



Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan Vaasan sairaalan välinen

TULOSSOPIMUS 2024–2027

Sisällys

1	Sairaalan strategiset tavoitteet ja toimintaympäristö.....	3
2	Toiminnan vaikuttavuus ja tulostavoitteet.....	5
2.1	Vaikuttavuus.....	5
2.2	Tuotokset.....	6
2.2.1	Suoritteet ja käyttöaste.....	6
2.3	Taloudellisuus.....	6
2.4	Tuottavuus.....	6
2.5	Kannattavuus.....	7
2.6	Vastuullisuus.....	7
3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	7
4	Tutkimushankkeet ja kehittämistoiminta.....	8
	Kansainvälinen yhteistyö ja muu yhteistyö.....	10
	Kehittämishankkeet.....	10
5	Rahoitus.....	10
5.1	Maksullisen toiminnan rahoitus.....	10
5.2	Yhteisrahoitteinen toiminta.....	12
6	Tulossopimuksen seuranta.....	13
7	Allekirjoitukset.....	13

Liitteet

Liite 1	Toimintamittaristo
Liite 2	Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma
Liite 3	Virkojen määrän kehitys 2023–2027
Liite 4	Virkaesitykset

1 Sairaalan strategiset tavoitteet ja toimintaympäristö

Vanhan Vaasan sairaala tuottaa valtakunnallisia oikeuspsykiatrisia vaativan erityistason palveluita yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. Sairaalassa suoritetaan mielentilatutkimuksia ja annetaan oikeuslaitoksen tarvitsemia lausuntoja. Sairaala toimii ensisijaisesti oikeuspsykiatristen hoitojen aloituspaikkana sekä osana tämän potilasryhmän kokonaisuhoitoa. Lisäksi sairaalassa hoidetaan hyvinvointialueiden esityksestä muita potilaita, joiden hoitaminen on erityisen vaarallista tai erityisen vaikeaa, sekä otetaan hoidettavaksi vankilasta ns. tuomion täytäntöönpanon keskeytyksen kautta hoitoon ohjattuja potilaita.

Sairaalassa annetaan oikeuspsykiatrian ja psykiatrian erikoislääkärikoulutusta Turun yliopiston koulutusohjelman mukaisesti sekä osallistutaan monien muiden sote-ammattiryhmien koulutukseen. Tehtävänämmä on myös tehdä alaan liittyvää kehittämistyötä sekä tuottaa tieteellistä tutkimustietoa.

Ohjaus

Sairaalan toimintaa säätelevät laki valtion mielisairaaloista (L 1292/87) ja asetus (431/1997), Valtioneuvoston asetus Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksesta (675/2008) ja mielenterveyslaki (1116/1990) sekä -asetus (1247/1990).

Sairaalan johtokunnassa on edustettuna Sosiaali- ja terveysministeriö, jonka alaiseen hallintoon sairaala kuuluu, Aluehallintovirasto sekä kunta-asiakkaat. Sairaala on THL:n tulosohtauksen alainen. Vanhan Vaasan sairaalan lisäksi THL:n alaiseen hallintoon ja tulosohtaukseen kuuluvat Niu-vanniemen mielisairaala, vankiterveydenhuollon yksikkö sekä valtion lastensuojeluyksiköt, joita ovat viisi valtion koulukotia ja vankilan perheosasto. Kaikki edellä mainitut alaisen hallinnon toimintayksiköt kuuluvat samaan monivirastoiseen kirjanpitoyksikköön, jonka päälaitos on THL.

THL:n tulosohtaus perustuu STM:n hallinnonalan strategiaan, STM:n ja THL:n välille solmittavaan tulossopimukseen sekä THL:n strategiaan tavoitteisiin ja vuosittain tarkistettaviin painopisteisiin. Lisäksi tulosohtaukseen raamittavat julkisen talouden suunnitelma ja siihen liittyvät valtiontalouden kehyspäätökset. Vanhan Vaasan sairaala osallistuu oikeuspsykiatrian kansalliseen kehittämistyöhön sekä osallistuu sovitulla tavalla hallitusohjelmaa toteuttavien ja tukevien hankkeiden toteuttamiseen.

Visio

Visiomme on olla *hyvinvoiva* sairaala; huolehdimme potilaiden, henkilökunnan ja toimintaympäristömme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. *Vastuullisuus* kuuluu toimintaamme; olemme vastuullisia ympäristöstämme ja reagoimme myös nopeasti saamiimme asiakaspalautteisiin. Tavoitteenamme on olla *potilaslähtöinen*, hoidon, tutkimuksen ja koulutuksen suhteen korkeatasoinen, eettisiä arvoja kunnioittava ja kustannustehokkaasti toimiva sairaala, jonka mahdollistaa hyvinvoiva, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta. Jatkamme perustehtävämme laadukasta suorittamista tukevien ajanmukaisten, turvallisten ja tarkoituksenmukaisten toimitilaratkaisujen kehittämistä. Tarkoituksemme on taata sote-ammattilaisten riittävyys ja pysyvyys sairaalassamme vahvistamalla sairaalan julkisuus- ja työnantajakuva sekä monipuolista rekrytointiin näkyvyyttä.

Toimintaympäristö

Tällä hetkellä sairaalamme työrauha on turvattu hallitusohjelmakirjauksella, jonka mukaan valtion mielisairaaloiden, vankilaterveydenhuollon sekä koulukotien toimintaa kehitetään nykyisillä järjestämis- ja ohjausrakenteilla.

Sairaalamme palveluille on ollut vuosien ajan suurempi kysyntä kuin mitä olemme pystyneet tuottamaan. THL:n vuonna 2022 julkaistussa psykiatrisia laitospaikkoja koskevassa selvityksessä todettiin valtakunnallisesti olevan tarjolla riittämätön määrä sairaalapaikkoja erityisesti pitkäaikaista hoitoa tarvitseville ja/tai sairaudenkuvaltaan erityisiä hoidollisia haasteita omaavalle potilasryhmälle. Suurimpana muutoksena lähivuosien toimintaympäristöön edellä mainituista syistä on tulossa vuoden 2025 lopussa valmistuva uusi sairaalarakennus, jonka tarkoituksena on tarjota potilaspaiikat 48:lle potilaalle. Sairaalan potilasmäärän helmikuussa 2026 on arvioitu olevan 160–165, joka todennäköisesti vielä nousee jonkin verran vuoden aikana. Uudisrakennuksen rinnalla suunnitellaan ja kehitetään mm. sairaala-alueen logistiikkaa, tulevaisuuden tiekarttaa sekä

oikeuspsykiatrisen rakentamisen turvallisuuskonseptia. Kaikki tämä toimintaympäristön kehittämistyö tulee vaatimaan useamman vuoden ajan sairaalan henkilökunnalta merkittävää panostusta ja resurssointitarvetta.

Sairaalan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa on vahvistettu perustamalla sairaalan oma Instagram-työryhmä, joka vastaa sairaalan Instagram-tilin päivityksistä. Tilillä julkaistaan myös sairaalan arjesta kertovia julkaisuja. Myös sairaalan internet-sivut on päivitetty nykyaikaiseksi ja ajan tasalle. Julkisuus- ja työnantajakuvaa tukemaan on tehty myös uusi rekry-video.

Tavoitteenamme on säilyttää ja parantaa kilpailukykyämme työnantajana nykyisessä tilanteessa, jossa on valtakunnallisesti haasteita saada rekrytoitua riittävästi ammattitaitoista sotehenkilökuntaa. Koska tehtävämme on tuottaa oikeuspsykiatrisia palveluja molemmilla kotimaisilla kielillä, olemme rekrytoinnin suhteen kilpailutilanteessa sekä alueellisesti että valtakunnallisesti, mutta myös mm. Ruotsin ja Norjan kanssa. Tähtäämme ammattitaitoisen työvoiman saantiin kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi, huolehtimalla henkilökunnan työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksista.

Toimintaympäristöömme vaikuttavat myös keskeiset alaan liittyvän lainsäädännön muutokset. Mielenterveyslakiin jo pitkään valmisteilla oleva muutos koskien tahdosta riippumattoman lääkeshoidon oikeussuojakeinojen vahvistamista mm. laissa määritellyissä tapauksissa tehtävillä valituskelpoisilla hallintopäätöksillä olisi ennakkotietojen mukaan tulossa voimaan vuoden 2024 alussa. Tämä tulee tuottamaan sairaalassa lisätöitä erityisesti lääkäreille ja toimistohenkilökunnalle.

Strategiset riskit

Avainhenkilöiden siirtyminen uusiin tehtäviin ja heidän työpanoksensa korvaaminen nopeasti tuottavat vaikeuksia. Lisäksi sote- ja tukitoimet ovat erityisen haavoittuvaisia odottamattomissa ja pitkissä poissaoloissa. Lähivuosien keskeisin uhka onkin, koko sairaalan eri henkilöstöryhmissä, osaavan henkilökunnan saatavuus.

Riskinä on myös kustannuspaineen hallinta; sairaalan peruskorjaukset ja uudisrakentaminen, turvallisuus, yleinen hintatason nousu sekä toiminnan kehittämisen kustannukset. Toimitilojen ja sairaala-alueen suunnittelussa on edetty mm. Eduskunnan oikeusasiamiehen ja CPT:n kannottojen viitoittamana kohti yhden hengen potilashuoneita sekä kehittämällä parempia ulkoilutiloja sekä toiminnallisempia, terapeuttisempia ja potilaiden perusoikeuksien rajoittamista mahdollisuuksien mukaan vähentäviä tilaratkaisuja suunnitellen. Modernit, enemmän potilaiden yksityisyyttä mahdollistavat, hoitamamme haastavan ja haavoittuvan potilasryhmä erityistarpeisiin suunnitellut tilat tuottavat enemmän kustannuksia kuin vanhat tilaratkaisut. Myös potilaiden hoidon kuluista vastaavan tahon eli hyvinvointialueiden talous on suurten haasteiden edessä.

Vanhan Vaasan sairaalan alueturvallisuuteen liittyvässä analyysi- ja tarveselvitystyössä esiin nousi merkitykseltään, laajuudeltaan ja kiireellisyydeltään eriasteisia korjaus- ja kehittämistarpeita, joiden toteuttaminen ja kustannukset tulevat jakautumaan useiden vuosien ajalle.

Uhkana on myös muuttuvan maailman poliittinen tilanne sen tuomine erilaisine turvallisuusuhkieneen ja muine yhteiskuntiin vaikuttavine epävarmuustekijöineen. On myös varauduttava lisääntyviin vaikeuksiin esim. lääkkeiden tai muiden tärkeiden hyödykkeiden saatavuudessa.

Strategiset tavoitteet

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä oikeuspsykiatrisen koulutus- ja tutkimustoiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen. Sairaalassa jatketaan tieteellistä tutkimustoimintaa, joka painottuu oikeuspsykiatrisiin hoitokäytäntöihin ja hoitojärjestelmään.

Sairaalan tavoitteena on tarjota palveluita kysynnän mukaisesti. Tavoitteena on taata tulevaisuudessa potilaille pääsääntöisesti yhden hengen huoneet. Tämä saavutetaan uudisrakennuksen sekä jo suunnitteilla olevien vanhojen tilojen peruskorjausten avulla.

Sairaalaan on perustettu työryhmä pohtimaan ja selvittämään ulospäin tarjottavaa palveluvalikkoa. Tarkoituksena on sairaalassa olemassa olevan monipuolisen koulutuksellisen, konsultatiivisen ja työnohjauksellisen erityisosaamisen hyödyntäminen ja jakaminen myös hyvinvointialueille ja muille

yhteistyökumppaneille kansallisesti, sekä työn konseptointi ja hoidon virtaviivaisuus. Palveluvalikon tavoitteena on tukea alueellisia toimijoita sekä hillitä valtion sairaalassa toteutettavien hoitojaksojen pituutta ja tarvetta.

Potilaiden hyvä hoito vaatii vahvaa tiedollista ja taidollista sekä eettistä osaamista. Potilaiden hyvä ja laadukas hoito on keskeinen tavoite. Hoidon on perustuttava lakiin ja asetuksiin, näyttöön, Käypä hoito -suositukseen sekä kansallisiin hoitosuosituksiin.

Sairaalassa tulee suunnitella ja toteuttaa johtamisjärjestelmän uudistuksia. Uudisrakentaminen tuo tullessaan lisää potilaspaikkoja sekä henkilökuntaa. Käytännössä kaikille osastoille tulee muutoksia niiden potilasprofiilissa ja toimintatavoissa, joka tarkoittaa tarvetta suunnitelmalliselle ja proaktiiviselle muutosjohtamiselle sekä avainhenkilöiden rekrytoinnille jo suunnitteluvaiheessa. Tiettyjä tehtävänkuvia, tehtävien uudelleen jakamista ja myös uusien tehtävien perustamista tulee arvioida ja suunnitella. On erityisesti huomioitava eräisiin tehtäviin liittyvä vuosien mittaan lisääntynyt ja tiedossa oleva lisääntyvä kuormitus, joka vaarantaa tehtävän täysipainoisen hoitamisen mahdollisuuden. Tulevalle vuodelle tunnistettuja tarpeita olisivat mm. uuden ylilääkärin viran perustaminen sekä hallintojohtajan/päällikön viran perustaminen. Viimeksi mainittuun virkaan siirtyisi esim. hallinnollisia, taloutteen, jurdikkaan ja esihenkilötehtäviin liittyviä työtehtäviä mm. johtavalta lääkäriltä, talousjohtajalta ja muualta taloushallinnosta.

Mittavat uudistukset, tulevaisuuden väistötarpeet ja niiden mukanaan tuomat muutokset johtavat vääjäämättä suuriin muutoksiin toimintojen sijoittumisissa, toimintatavoissa ja mm. osastojen ”luonteen” uudelleenmäärittelyissä. Tämä vaatii suunnitelmallista ja proaktiivista muutosjohtamista, muutoksen tukemista koko sairaalan tasolla, henkilökunnan osallistamista, aktiivista keskustelua ja tiedottamista. Potilaiden tuomaa kokemusasiantuntijuutta tulee myös hyödyntää ja taata heidän turvallisuudentunteensa riittävän tuen ja tiedottamisen avulla.

Sairaala on aloittanut keskustelut THL:n kanssa tunnistetuista palkkausjärjestelmäämme liittyvistä ongelmakohdista ja uudistamis/kehittämistarpeista.

Sairaala jatkaa alueturvallisuusraportissa ja muissa yhteyksissä tunnistettujen kehittämiskohteiden parantamista sekä omana työnään että osittain yhteistyössä THL:n, Senaatti-kiinteistöjen ja Niuvanniemen sairaalan kanssa.

Kestävän kehityksen työryhmä asettaa vuosittain ympäristötavoitteet osana vastuullisuusraportin laatimista (ks. luku 2.6).

2 Toiminnan vaikuttavuus ja tulostavoitteet

Vanhan Vaasan sairaala pyrkii tarjoamaan palveluitaan valtakunnallisesti kysynnän mukaan. Hoitopaikkoja sairaalassa on 155. Tarjoamme mielentilatutkimus- ja hoitopalvelua suomen- ja ruotsinkielisille potilaille sekä huomioimme myös monikulttuurisuuden. Nämä asiat on huomioitu myös hoitohenkilöstöä rekrytoitaessa.

2.1 Vaikuttavuus

Vaikuttavuuden indikaattorina käytetään mm. sairaalan kykyä ottaa sairaalaan sisälle mielentilatutkittavat, oikeuspsykiatriset, vaikeahoitoiset sekä vankilasta tulevat potilaat. Sairaalan tavoitteena on vastata myöntävästi kaikkiin mielentilatutkimuspyyntöihin sekä oikeuspsykiatristen potilaiden hoitopaikkapyyntöihin.

Toimintakykyarvio tehdään potilaille vähintään kuuden kuukauden välein toimintakyvyn kehityksen mittarilla (GAF) sekä tarkistelemalla hoitojakson pituutta. Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika vaihtelee vuosittain. Hoitojakson pituuteen vaikuttaa lääkärin tekemän potilaan psyykkisen tilanteen arvioinnin lisäksi se, miten hyvinvointialueet haluavat tai kykenevät ottamaan potilaita hoidettavaksi toiseen hoitolaitokseen tai kuinka potilaan tarpeenmukaiset avohoitopalvelut saadaan järjestettyä.

Toiminnan vaikuttavuutta mitataan potilastyytyväisyyskyselyllä, joka tehdään joka toinen vuosi.

Kyselyn tavoitteena on saada tietoa potilaiden tyytyväisyydestä omaan hoitoonsa, kohteluun, osaston toimintaan ja ympäristöön liittyen. Vastausten perusteella hoitoa pyritään kehittämään entistä laadukkaammaksi.

Asiakastyytyväisyyskysely toteutetaan vuosittain lähettämällä kysely hyvinvointialueille niille henkilöille, jotka allekirjoittavat saadut potilaan hoitoa koskevat maksusitoumukset. Tarkoituksena on mitata hoidon vaikuttavuutta myös hyvinvointialueiden näkökulmasta.

Sairaalan tavoitteena on sekä sairaalan sisällä että ulkopuolella annettavan koulutuksen avulla lisätä eri sote-ammattiryhmien osaamista oikeuspsykiatristen ja erityisen haastavien psykoosisairauksista kärsivien potilaiden tutkimisesta, riskin arvioinnista, hoidosta ja kuntoutuksesta. Päämääränä on kansallisella tasolla oikeuspsykiatrisen hoidon laadun ja vaikuttavuuden lisääminen.

2.2 Tuotokset

Tämän luvun tietoja täydentää liitteessä 1 esitelty luettelo Vanhan Vaasan sairaalan keskeisistä toimintamittareista tavoitteineen.

2.2.1 Suoritteet ja käyttöaste

	Toteuma 2022	Arvio 2023	Tavoite 2024	Alustava tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027
Hoitopäivät	51 567	51 614	52 054	52 424	58 264	67 424
Mielentilatutkimuspäivät	1 547	1 576	1 576	1 576	1 576	1 576
Yhteensä	53 114	53 190	53 630	54 000	59 840	69 000
Mielentilatutkimukset, kpl	22	25	26	26	26	26
Käyttöaste (%) (potilasmäärä / potilaspaikat)	93,88	94,02	94,79	95,45	95,87	93,12

2.3 Taloudellisuus

Vuonna 2024 taloudellisuuden tunnusluvun arvioidaan heikentyvän. Menojen kasvu johtuu pääosin henkilöstömenojen kasvusta (henkilöstölisäys, työnantajan eläkemaksuprosentin nousu, palkkojen yleiskorotukset ja liukumot), vuokramenojen kasvusta sekä korkean inflaation vaikutuksesta hankintoihin. Aiempaa korkeampia kuluja aiheutuu myös mm. eri tieto- ja turvallisuusjärjestelmien kehittämis- ja uudistamistarpeista, sairaala-alueen sekä sairaalan toiminnan kehittämiseen liittyvistä projekteista.

	Toteuma 2022	Arvio 2023	Tavoite 2024	Alustava tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027
Taloudellisuus (Kustannukset/hoitopäivät)	467,32	497,98	524,14	555,56	635,03	637,68

2.4 Tuottavuus

Sairaalan tuottavuuden odotetaan heikentyvän verrattaessa vuotta 2022 vuoteen 2023. Vuoden 2024 aikana tuottavuuden odotetaan kuitenkin parantuvan, koska vuoden 2023 tuottavuuteen on vaikuttanut uuteen lomakäytäntöön (eli lomat pidetään kalenterivuoden aikana) siirtyminen kulu- van vuoden aikana.

	Toteuma 2022	Arvio 2023	Tavoite 2024	Alustava tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027
Tuottavuus (Hoitopäivät/htv)	171,07	166,22	167,59	166,15	161,73	166,67

2.5 Kannattavuus

Sairaalan suoritteet hinnoitellaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (1132/2001) mukaan liikeloudellisin perustein.

Maksullisen toiminnan tavoitteena on, että kustannukset katetaan tuotoilla ilman voiton tavoittelua. Sairaala seuraa kustannusvastaavuuden kehitystä kuukausittain ja pyrkii tasapainottamaan kustannuksia ja tuottoja mm. muuttamalla hoitopäivien hintoja tarpeen mukaan. Tästä peruslähdekohdasta voidaan perustellusta ja äkillisestä syystä poiketa. Äkillisessä ja perustellussa tilanteessa (esim. yllättävä potilaiden vähentyminen loppuvuodesta) voidaan THL:n kanssa erikseen sopia aiemmilta vuosilta siirtyneiden maksullisen toiminnan määrärahojen käytöstä menojen kattamiseen. Edellytyksenä tällaiselle sopimiselle on, että maksullinen toiminta on vähintään kolmen vuoden tarkastelujaksona kannattavaa.

Liitteessä 2 esitetään maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma.

2.6 Vastuullisuus

Valtiokonttori on antanut ohjeen vastuullisuusraportoinnista. Vanhan Vaasan sairaala on valinnut YK:n kestävän kehityksen tavoitteista viisi, joihin katsotaan olevan mahdollisuuksia vaikuttaa:

- Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille
- Tavoite 5: Saavuttaa sukupuolten välinen tasa-arvo sekä vahvistaa naisten ja tyttöjen oikeuksia ja mahdollisuuksia.
- Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestäväää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja
- Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys
- Tavoite 13: Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan

Uusi vastuullisuusraportti laaditaan keväällä 2024.

3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Visionsa ja strategisten tavoitteiden mukaisesti Vanhan Vaasan sairaala panostaa ammattitaitoisen työvoiman saantiin kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi huolehtimalla koko henkilökunnan työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksista. Systemaattinen osaamiskartoitukseen pohjautuva henkilökierto on yksi vakiintunut hoitohenkilökunnan osaamisen kehittämisen keino. Henkilökierrossa huomioidaan yksilöllisyys, mahdollinen oma tarve vaihtaa osastoa, organisaation tarpeet ja toimintojen kehittäminen. Henkilökierron tavoitteena on 1–3 henkilön siirtyminen kerrallaan toiseen yksikköön. Erikoislääkärikoulutusta kehitämme yhteistyössä Turun yliopiston kanssa, ja sairaalassa aloittaa työskentelyn tässä tarkoituksessa mm. osa-aikainen kliininen opettaja.

Henkilökuntaa koulutetaan jatkuvasti ja osaamista ylläpidetään. Tähän liittyen yksi sairaalan tavoitteista on myös pakkotoimien ammattitaitoinen, eettinen ja oikea-aikainen käyttö.

Henkilökunnan sairauspoissaolojen määrää ja niiden kestoa pyritään laskemaan työhyvinvointiin panostamalla ja kehittämällä vähemmän kuormittavia työmenetelmiä sekä parantamalla eri henkilöstöryhmien välistä yhteistyötä, optimaalisella resurssoinnilla sekä tehtävänkuvia tarkastelemalla. Lisäksi esihenkilöiden tietoisuutta varhaisen puuttumisen keinoista vahvistetaan. Työhyvinvointia tuetaan tarjoamalla henkilökunnalle tietyin ehdoin Epassi-etuja (kulttuuri, liikunta ja hyvinvointi) maksimissaan 400 €/vuosi/hlö.

Keskeiset henkilöstömittarit tavoitteineen esitetään liitteessä 1.

Henkilötyövuodet	Toteuma 2022	Arvio 2023	Tavoite 2024	Alustava tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027
Maksullinen toiminta	310,5	320	320	325	370	414
Maksuton toiminta	1	1	1	1	1	1

Tulospalkkiojärjestelmä

Sairaalan tulospalkkiojärjestelmää pyritään kehittämään vuosina 2024–2025 yhdessä THL:n kanssa.

4 Tutkimushankkeet ja kehittämistoiminta

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä koulutus- ja tutkimustoimintaan. Sairaалassa tehtävä tutkimus- ja kehittämistoiminta suuntautuu ensisijaisesti hoidon sisällön ja laadun sekä oikeuspsykiatrisen hoitojärjestelmän kehittämiseen. Pääosa tutkimusrahoituksesta käytetään tutkimushenkilöstön palkkakuluihin. Vanhan Vaasan sairaalassa toimii tieteellisen tutkimusten arviointiryhmä, jonka tehtävänä on arvioida Vanhan Vaasan sairaalassa tai yhteistyössä Vanhan Vaasan sairaalan kanssa tehtäviä oikeuspsykiatria tai sairaalan toimintaan ja tavoitteisiin sijoitettavia tieteellisiä tutkimuksia tai muita projekteja, sekä päättää niihin käytettävistä taloudellisista resursseista ja/tai tutkimusvapaista.

Vanhan Vaasan sairaalan tutkimushankkeet 2024:

Luonnosta Virtaa (LuoVi, Salonen 2019) -ryhmäkuntoutuksen vaikuttavuus oikeuspsykiatrisen sairaalan potilaiden näkökulmasta. Kolmesta LuoVi -ryhmästä (syksy 2022, kevät 2023, syksy 2023) on kerätty kyselylomakkein ja haastattelun potilaiden kokemuksia intervention vaikuttavuudesta. Aineisto käsitellään vuoden 2024 aikana, ja siitä tuotetaan yksi psykologian pro gradu -tutkielma (Jyväskylän yliopisto) sekä kansainvälinen tiedejulkaisu. Ryhmää ovat ohjanneet toimintaterapeutti Piia Kiuru ja psykologit Mari Järvi ja Alice Keski-Valkama. Vastuututkijana toimii FT, psykologi Alice Keski-Valkama.

Psykologi Leo Kuutin sosiaalisen kognition arviointia ja kuntoutusta psykoosisairauksissa käsittelevä väitöstutkimus alkoi vuonna 2023 tutkimuslupien hakemisella eettisestä toimikunnasta. Luvat myönnettiin, ja aineistonkeruu alkoi syksyllä. Aineistoa syntyi myös sosiaalisen kognition perustutkimuksellisempaa tarkastelua varten. Vuonna 2024 aineistonkeruu jatkuu sekä kyselylomakkeen, ryhmäintervention että perustutkimuksellisemman osatutkimuksen osalta. Väitöskirjan ensimmäinen artikkeli olisi tarkoitus saada vertaisarvioon vuoden 2024 aikana.

HCR-menetelmää käyttävien arvioitsijoiden kokemukset ko. menetelmästä. Aineisto perustuu Valtioneuvoston vuonna 2021 julkaisemaan Vaarallisuuden ja väkivaltariskin arvioiminen -tutkimushankkeen aineistoon, jonka keräsi ja raportoi Itä-Suomen yliopisto. Hankkeessa mukana ollut FT, psykologi Alice Keski-Valkama kirjoittaa HCR-menetelmän käyttökokemuksista hankkeessa mukana olleiden ylilääkäri Rautasen (VTH) ja YTT Törölään (Krimo) kanssa tutkimusjulkaisun vuoden 2024 aikana.

Sukupuoli-identiteetin tutkimuksiin vuosina 1996–2019 Suomessa hakeutuneiden myöhempi selviytyminen ja yhteiskuntaintegraatio. Professori Riittakerttu Kaltialan aktiivisin tutkimusalue viime vuosina on ollut sukupuoliahdistuksen ja psykiatrisen sairastavuuden aihepiiri. Sukupuoli-identiteetin tutkimuksiin korjaushoitotoivein hakeutuneiden määrä on kautta länsimaiden lisääntynyt räjähdysmäisesti, ja hoitoja toivovista valtaosa on nuoruusikäisiä tai jälkinuoruusikäisiä biologisia naisia. Hoitotoiveiden määrän kasvun ja potilasprofiilin muutoksen syyt ovat tuntemattomia. Sukupuoliahdistuksen psykiatristen komorbidiiteettien muutoksesta ajassa, korjaushoitotoivetta kokevien henkilöiden myöhemmästä psyykkisestä terveydestä, psykososiaalisesta selviytymisestä ja kuolleisuudesta sekä fyysisten korjaushoitosten merkityksestä näille ei ole olemassa juuri lainkaan kattavaa tutkimustietoa, vaan oletukset hoitojen vaikuttavuudesta perustuvat yksittäisten klinikoiden valikoituneisiin seurantoihin, joissa kato on useimmiten ollut jopa 40–60%. Suomalaisiin rekisteritutkimusaineistoihin pohjautuva tutkimushanke on ainutlaatuisen laaja, valikoitumaton ja

kattava. Aineisto on saatu ja sitä analysoidaan. Ensimmäinen artikkeli tästä rekisteriaineistosta on julkaistu ja toinen on arvioitavana. Vuonna 2024 valmistuu ainakin neljä käsikirjoitusta tästä aineistosta.

Oikeuspsykologi, FT Monica Gammelgård ja HtM Nanika Jungerstam jatkavat dialektisen käyttäytymisterapian implementointitutkimusta. Oman toiminnan tarkasteluun vuosina 2013–2018 kerätty kliininen tutkimusaineisto on saatettu analysoitavaan muotoon. Vuoden 2024 aikana kuvataan auki menetelmän käyttöönotto sairaalassa artikkelimuodossa. Vuoden 2024 aikana haetaan Varsinais-Suomen hyvinvointialueen alueelliselta tutkimuseettiseltä toimikunnalta puoltavaa lausuntoa täydentävän kliinisen aineiston keruulle ryhmän käyneiden potilaiden oireilusta ennen ja jälkeen ryhmäintervention.

Vankien traumakokemukset. Ft, psykologi Alice Keski-Valkama ohjaa psykologi Koskialhon väitöskirjaa ko. aiheesta, jonka aineisto on kerätty Vankien terveys ja hyvinvointi (WATTU IV) -tutkimuksen yhteydessä. Ensimmäisen artikkelin on tavoitteena valmistua vuonna 2024. Väitöskirja valmistuu Jyväskylän yliopistoon.

Johtava ylihoitaja Mirva Sundqvist-Kekäläinen aloittaa väitöskirjaan tähtäävän tutkimustyönsä liittyen oikeuspsykiatrisen hoitotyön laatuun ja laatuinterventioihin (Quality of care on forensic psychiatric care-focus in nurse's views and practice). Väitöskirjatyön ensimmäisessä osa-alueessa kuvataan oikeuspsykiatrisessa hoitotyössä käytetyt interventiot sekä niiden raportoitua vaikutusta hoitotyön laatuun. Vuoden 2024 tavoitteena on väitöskirjatyön ensimmäisen osajulkaisun valmistuminen.

Myös osastonhoitaja Nanika Jungerstam aloittaa oikeuspsykiatrisen hoitotyön laatuun ja laatuinterventioihin liittyvän väitöskirjatyönsä (Developing quality of forensic psychiatric care through evidence-based interventions, A mixed-method study. From the viewpoints of patients and the focus is in dialectical behavior therapy). Väitöskirjatyön ensimmäisen osajulkaisun on tarkoitus valmistua vuoden 2024 aikana.

Professori Riittakerttu Kaltialan tutkimusprojektissa 'Nuorisopsykiatrisen sairastuvuus ja rikoskäyttäytyminen' on seurattu 2014 loppuun suomalaisissa sosiaali- ja terveydenhuollon ja väestötiedon rekistereissä vuosina 1980–2010 elämänsä ensimmäistä kertaa psykiatriseen sairaalahoitoon 13–17-vuotiaana joutuneita henkilöitä. Rikoskäyttäytymiseen liittyvissä osatutkimuksissa tarkastellaan rikoskäyttäytymiseen syyllystyneiden potilaiden ennustetta verrattuna rikoksista pidättyneisiin myöhemmän sairastavuuden, koulutustarvan, työelämään integroitumisen ja kuolleisuuden valossa, ja toisaalta nuorisopsykiatristen potilaiden joukossa myöhemmälle rikoskäyttäytymiselle altistavia seikkoja. Neljä artikkelikäsikirjoitusta valmistelevaa osakokonaisuutta on työn alla, näistä ainakin kaksi valmistuu vuonna 2024.

Strukturoidun väkivaltariskiarviointimenetelmän sekä uusintaväkivallan suojaavien muuttujien (HCR V3 ja SAPROF) systemaattinen käyttöönotto osana oikeuspsykiatrian tiedonkeruuta ja näyttöön perustuvien menetelmien hyödyntäminen oikeuspsykiatristen ja vaikeahoitoisten potilaiden hoitotyössä. Mukana tutkimuksessa ovat oikeuspsykologit FT Monica Gammelgård, FT Alice Keski-Valkama, PsM Saija Kinnunen ja PsM Mari Järvi. Tutkimukseen liittyvä aineistonkeruu ja tiedon hyödyntäminen tapahtuvat osana kliinistä työtä. Menetelmää koulutetaan vuoden 2024 aikana ja prosessia pilotoidaan sairaalan osastolla F1.

Vakaviin mielenterveyden häiriöihin liittyvien viha- ja väkivaltaongelmien takia alaikäisten oikeuspsykiatriseen hoitoon tulleiden nuorten myöhempi selviytyminen ja nuoruusiän aikaisen väkivaltariskiarvion pitkän aikavälin ennustearvo. Hankkeessa seurataan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä väestötiedon rekisterien avulla vuosina 2003–2019 Taysin erityisen vaikeahoitoisten alaikäisten psykiatriseen tutkimus- ja hoitoyksikköön (EVA) tutkimuksiin ja hoitoon tulleiden nuorten selviytymistä psyykkisen sairastavuuden, rikoskäyttäytymisen, lisääntymisterveyden, koulutustarvan, työelämäosallisuuden, työttömyyden, työkyvyttömyyden ja kuolleisuuden kannalta. Heidän selviytymistään ja yhteiskuntaan integroitumistaan vertaillaan iän, sukupuolen ja syntymäkotikunnan mukaan kaltaistettujen verrokkien elämänpolkuun. Hoidon aikaisen strukturoidun väkivaltariskiarvion pitkän aikavälin ennustemerkitystä rikollisuudelle yleensä, väkivaltarikollisuudelle ja kuolleisuudelle tutkitaan. Lisäksi on suunniteltu vertailevaa yhteistyötä THL:n dosentti Marko Mannisen vastaavan koulukotinuoria seuraavan hankkeen kanssa. Tutkimushankkeen tukemana professori Riittakerttu Kaltiala kehittää vuonna 2024 edelleen väkivaltariskin arviointimenetelmien käyttöönottoa Suomessa yhteistyössä FT Monica Gammelgårdin kanssa. Tavoitteena on tuoda käyttöön V-risk -Y -menetelmän ja START-menetelmän nuorisoversion suomenkieliset laitokset.

Kansainvälinen yhteistyö ja muu yhteistyö

Kotimaisia yhteistyökumppaneita ovat mm. eri suomalaiset yliopistot ja sote-alojen oppilaitokset, Terveys- ja hyvinvoinnin laitos, Rikosseuraamuslaitos, VTH sekä Niuvanniemen sairaala. Yhteis- ja kehittämistyötä tehdään potilaita lähettävien ja jatkohoitoon ottavien psykiatristen ja kehitysvammayksiköiden kanssa sekä mm. kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Kehittämishankkeet

Sairaalalla on sopimus Turun yliopiston kanssa oikeuspsykiatrian erikoislääkärin koulutuksesta sekä mahdollisuudesta suorittaa vuoden palvelut psykiatrian erikoislääkärin tutkintoon liittyen. Tähän koulutushankkeen kehittämiseen liittyen aloittaa 1.12.2023 sairaalassa osa-aikainen oikeuspsykiatrian kliininen opettaja. Tavoitteena on strukturoida ja parantaa sairaalassa annettavaa erikoislääkärikoulutuksen laatua, taata erikostumispaikkoja oikeuspsykiatria ja psykiatria erikoistuville lääkäreille sekä mahdollisuuksien mukaan osallistua omalta osaltaan lääketieteen kandidaattien perusopetukseen heidän alueellisilla lähijaksollaan. Toiminnan kokonaisuus tarkentuu toiminnan käynnistyttyä

Ulospäin tarjottavien palveluiden kehittämiseen liittyen sairaalaan on perustettu työryhmä, joka pohtii ja selvittää hyvinvointialueille jo olemassa olevien ja tulevaisuudessa tarjottavien asiantuntijapalveluiden palveluvalikkoa. Tällaisia palveluja ovat esim. koulutukselliset, konsultatiiviset ja työnohjaukselliset palvelut.

Sairaalan toimitilojen kehittäminen

Sairaalan tavoitteena on tarjota yhden hengen huoneet potilaille, mikä tarkoittaa lisätilojen rakentamista. Lisäksi uuteen rakennukseen kehitetään pakkotoimien vähentämistavoitteeseen liittyen turvasoluratkaisuja sekä parannetaan potilaiden liikunta- ja ulkoilumahdollisuuksia. Myös turvallisuustasoa nostetaan lisäämällä mm. kameravalvontaa sekä mahdollisia muita teknisiä ja tilaratkaisuja. Sairaalaan 2025 valmistuva uudisrakennus tarjoaa paikat 48:lle potilaalle vastaten kansallisen kysynnän pitkäaikaiseen tarpeeseen. Uudisrakennusprojektin jälkeen vuorollaan tulevat perusparannuskohteiksi talousrakennus, F-rakennus (hallintola) sekä A-rakennus. Näihin liittyvä suunnittelu alkaa jo vuoden 2024 alussa ja projektit etenevät tiekarttasuunnitelman mukaisesti. Sairaalan toiminnallisuuden, varautumisen ja turvallisuuden kehittäminen jatkuu aktiivisesti ja suunnitelmallisesti. Eräitä painopistealueita tulevana vuonna ovat mm. parkkipaikkojen uudistaminen, peselatoiminnan uudelleen organisointi sekä jätekuljetuksen uudelleen järjestely.

Tämän lisäksi sairaalassa systemaattisesti tarkastellaan ja suunnitellaan laaja-alaisesti muiden sairaala-alueen rakennusten käyttötarkoitusta, toiminnallisuutta sekä kehittämis- ja muutostarpeita yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen kanssa ns. Tiekartta-suunnittelun avulla.

5 Rahoitus

5.1 Maksullisen toiminnan rahoitus

Sairaalan toiminta on lähes kokonaisuudessaan nettobudjetoitua maksullista toimintaa, jonka rahoitus perustuu potilaiden kotikuntien hyvinvointialueilta perittäviin hoitomaksuihin. Uuden käytännön mukaisesti Vankiterveydehuolto vastaa tuomion täytäntöönpanon keskeytyksen kautta hoitoon ohjautuvien potilaiden hoitopäivämaksuista. Valtio vastaa mielentilatutkimusten kustannuksista, jotka laskutetaan Terveys- ja hyvinvoinnin laitokselta. Maksullisen toiminnan suoritteet hinnoitellaan liiketaloudellisin perustein siten, että sairaalan maksullinen toiminta on kokonaisuutena kannattavaa.

Keskimääräinen toteutunut hoitopäivän hinta (kustannukset / hoitopäivillä):

2021:	499,35 €	+ 3,61 %
2022:	467,32 €	+ 4,00 %
2023 (arvio):	497,98 €	+ 6,56 %
2024 (tuso):	524,14 €	+ 5,25% (arvio)

Sairaalan johtokunta on päättänyt asettaa vuodelle 2024 seuraavat suoritushinnat:

Maksuryhmät	€/vrk
Mielentilatutkittavat	600
Uudet vaikeahoitoiset potilaat	760
Erittäin vaikeahoitoiset potilaat	995
Muut vaikeahoitoiset	510
Oikeuspsykiatriset potilaat	460
Valvonta-ajan arviointijakso	993

Sairaalassa tutkitaan mahdollisuutta hyödyntää eräissä tilanteissa ns. etäosastomallia, jolloin potilaalle voitaisiin kohdistaa Vanhan Vaasan sairaalan henkilökunnan toimesta suunnitellusti erilaisia hoitointerventioita sekä tukea aktiivisesti potilasta hoitavaa työryhmää silloinkin, kun potilas on hoitosuunnitelmansa mukaisesti toisessa hoitoyksikössä. Sairaalaan tarjottavien palvelujen hinnoittelu on suunnitteilla.

Sairaalan maksullisen toiminnan vuoden 2024 taloussuunnitelma on kustannusvastaavuuslaskelmassa (liite 2).

5.2 Yhteisrahoitteinen toiminta

Yhteisrahoitteisen toiminnan tuloilla rahoitetaan tieteellistä tutkimusta. Ulkomaisten ilman koti-paikkakuntaa olevien potilaiden hoidosta aiheutuvat kustannukset katetaan momentilta 33.60.34 vuonna 2024.

KUSTANNUSVASTAAVUUSLASKELMA, yhteisrahoitteinen toiminta

Yhteisrahoitteinen toiminta	2024	2023	2022	2021
Tieteellinen tutkimus	Tavoite	Ennuste	Toteutunut	Toteutunut
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus**	344 520	276 765	455 044	434 640
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	20 000	20 089	28 601	9 854
Tuotot yhteensä	364 520	296 854	483 645	444 494
Kustannukset				
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)		-762	-811	-35
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-354 520	-103 204	-156 664	-223 345
Vuokrat (42-alkuiset)		-4 827	-8 501	
Palvelujen ostot (43-alkuiset)		-1 253	-1	
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)		-48	-19	-1 046
Erilliskustannukset yhteensä	-354 520	-110 094	-165 996	-224 426
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus				
Tukitoimintojen kustannukset	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
Poistot				
Korot				
Muut yhteiskustannukset				
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	-364 520	-120 094	-175 996	-234 426
Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle	0	176 760	307 649	220 068

**Rivi sisältää päätyneen vuoden ja aiemmalta vuodelta siirtyneen budjettirahoituksen

Yhteisrahoitteinen	2024	2023	2022	2021
Ulkomaisten potilaan hoito	Tavoite	Ennuste	Toteutunut	Toteutunut
	33.60.34	33.01.04	33.01.04	33.01.04
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot				
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus **	336 720	219 675	150 836	188 880
EU:lta saatu rahoitus				
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus				
Tuotot yhteensä	336 720	219 675	150 836	188 880
Kustannukset				
Ulkomaisten potilaiden hoitokustannukset *	-336 720	-219 675	-150 836	-188 880
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)				0
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)				0
Vuokrat (42-alkuiset)				0
Palvelujen ostot (43-alkuiset)				
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)				
Erilliskustannukset yhteensä	-336 720	-219 675	-150 836	-188 880
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus				
Tukitoimintojen kustannukset				
Poistot				
Korot				
Muut yhteiskustannukset *				
Osuus yhteiskustannuksista yhteensä	0	0	0	0
Kokonaiskustannukset yhteensä	-336 720	-219 675	-150 836	-188 880
Määrärahan siirto seuraavalle kaudelle	0	0	0	0
OMARAHOITUSOSUUS	0	0	0	0

** Rivi sisältää ulkomaisten potilaiden hoitomaksuihin myönnetty määräraha, 1.1.2024 alkaen momentti 33.60.34.

* ulkomaisten potilaiden hoitokulut, jotka siirretty maksullisesta toiminnasta

6 Tulossopimuksen seuranta

Sairaala seuraa tulossopimuksessa asetettujen tavoitteiden toteutumista säännöllisesti toimintavuoden kuluessa. Toimintaan vaikuttavista merkittävistä muutoksista sovitaan erikseen ja sopimukset liitetään tähän tulossopimukseen.

Sairaala toimittaa elokuun loppuun mennessä Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselle ajalta 1.1.–30.6.2024 väliraportin toiminnasta ja tuloksista sekä arvion määrärahojen riittävydestä sekä tulosten toteutumisesta koko vuoden osalta. Loppuraportti tulossopimuksen toteutumisesta toimittetaan toimintakertomuksesta annettujen ohjeiden mukaisesti helmikuussa 2025.

Tulossopimusprosessi toteutetaan THL:n muun suunnitteluprosessin mukaisena. THL hyväksyy tämän tulossopimuksen liitteenä olevat virkaesitykset (liite 4).

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

7 Allekirjoitukset

Asiakirjan allekirjoittavat sähköisesti:

Helsingissä THL:n puolesta:

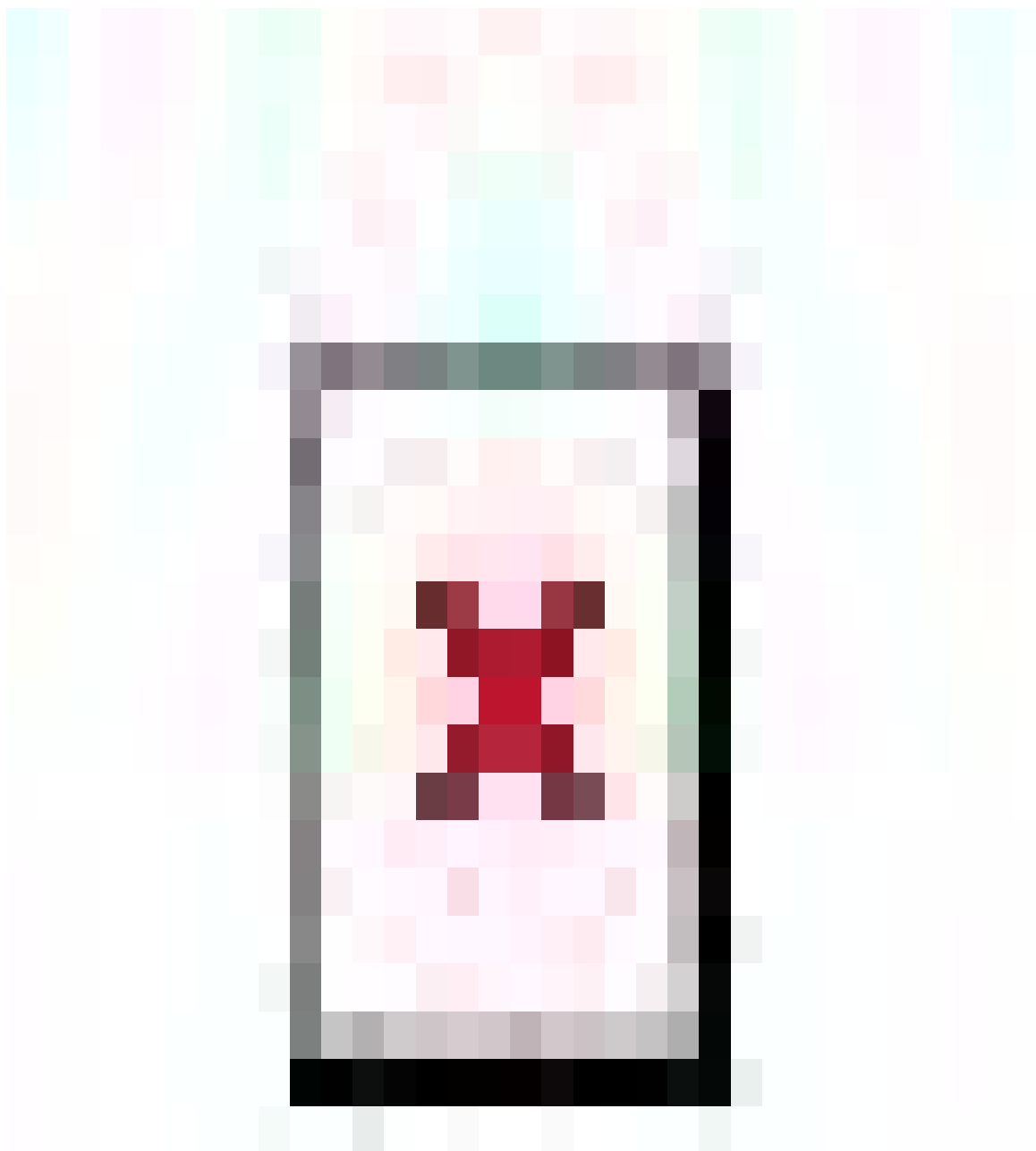
Markku Tervahauta, pääjohtaja ja Anneli Pouta, johtaja, Valtion palvelut -osasto

sekä

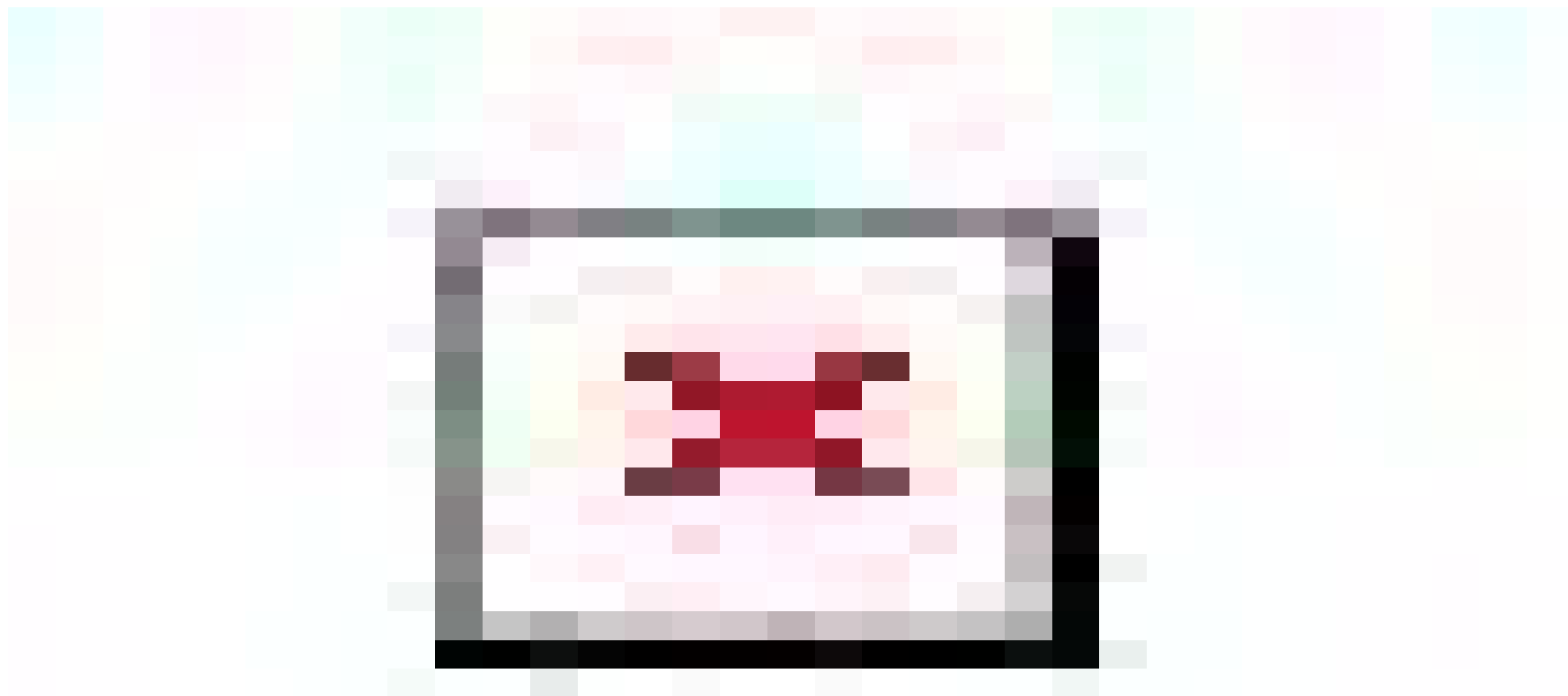
Vaasassa Vanhan Vaasan sairaalan puolesta:

Jukka Kärkkäinen, johtokunnan puheenjohtaja ja Pirjo Takala, johtava lääkäri

Toimintamittaristo



Kustannusvastaavuuslaskelma v. 2024 tulossopimukseen



Virkojen määrän kehitys 2023–2027

2023 Toteuma	2024 Suunnitelma	2025 Arvio	2026 Arvio	2027 Arvio
288	+6	+6	+55	+33



30.11.2023

OSASTOFARMASEUTIN VIRAN PERUSTAMINEN

Vanhan Vaasan sairaalassa aloitettiin osastofarmasian pilotointi elokuussa 2021. Pilotointi aloitettiin kahdella osastolla ja 1.9.2022 alkaen pilotointi laajennettiin sairaalan kaikille osastoille. Osastofarmasian tavoitteena on edistää lääkitys- ja potilasturvallisuutta mm. neuvonnalla, ohjeistuksilla, kouluttamalla ja perehdyttämällä. Työ painottuu osastoilla tehtävään lääkehuoltoon ja lääkitysten arviointeihin sekä konsultaatioon.

Moniammatillinen yhteistyö osastojen henkilökunnan kanssa on tärkeä osa osastofarmaseutin työtä. Lääkärit ja hoitajat voivat hyödyntää lähellä olevaa asiantuntija-apua lääkehoidon ongelmissa. Osastofarmaseutti ohjaa kustannustehokkaaseen lääkehoitoon ja vastaa osaltaan lääkehävikin vähentämisestä. Työtehtäviin voi kuulua myös lääkityspoikkeamien käsittelyyn osallistuminen ja osastoilla lääkityksen turvatarkastuksiin osallistuminen.

Osastofarmasian pilotoinnin kokemukset ovat olleet myönteisiä ja asiantuntijuutta on hyödynnetty mm. uusien lääkkeenjako-tilojen suunnittelussa. Lääkehävikki on pienentynyt, osastojen lääkekaapit ovat siistimmät ja lääkkeet ovat päiväyksiltään kunnossa. Myös uudet säädökset ja ohjeet tulevat hyvin tietoisuuteen osastofarmasian kautta. Näillä perusteilla esitän osastofarmaseutin viran perustamista 1.1.2024 alkaen.

Osastofarmaseutin tehtävää on hoidettu määräaikaisena palkkaryhmässä 13. Sairaalan VPJ-arviointiryhmä ei vielä ole arvioinut tehtävän vaativuutta, joten palkkaryhmä vahvistuu arvion jälkeen.

30.11.2023

Mirva Sundqvist-Kekäläinen
Johtava ylihoitaja



30.11.2023

SOSIAALITYÖNTEKIJÄN VIRAN PERUSTAMINEN

Vanhan Vaasan sairaalassa on tällä hetkellä kolme sosiaalityöntekijän virkaa. Sairaalassa on työskennellyt 1.3.2023 alkaen neljäs sosiaalityöntekijä määräaikaisena. Tarve neljännelle sosiaalityöntekijälle on ollut keskusteluissa jo pidemmän aikaa, koska sosiaalityöntekijöiden työnkuva on muuttunut ja työmäärä on lisääntynyt. Sosiaalityöntekijät osallistuvat aktiivisesti oman perustehtävänsä eli terveysosiaalityön toteuttamisen lisäksi myös mm. projekteihin ja kehittämistyöryhmiin.

Määräaikaisen sosiaalityöntekijän työskentelyn myötä sosiaalityöntekijöiden työtehtäviä on voitu jakaa tasaisemmin ja työkuormaa on saatu helpotettua. Neljännen sosiaalityöntekijän myötä myös osallistuminen kehittämistyöhön on ollut paremmin järjestettävissä. Tämä on huomattu jo tällä ajalla, jolloin määräaikainen sosiaalityöntekijä on meillä työskennellyt.

Näillä perusteilla esitän neljännen sosiaalityöntekijän viran perustamista 1.1.2024 alkaen. Sosiaalityöntekijän tehtävän vaativuus on arvioitu tasolle 16.

30.11.2023

Mirva Sundqvist-Kekäläinen

Johtava ylihoitaja

Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av document
Electronic signature of a document

Asia / Sak / Case

VVS/2023/00119

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan Vaasan sairaalan välinen tu-
lossopimus 2024-2027

Asiakirja / Dokument / Document

VVS/2023/00119-1

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan Vaasan sairaalan välinen tu-
lossopimus 2024-2027.docx

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures