toimintaa kehitetään yhteistyössä sairaalan johtokunnan kanssa, ja vuonna 2022 on mm. toteutettu sairaalan esihenkilöille suunnattu koulutuskokonaisuus, jonka loppuraportti esitellään tammikuussa 2023. Samassa yhteydessä on edistetty myös sairaalan strategian työstämistä. Lisäksi sairaalalla on tarkoitus hakea erikseen määritellyyn kehittämisprojektiin Kaiku-kehittämisrahaa, joka on tarkoitettu valtion organisaatioiden kehittämis- ja kokeiluhankkeisiin, joiden tavoitteena on, että virastot oppivat ja uudistuvat työn murroksessa.

Työhyvinvointia tuetaan antamalla koko henkilöstölle mahdollisuus vaihtaa lomarajat vapaiksi ja tarjoamalla e-Passietuja (kulttuuri, liikunta ja hyvinvointi) 400 €/vuosi/hlö. Hyvinvointia tuetaan optimaalisella henkilöstösuunnittelulla ja resursoinnilla sekä autonomisen / yhteisöllisen työvuorosuunnittelun keinoin sekä joustavilla työaikajärjestelyillä. Työnkuvan mahdollistavissa tehtävissä on sovellettu myös hybridimallin mukaista työskentelyä, jossa yhdistetään lähi- ja etätöskentelyn tavat. Myös työnohjauksissa ja koulutuksissa on hyödynnetty korona-aikana opittua hybridimallia.

Sairaalassa on laadittu varhaisen puuttumisen malli ja toimintaohje virkamiehen alisuoriutumiseen työssä. Sairaalan valtion palkkausjärjestelmän arviointityöryhmä on aloittanut sairaalan kaikkien tehtävien tehtävänkuvien päivityksen.

Sairaala huolehtii ammatillisesta täydennyskoulutuksesta. Lisä ja täydennyskoulutuksen määrä on riippuvainen henkilön peruskoulutuksen pituudesta,

toimenkuvasta ja sen muuttumisesta, työn vaativuudesta ja ammatillisista kehittämistarpeista. Sairaalan sisäinen koulutussuunnitelma suunnitellaan kehityskeskustelujen yhteydessä laadittujen osaamiskartoitusten sekä yksikköjen esittämien koulutustarpeiden pohjalta. Vanhan Vaasan sairaalassa on kehitetty pitkään kognitiiviseen käyttäytymisterapian viitekehykseen perustuvaa hoitosuhdetyöskentelyä. Kehitystyön tuloksena sairaalassa järjestetään kolmivaiheista potilaiden erityistarpeisiin painottuvaa hoitosuhdekoulutusta hoitotyöntekijöille. Ammatillista osaamista kehitetään myös tarveperusteisesti riittäväällä ulkopuolisella koulutuksella.

Vuoden 2023 tavoitteena on laskea poissaolojen määrä edellisvuoteen nähden, jolloin oli nähtävissä mm. koronaepidemian sairauspoissaoloja lisännyt vaikutus. Sairauspoissaolojen määrää ja niiden kestoa pyritään laskemaan työhyvinvointiin panostamalla ja kehittämällä vähemmän kuormittavia työmenetelmiä sekä eri henkilöstöryhmien välistä yhteistyötä, optimaalisella resurssoinnilla sekä tehtävänkuvia tarkastelemalla. Lisäksi esimiesten tietoisuutta varhaisen puuttumisen keinoista vahvistetaan. Henkilöstöä kannustetaan ottamaan sairaalan tarjoama influenssarokotus.

#### 4. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä opetus- ja tutkimustoimintaan. Sairaalassa jatketaan tieteellistä tutkimustoimintaa, joka painottuu oikeuspsykiatriisiin hoitokäytäntöihin ja hoitojärjestelmään. Pääosa tutkimusrahoituksesta käytetään tutkimushenkilöstön palkkakuluihin. Vanhan Vaasan sairaalassa toimii tutkimusten arviointityöryhmä, jonka tehtävänä on arvioida Vanhan Vaasan sairaalassa tai yhteistyössä Vanhan Vaasan sairaalan kanssa tehtäviä oikeuspsykiatria- tai sairaalan toimintaan ja tavoitteisiin sijoittuvia tieteellisiä tutkimuksia tai muita projekteja, sekä päättää niihin käytettävistä taloudellisista resursseista ja/tai tutkimusvapaista. Kyseiseen työnsä vuoden 2022 alussa aloittaneeseen työryhmään kuuluvat Turun yliopiston edustajana professori Hannu Lauerma ja sairaalan edustajina johtava lääkäri, johtava ylihoitaja ja oikeuspsykologi, FT Alice Keski-Valkama.

Yhteisrahoitteinen toiminta, liite 6.

#### **Suunnitellut tutkimusprojektit vuodelle 2023:**

##### ***Alaikäisten oikeuspsykiatristen potilaiden rekisteriseurantatutkimus***

Professori Riittakerttu Kaltiala. Tutkimus kohdistuu alaikäisten oikeuspsykiatriseen hoitoon vuosina 2003–2019 tullessiin potilaisiin. Heille tunnustetaan väestötietojärjestelmästä 5 verrokkiä kullekin. Tutkittavien ja verrokkien aiempaa ja myöhempää psykiatrista hoitohistoriaa ja lastensuojeluhistoriaa, raskauksia ja synnytyksiä, koulutuksellisia saavutuksia, työelämäasemaa, eläkkeelle siirtymistä, rikollisuutta ja kuolleisuutta seurataan kansallisten rekisterien aineistoissa. Verrataan tutkittavien selviytymistä samanikäiseen verrokkiaineistoon ja tarkastellaan hoidonaikaisen väkivaltariskiä ennustemerkitystä edellä mainituille päätetapahtumille. Tutkittavien indeksihoiton kirjauksista kerättyjen tekstinlouhinta-aineistojen valossa tarkastellaan erikseen eräitä erityiskysymyksiä kuten



henkirikosfantasioita, seksuaalisen kehityksen poikkeamia ja väkivaltakäyttäytymistä osasto-olosuhteissa.

Hankkeen vaihe: Indeksihoidon aikaista aineistoa analysoidaan. Rekisterilinkkausaineisto valmistuu noin helmikuussa 2023.

### ***Luonnosta virtaa (LuoVi) – ryhmäkuntoutuksen vaikuttavuus oikeuspsykiatrisen sairaalan potilaiden näkökulmasta***

Tutkimuksen kohteena on uusi hoitointerventio *Luonnosta Virtaa*®, joka on otettu osaksi Vanhan Vaasan sairaalassa potilaille tarjottavaa kuntoutusta. Kyseessä on manualisoitu (Salonen & Paakkolanvaara, 2022) 12 kerran ryhmäkuntoutusinterventio, jossa hyödynnetään luonnon tutkittuja hyvinvointi- ja terveysvaikutuksia. Intervention tavoitteena on osallistaa potilasta omaan kuntoutumisprosessiinsa, vahvistaa hänen yhteenkuuluvuuden tunnettaan ja edistää toiveikkautta. Tutkimuskysymykset ovat seuraavat: 1) Miten luontoympäristössä toteutettava interventio tukee luonnon koettujen terveys- ja hyvinvointivaikutusten tunnistamista ja tiedostamista oikeuspsykiatrisessa sairaalakontekstissa, 2) kokevatko interventioon osallistuvat potilaat, että interventio ohjaa heitä prosessoimaan kuntoutumisensa kannalta merkityksellisiä teemoja, ja 3) antaako interventio potilaille valmiuksia itseyttäytymiseen ja psyykkiseen itsesääteilyyn luontoympäristöä hyödyntäen. Olemassa olevin ohjaajaresurssein tutkittava interventio on mahdollista toteuttaa vuosien 2022–2024 aikana kolmelle potilasryhmälle, joissa kussakin on kuusi potilasta. Vastuututkijana ja ryhmänohjaajana toimii FT, oikeuspsykologi, psykoterapeutti Alice Keski-Valkama, ryhmänohjaajina toimintaterapeutti, Luonnon hyvinvointivaikutusten asiantuntija, Luontohoiva / LuoVi -ohjaaja Piia Kiuru sekä oikeuspsykologi, psykoterapeutti Mari Järvi. Osatutkimuksesta tuotetaan psykologian pro gradu tutkimus (Jyväskylän yliopisto, Psykologian laitos) ja kokonaistutkimuksesta tuotetaan kansainvälinen tiedejulkaisu.

### ***Sosiaalisen kognition kuntoutus ja arviointi psykoosisairauksissa ja sen yhteys väkivallan riskiin***

Tulevina vuosina Vanhan Vaasan sairaalassa toteutetaan väitöstutkimus sosiaalisesta kognitiosta psykoosisairauksissa ja sen yhteydestä väkivallan riskiin. Tutkimus koostuu sairaalassa järjestettävien metakognitiivisen taitoharjoittelun ryhmien vaikuttavuuden arvioinnista, psykologisten arviointimenetelmien kehittämisestä sekä sosiaalisen kognition ja väkivallan riskin tutkimisesta perustutkimuksellisemmalla otteella. Seuraavan vuoden aikana tutkimusta tehdään kaikkien edellä mainittujen osatavoitteiden suhteen. Aineistoa kerätään oletettavasti seuraavan 3-4 vuoden ajan. Tohtorikoulutettava on psykologi Leo Kuutti. Ohjaaja sairaalalla on FT, oikeuspsykologi Alice Keski-Valkama. Ohjaajat Jyväskylän yliopistolta ovat professori Raimo Lappalainen ja yliopistonlehtori Katariina Keinonen.

### ***Sukupuoli-identiteetin tutkimuksiin hakeutuneiden psykiatrisen ennuste ja selviytyminen***

Professori Riittakerttu Kaltiala. Tutkimus kohdistuu vuosina 1996–2019 sukupuoli-identiteetin translain säätämiin erityistutkimuksiin hakeutuneiden henkilöiden elämäntapaan, yhteiskuntaintegraatioon, psyykkiseen sairastamiseen ja

kuolleisuuteen kansallisten rekisteriaineistojen valossa. Tutkittaville on tunnistettu 4 mies- ja 4 naispuolista verrokkaa kullekin. Tutkittavat jaotellaan sukupuoliominaisuuksia muokkaavien hoitojen käytön suhteen. Seurataan tutkittavien psykiatrista hoitohistoriaa, koulutuksellista ja työelämäaseman saavuttamista, perheellistymistä, työkyvyttömyyttä, rikollisuutta ja kuolleisuutta ja verrataan tutkittavia sekä samaa biologista sukupuolta että identiteetin mukaista sukupuolta olevien verrokkien selviytymiseen.

Hankkeen vaihe: rekisteriaineistot ovat tulossa käyttöön marraskuun 2022 puolivälissä.

***Dialektisen käyttäytymisterapian (DKT) käytöstä oikeuspsykiatristen ja psykoosipotilaiden hoidossa***

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård ja HTM Nanika Jungerstam jatkavat dialektisen käyttäytymisterapian implementointitutkimusta. Loppuvuodesta 2022 on valmistumassa tutkimuksen kirjallisuuskatsaus ja tutkimussuunnitelma, minkä jälkeen aineisto toimitetaan Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin lääketieteelliselle tutkimuseettiselle toimikunnalle.

***Strukturoidun väkivaltariskiarviointimenetelmän sekä uusintaväkivallalta suojaavien muuttujien (HCR V3 ja SAPROF) systemaattinen käyttöönotto osana näyttöön perustuvaa tiedonkeruuta ja hyödyntämistä oikeuspsykiatristen ja vaikeahoitoisten potilaiden hoitotyössä***

Tutkimukseen liittyvä aineistonkeruu ja tiedon hyödyntäminen tapahtuvat osana kliinistä työtä. Henkilöstöresursseista johtuen tutkimus ei ole edennyt suunnitellusti vuoden 2022 aikana. Mukana tutkimuksessa sairaalasta ovat oikeuspsykologit FT Monica Gammelgård, FT Alice Keski-Valkama ja PM Saija Kinnunen sekä PM Mari Järvi.

***Vuosina 1980–2010 nuorisopsykiatriseen sairaalahoitoon tulleiden elämäntietojen ja psykiatrinen ennuste***

Edellä kuvattujen aineistojen tapaan seurataan kansallisten rekisteriaineistojen yhdistelmäaineistossa kaikkia henkilöitä, jotka vuosina 1980–2010 tulivat elämänsä ensimmäiselle psykiatriselle sairaalahoitajaksoille 13–17-vuotiaina. Aineistosta selvitetään erilaisia hoitoon tulleiden ennusteeseen liittyviä seikkoja. Professori Kaltialan oma erityiskiinnostus tässä tutkimuksessa kohdistuu nuorisopsykiatristen potilaiden myöhempää rikoskäyttäytymistä ennustaviin seikkoihin.

***Strukturoidun arviointimenetelmän väkivallalta suojaavat muuttujat (SAPROF)***

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård ja oikeuspsykologi, PM Saija Kinnunen ovat yhteistyössä hollantilaisen menetelmänkehittäjän Michiel de Vries Robbén kanssa suomentaneet SAPROF-menetelmän. Menetelmän käänös on valmis, mutta painatusta koskevat yksityiskohdat ovat vielä avoimia.

***Strukturoidun arviointimenetelmän väkivallalta suojaavat muuttujat nuoruusikäisillä (SAPROF-YV)***

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård ja Oikeuspsykologi, PM Saija Kinnunen ovat yhteistyössä menetelmäkehittäjien Michiel de Vries Robbén sekä Ed Hiltermanin kanssa kääntäneet SAPROF-YV -menetelmän suomeksi vuoden 2022 aikana. Käännöksen julkaisusta ja painatuksesta sovitaan vuoden 2023 aikana.

Vanhan Vaasan sairaalan alustava julkaisuluettelo vuodelta 2022 liitteenä 7.

## 5. RAHOITUS

Toiminnan rahoitus vuosina 2020–2023

Toimintamenot	2020 toteuma	2021 toteuma	2022 tavoite	2023 arvio
Maksullisen toiminnan menot (1 000 euroa)	22 748	23 200	25 817	26 239
Maksullisen toiminnan tulot (1 000 euroa)	23 374	23 303	25 838	26 217
<b>Maksullisen toiminnan nettomenot (1 000 euroa)</b>	<b>-626</b>	<b>-104</b>	<b>-21</b>	<b>-22</b>
Yhteisrahoitteisen toiminnan menot (1 000 euroa)	424	234	260	319
Yhteisrahoitteisen toiminnan tulot (1 000 euroa)	553	444	476	<b>319</b>
momentilta 33.01.04	129	90	290	81
momentilta 4.19.33.01.04	266			
momentilta 4.20.33.01.04		334		
momentilta 4.21.33.01.04			317	
momentilta 4.22.33.01.04				216
TYKS Erva-alueen rahoitus	17	10	29	22
IV lisätalousarvioesitys HE 67/2019 *)	141			
<b>Yhteisrahoitteisen toiminnan nettomenot (1 000 euroa)</b>	<b>-129</b>	<b>-210</b>	<b>-216</b>	<b>0</b>

\* myönnetty mielenterveyslain (1116/1990) 3 tai 4 luvun nojalla määrätyn tahdosta riippumattoman psykiatrisen hoidon kustannuksiin niissä tapauksissa, kun henkilöllä ei ole kotikuntaa Suomessa eikä hoidon maksaja määräydy minkään muun lainsäädännön nojalla

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuloilla rahoitetaan tieteellistä tutkimusta ja ulkomaisten ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoitopäiviä.

## 6. TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI

Toimintaan vaikuttavista merkittävistä muutoksista sovitaan erikseen ja sopimukset liitetään tähän tulossopimukseen. Sairaala toimittaa elokuun loppuun mennessä Terveyden ja hyvinvoinnin laitokselle ajalta 1.1.–30.6.2023 väliraportin toiminnasta ja tuloksista sekä arvion määrärahojen riittävydestä sekä tulosten toteutumisesta koko vuoden osalta. Loppuraportti tulossopimuksen toteutumisesta toimitetaan toimintakertomuksesta annettujen ohjeiden mukaisesti helmikuussa 2024. Tulossopimusprosessi toteutetaan THL:n muun suunnitteluprosessin mukaisena.

Hyväksytty tulossopimusneuvotteluissa 16.12.2022

Terveyden ja hyvinvoinnin  
laitoksen puolesta

Vanhan Vaasan sairaalan puolesta

Markku Tervahauta  
Pääjohtaja

Jukka Kärkkäinen  
Johtokunnan puheenjohtaja

Anneli Pouta  
Johtaja  
Valtion palvelut -osasto

Pirjo Takala  
Johtava lääkäri

## VANHAN VAASAN SAIRAALAN SUORITESUUNNITELMA TULOSSOPIMUKSEEN 2023

### Maksupiste VANHAN VAASAN SAIRAALA

SUORITTEEN NIMI	YKSIKKÖ	Toteuma	Tavoite	Ennuste	Tavoite	Suoritte		Suoritte		Tulot yhteens	Tulot yhteens
		2021	2022	2022	2023	hinta 2022 euroa	hinta 2023 euroa	Ennuste 2022 euroa	Tavoite 2023 euroa		
1.1. Sairaansijat	lkm	155	155	155	155						
1.2. Käyttöaste (maksulliset hpv:t / kapasiteetti)	%	92,79	92,87	93,66	94,02						
<b>MAKSULLISET SUORITTEET (maksupäätöksessä mainitut suoritteet)</b>											
<b>2. Hoitopäivät välisumma</b>	<b>vrk yht.</b>	<b>52 494</b>	<b>52 543</b>	<b>52 990</b>	<b>53 190</b>					<b>25 857 070</b>	<b>26 068 360</b>
2.1. Mielentilatutkittavat	vrk	2 100	1 941	1 400	1 900	520,00	520,00	728 000	988 000		
2.2 Uudet vaikeahoitoiset	vrk	1 048	596	1 300	590	714,00	714,00	928 200	421 260		
2.3. Erittäin vaikeahoitoiset	vrk	3 376	2 965	2 490	3 000	993,00	993,00	2 472 570	2 979 000		
2.4. muut vaikeahoitoiset	vrk	18 435	18 672	19 000	19 000	482,00	482,00	9 158 000	9 158 000		
2.5. Kuntoutusosasto	vrk	1 849	1 567	900	800	482,00	482,00	433 800	385 600		
2.6. Oikeuspsykiatriset potilaat	vrk	25 686	26 802	27 900	27 900	435,00	435,00	12 136 500	12 136 500		
3. Mielentilalausunnot	lkm	25	25	23	25						
4. Muut maksulliset suoritteet										120 000	125 000
5. Vuokrat										45 000	45 900
<b>Muut myyntitulot yhteensä</b>										<b>165 000</b>	<b>170 900</b>
<b>TUOTOYHTEENSÄ *</b>										<b>26 022 070</b>	<b>26 239 260</b>

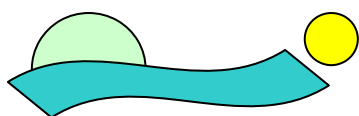
Sairaansijat	v. 2021	v 2022	v 2023	kapasiteetti
potilaspaiikat yht	155	155	155	56 575

\* tuottoihin sisältyy myös osuus ulkomaisen potilaan hoitomaksuista, jotka katetaan budjettirahasta

Kustannusvastaa vuoslaskelma v. 2023 tulossopimukseen								
Maksullinen toiminta	Tukitoimet	Sairaanhoito	Kaikki	Tukitoimet	Sairaanhoito	Kaikki	Kaikki	Muutos
	yhteensä 1)	yhteensä	yhteensä	yhteensä 1)	yhteensä	yhteensä	yhteensä	
	2021	2021	2021	1-9 2022	1-9 2022	Tavoite 2022	Arvio 2023	
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	
<b>Tuotot</b>								
Myyntituotot	73 202	23 057 914	23 131 116	54 111	19 330 304	25 683 487	26 068 360	1,50
Vuokratuotot	45 434	180	45 614	33 758	0	35 000	45 900	31,14
Muut tuotot	111 190	15 549	126 739	69 389	7 694	120 000	125 000	4,17
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>229 826</b>	<b>23 073 643</b>	<b>23 303 469</b>	<b>157 258</b>	<b>19 337 999</b>	<b>25 838 487</b>	<b>26 239 260</b>	<b>1,55</b>
<b>Kustannukset</b>								
Aineet ja tarvikkeet	-1 199 367	-422 469	-1 621 836	-1 131 064	-409 546	-1 820 074	-2 000 000	9,89
Henkilöstökustannukset 2)	-5 536 001	-12 548 033	-18 084 034	-4 396 599	-9 582 464	-19 721 621	-19 934 000	1,08
Vuokrat	-1 644 564	-106 992	-1 751 556	-1 291 370	-78 078	-1 798 311	-2 075 000	16,82
Palvelujen ostot	-1 351 531	-533 025	-1 884 556	-1 491 170	-437 178	-2 328 972	-2 015 000	-13,48
Muut menot 3)	-31 312	-105 429	-136 740	-42 057	-83 069	-171 013	-192 000	12,27
Osuus THL:n kust.	-63 800	0	-63 800		0	-50 000	-65 000	30,00
Ulkomaisten potilaiden hoidon kustannukset yhteisrahoitteiseen toimintaan *		188 880	188 880		118 755	158 775	158 775	0,00
Koronakustannuksiin myönnetty budjettimääräraha *		200 000	200 000	0	0	0	0	
Maksuttoman toiminnan osuus	10 000	0	10 000					
<b>Kustannukset yhteensä</b>	<b>-9 816 575</b>	<b>-13 327 067</b>	<b>-23 143 641</b>	<b>-8 352 260</b>	<b>-10 471 580</b>	<b>-25 731 215</b>	<b>-26 122 225</b>	<b>1,52</b>
<b>Jäämä I</b>	<b>-9 586 749</b>	<b>9 746 576</b>	<b>159 827</b>	<b>-8 195 002</b>	<b>8 866 419</b>	<b>107 272</b>	<b>117 035</b>	<b>9,10</b>
<b>Pääomakustannukset</b>								
Käyttöom.poistot	-55 862	0	-55 862	-39 950	-1 423	-85 862	-95 000	10,64
Vaihto- ja k-om.korot	0	0	0		0			
<b>Pääomakust. yhteensä</b>	<b>-55 862</b>	<b>0</b>	<b>-55 862</b>	<b>-39 950</b>	<b>-1 423</b>	<b>-85 862</b>	<b>-95 000</b>	<b>10,64</b>
<b>Kustannukset yht.</b>	<b>-9 872 436</b>	<b>-13 327 067</b>	<b>-23 199 503</b>	<b>-8 392 210</b>	<b>-10 473 002</b>	<b>-25 817 077</b>	<b>-26 217 225</b>	<b>1,55</b>
<b>Ylijäämä+/Alijäämä-</b>	<b>-9 642 611</b>	<b>9 746 576</b>	<b>103 966</b>	<b>-8 234 952</b>	<b>8 864 996</b>	<b>21 410</b>	<b>22 035</b>	
* Maksullisen toiminnan kustannuksista on vähennetty ulkomaisen potilaan hoidon kustannukset								
** Koronakustannuksiin myönnetty määräraha: VII lisätalousarvioesitys HE 192/2020 vp (29.10.2020) ja HE 95/2021 vp (27.5.2021)								
1) Tukitoimet sisältää hallinnon, tukitoiminnot, terapiatoiminnot, sairaanhoidon tukitoiminnot ja kiinteistö-kustannuspaikat								
2) Sisältää myös lomapalkkavelan								
3) Sisältää myös potilaiden ohjaukset								

## Virkojen ja henkilötyövuosien kehitys vuosina 2019–2023

	2019	2020	2021	E 2022	E 2023	Muutos % 2019– 2023
<b>Virkojen kehitys</b>						
laitoshuoltajat	24	24	24	26	26	9,1
lähihoitajat, mielisairaanhoitajat ja hoitajat	53	56	52	52	52	-1,8
sairaanhoitajat	105	112	116	117	117	11,5
lääkärit	10	10	10	12	12	20,0
psykologit	6	7	7	7	7	16,7
osastonhoitajat	10	10	10	9	9	-10,0
apulaisosastonhoitajat	8	8	8	8	8	0,0
muut	47	49	50	82	83	78,3
yhteensä	263	276	277	313	314	19,5
<b>Henkilötyövuosien kehitys</b>						
henkilötyövuodet	308	314	309	313	314	1,9
määräaikaisten osuus % (31.12.)	28,1	27,8	25,5	26,0	26,0	-7,3
osa-aikaisten osuus % (31.12.)	10,4	8,5	12,2	13,0	13,0	25,7
laskutetut hoitopäivät	54 477	53 029	52 494	52 990	53 190	-2,4
hoitohenkilöstön (=msh+lh+hoit. +sh+oh+aoh) htv:t	206	210	201	212	212	3,1
hoitohenkilöstön (=msh+lh+hoit. +sh+oh+aoh) virat	176	186	186	186	186	5,6
potilaspaikkoja	155	155	155	155	155	0,0
käyttöaste	96,29	93,48	92,79	93,66	94,02	-2,4
potilaita keskimäärin	144	141	144	144	146	1,2
hoitohenkilöstön htv / potilaspaikka	1,33	1,36	1,30	1,30	1,30	-2,4
hoitohenkilöstön virat / potilaspaikka	1,14	1,20	1,20	1,20	1,20	5,6



# VANHAN VAASAN SAIRAALA GAMLA VASA SJUKHUS

19.10.2022

## KAHDEN (2) UUDEN LAITOSHUOLTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN

Vanhan Vaasan sairaalassa tehtyjen osastomuutosten myötä syksyllä 2021, jossa osastot A1 ja A2 yhdistettiin yhdeksi osastoksi A ja tämän seurauksena F-osaston laajeneminen 25 paikkaiseksi potilasosastoksi lisäsi tarvetta kokopäiväiselle laitoshuoltajalle.

Laitoshuoltajien lisäämisellä takaamme puhtaan ja turvallisen hoitoympäristön potilaille ja henkilöstölle poistamalla likaa ja pölyä ja ehkäisemällä haitallisten mikrobien lisääntymistä ja leviämistä. Tämän lisäksi laitoshuoltajien tehtäviin kuuluu ruokahuoltotehtävät ja rakennusten kaikkien pintojen oikeaoppinen puhdistaminen ja suojaaminen.

Osastojen tilannetta on tarkasteltu jatkuvasti laitoshuoltajien työn näkökulmasta ja tarve on kahdelle (2) uudelle laitoshuoltajan viralle.

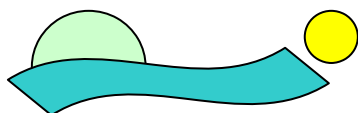
Yllämainituilla perusteilla Vanhan Vaasan sairaala esittää kahden (2) laitoshuoltajan viran perustamista. Virkojen perustamisesta ei aiheudu lisää henkilökustannuksia, koska tehtäviä on hoidettu määräaikaisena pidemmän aikaa.

19.10.2022

Jaana Maskulin



ma. talousjohtaja



# VANHAN VAASAN SAIRAALA GAMLA VASA SJUKHUS

4.11.2022

## HAMMASHOITAJAN VIRAN PERUSTAMINEN

Vanhan Vaasan sairaalassa on aloitettu hammaslääkäripalvelut omana toimintana 1.10.2022. Toiminnan tavoitteena on tarjota potilaille parempaa hoitoa suun terveydenhuollon osalta ottaen huomioon myös taloudellinen näkökulma. Tarjotaksemme potilaille laadukasta suun terveydenhuoltoa tarvitsemme hammashoitajan, jonka tehtäviin kuuluu myös ennaltaehkäisevä työ. Hammashoitaja jalkautuu osastoille tavaten potilaita ja opastaa sekä yksilöllisesti että ryhmissä potilaita oikeanlaiseen suun terveydenhoitoon. Hammashoitaja on työskennellyt määräaikaisesti Vanhan Vaasan sairaalassa 1.10.2022 alkaen 90 % virkasuhteessa.

Vanhan Vaasan sairaala esittää hammashoitajan viran perustamista (100 %) yllä manituin perustein. Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 budjetissa.

4.11.2022

Mirva Sundqvist-Kekäläinen  
johtava ylihoitaja

**KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA, yhteisrahoitteinen toiminta**

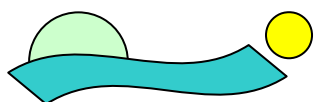
<b>Yhteisrahoitteinen toiminta</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Tieteellinen tutkimus</b>	Tavoite	Ennuste	Toteutunut	Toteutunut
<b>Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot</b>				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus**	296 691	447 105	434 640	394 763
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	22 000	28 601	9 854	19 392
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>318 691</b>	<b>475 706</b>	<b>444 494</b>	<b>414 155</b>
<b>Kustannukset</b>				
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)			-35	-783
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-303 691	-250 000	-223 345	-262 446
Vuokrat (42-alkuiset)	-5 000			-3 624
Palvelujen ostot (43-alkuiset)				-3 571
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)			-1 046	-90
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>-308 691</b>	<b>-250 000</b>	<b>-224 426</b>	<b>-270 514</b>
<b>Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus</b>				
Tukitoimintojen kustannukset	-10 000	-10 000	-10 000	
Poistot				
Korot				
Muut yhteiskustannukset *				
<b>Osuus yhteiskustannuksista yhteensä</b>	<b>-10 000</b>	<b>-10 000</b>	<b>-10 000</b>	<b>0</b>
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>-318 691</b>	<b>-260 000</b>	<b>-234 426</b>	<b>-270 514</b>
<b>Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle</b>	<b>0</b>	<b>215 706</b>	<b>220 068</b>	<b>143 641</b>

\*\* Rivi sisältää päättyneen vuoden ja aiemmalta vuodelta siirtyneen budjettirahoituksen

<b>Yhteisrahoitteinen</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Ulkomaisten potilaan hoito</b>	Tavoite	Ennuste	Toteutunut	Toteutunut
<b>Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot</b>				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus**	158 775	158 775	188 880	136 884
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus				
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>158 775</b>	<b>158 775</b>	<b>188 880</b>	<b>136 884</b>
<b>Kustannukset</b>				
Ulkomaisten potilaiden hoitokustannukset*	-158 775	-158 775	-188 880	
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)				-4 783
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)				-114 211
Vuokrat (42-alkuiset)				-17 890
Palvelujen ostot (43-alkuiset)				
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)				
<b>Erilliskustannukset yhteensä</b>	<b>-158 775</b>	<b>-158 775</b>	<b>-188 880</b>	<b>-136 884</b>
<b>Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus</b>				
Tukitoimintojen kustannukset				
Poistot				
Korot				
Muut yhteiskustannukset*				
<b>Osuus yhteiskustannuksista yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kokonaiskustannukset yhteensä</b>	<b>-158 775</b>	<b>-158 775</b>	<b>-188 880</b>	<b>-136 884</b>
<b>Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>OMARAHOITUSOSUUS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*\* Rivi sisältää ulkomaisten potilaiden hoitomaksuun myönnetyn määrärahan

\* ulkomaisten potilaiden hoitokulut, jotka siirretty maksullisesta toiminnasta



# VANHAN VAASAN SAIRAALA GAMLA VASA SJUKHUS

VANHAN VAASAN SAIRAALAN JULKAISUJA VUONNA 2022

Askola, R. Louheranta O., Seppänen A. Factors Affecting Treatment Regressand Progress in Forensic Psychiatry: A Thematic Analysis. *Frontiers in Psychiatry* 2022;13:article 884410. doi: 10.3389/fpsy.2022.884410

Kaltiala R, Ellonen N. Transgender identity and experiences of sexual harassment in adolescence. *Child Abuse Review* 2022; e2748. <https://doi.org/10.1002/car.2748>

Kaltiala R. Aspects of gender and sexuality in relation to experiences of subjection to sexual harassment among adolescents in general population. *Int J Environ Res Public Health* 2022, 19, 9811. <https://doi.org/10.3390/ijerph19169811>

Kaltiala R, Holttinen T, Ellonen N. Sex offending among adolescents and young men with history of psychiatric inpatient care in adolescence. *Crim Behav Ment Health*. 2022;1–13.

Holttinen T, Lindberg N, Rissanen P, Kaltiala R. Educational attainment of adolescents treated in psychiatric inpatient care: a register study over 3 decades. *European Child & Adolescent Psychiatry* 2022: <https://doi.org/10.1007/s00787-022-02052-0>

Karvonen M, Goth K, Eloranta SJ, Kaltiala R. Identity Integration in Adolescents With Features of Gender Dysphoria Compared to Adolescents in General Population. *Frontiers in psychiatry* 2022: 13:848282

Karvonen M, Karukivi M, Kronstrom K, Kaltiala R. The nature of co-morbid psychopathology in adolescents with gender dysphoria, *Psychiatry Research* (2022), doi: <https://doi.org/10.1016/j.psychres.2022.114896>

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 29 pages before this page

Dokumentet inneholder 29 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 29 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 29 sider før denne side

Detta dokument innehåller 29 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende