



Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan
Vaasan sairaalan välisen

TULOSSOPIMUKSEN VÄLIRAPORTTI
30.6.2025

Sisällys

1	Sairaalan strategiset tavoitteet ja toimintaympäristö	3
2	Toiminnan vaikuttavuus ja tulostavoitteet	6
2.1	Vaikuttavuus	6
2.2	Tuotokset	6
2.2.1	Suoritteet ja käyttöaste	7
2.3	Taloudellisuus	7
2.4	Tuottavuus	7
2.5	Kannattavuus	7
2.6	Vastuullisuus	8
3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen	8
4	Tutkimushankkeet ja kehittämistoiminta	9
	Kansainvälinen yhteistyö ja muu yhteistyö	9
	Kehittämishankkeet	9
5	Rahoitus	10
5.1	Maksullisen toiminnan rahoitus	10
5.2	Yhteisrahoitteinen ja maksuton toiminta	10
6	Tulossopimuksen seuranta	11
7	Allekirjoitukset	11

Liitteet

Liite 1 Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma

Liite 2 Tutkimustoiminnan, erikoislääkärikoulutuksen sekä maksuttoman toiminnan tulo- ja menoarvio

Liite 3 Toimintamittaristo

1 Sairaalan strategiset tavoitteet ja toimintaympäristö

Vanhan Vaasan sairaala tuottaa valtakunnallisia oikeuspsykiatrisia vaativan erityistason palveluita yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. Sairaalassa suoritetaan mielentilatutkimuksia ja annetaan oikeuslaitoksen tarvitsemia lausuntoja. Sairaala toimii ensisijaisesti oikeuspsykiatristen hoitojen aloituspaikkana sekä osana tämän potilasryhmän kokonaishoitoa. Lisäksi sairaalassa hoidetaan hyvinvointialueiden esityksestä muita potilaita, joiden hoitaminen on erityisen vaarallista tai erityisen vaikeaa, sekä otetaan hoidettavaksi vankilan ulkopuolelle hoitoon vapautettuja vankipotilaita.

Sairaalassa annetaan oikeuspsykiatrian ja psykiatrian erikoislääkärikoulutusta Turun yliopiston koulutusohjelman mukaisesti sekä osallistutaan monien muiden sote-ammattiryhmien koulutukseen. Tehtävänämmä on myös tehdä alaan liittyvää kehittämistyötä sekä tuottaa tieteellistä tutkimustietoa.

Ohjaus

Sairaalan toimintaa säätelevät laki valtion mielisairaaloista (L 1292/87) ja asetus (431/1997), Valtioneuvoston asetus Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksesta (675/2008) ja mielenterveyslaki (1116/1990) sekä -asetus (1247/1990).

Sairaalan johtokunnassa on edustettuna Sosiaali- ja terveysministeriö, jonka alaiseen hallintoon sairaala kuuluu. Lisäksi 1.6.2025 toimikautensa aloittaneessa johtokunnassa on AVI:n sijaan lisätty kunta-asiakkaiden edustukseen HUS aiempien Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n lisäksi. Sairaala on THL:n tulosohjauksen alainen. Vanhan Vaasan sairaalan lisäksi THL:n alaiseen hallintoon ja tulosohjaukseen kuuluvat Niuvanniemen mielisairaala, Vankiterveydenhuollon yksikkö sekä valtion lastensuojeluyksiköt, joita ovat viisi valtion koulukotia ja vankilan perheosasto. Kaikki edellä mainitut alaisen hallinnon toimintayksiköt kuuluvat samaan monivirastoiseen kirjanpitoyksikköön, jonka päälaitos on THL.

THL:n tulosohjaus perustuu STM:n hallinnonalan strategiaan, STM:n ja THL:n välille solmittavaan tulossopimukseen sekä THL:n strategiaan tavoitteisiin ja vuosittain tarkistettaviin painopisteisiin. Lisäksi tulosohjausta raamittavat julkisen talouden suunnitelma ja siihen liittyvät valtiontalouden kehyspäätökset. Vanhan Vaasan sairaala osallistuu myös oikeuspsykiatrian kansalliseen kehittämistyöhön sekä osallistuu sovitulla tavalla hallitusohjelmaa toteuttavien ja tukevien hankkeiden toteuttamiseen.

Visio

Visiomme on olla hyvinvoiva sairaala; huolehdimme potilaiden, henkilökunnan ja toimintaympäristömme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Vastuullisuus kuuluu toimintaamme; olemme vastuullisia ympäristöstämme ja reagoimme myös nopeasti saamiimme asiakaspalautteisiin. Tavoitteenamme on olla potilaslähtöinen, hoidon, tutkimuksen ja koulutuksen suhteen korkeatasoinen, eettisiä arvoja kunnioittava ja kustannustehokkaasti toimiva sairaala, jonka mahdollistaa hyvinvoiva, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta. Jatkamme perustehtävämme laadukasta suorittamista tukevien ajanmukaisten, turvallisten ja tarkoituksenmukaisten toimitilaratkaisujen kehittämistä. Tarkoituksemme on taata sote-ammattilaisten riittävyys ja pysyvyys sairaalassamme vahvistamalla sairaalan julkisuus- ja työnantajakuva sekä monipuolista rekrytointin näkyvyyttä.

Toimintaympäristö

Sairaalamme palveluille on ollut vuosien ajan suurempi kysyntä kuin mitä olemme pystyneet tuottamaan. Kuluvan vuoden aikana kuormitusprosentti on useamman kuukauden aikana ollut yli 100 %. Uusi sairaalarakennus valmistuu loppuvuonna 2025. Rakennus käyttöön otetaan helmikuussa 2026 ja se tarjoaa 48 uutta potilaspaikkaa. Tämänhetkisen tiedon mukaan kyseinen L-rakennukseksi nimetty rakennus on valmistumassa suunnitellun aikataulun ja budjetin mukaisesti. Uudisrakennuksen rinnalla kehitetään sairaala-alueen logistiikkaa, turvallisuus- ja varautumISRatkaisuja sekä tulevaisuuden tiekarttaa hyödyntäen oikeuspsykiatrisen rakentamisen turvallisuuskonseptia. F- ja T-rakennuksien perusrakennusten hankesuunnitelma on valmistunut kesäkuussa 2025 ja on Senaatti-kiinteistöillä kustannuslaskennassa. Kaikki tämä toimintaympäristön kehittäminen tulee

vaatimaan useamman vuoden ajan sairaalan henkilökunnalta merkittävää panostusta ja resursointitarvetta

Kilpailutilanne osaavasta henkilökunnasta jatkuu niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Panostamme kilpailukykyymme työnantajana. Työmme osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saannissa jatkuu kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi panostamalla henkilökunnan työhyvinvointiin ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksiin. Pyrimme kehittämään ja tuomaan esille sairaalan myönteistä julkisuuskuvaa eri yhteyksissä ja eri kanavia hyödyntäen.

Kehitämme edelleen sairaalan näkyvyyttä sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa. Sairaalan työntekijöitä on ollut haastateltavina eri medioissa tarkoituksena lisätä yleistä tunnettuutta oikeuspsykiatrisesta tutkimus- ja hoitotyöstä sekä yleisemmin Vanhan Vaasan sairaalasta. Julkisuus- ja työnantajakuvaa tukemaan tehtyä rekrytointivideota on jaettu sosiaalisessa mediassa sekä esitetty myös muun muassa sairaanhoitajapäivillä rekrytoinnin edistämiseksi, sekä muissa soveltuvissa tilaisuuksissa.

Tavoitteenamme on aktiivisesti pyrkiä säilyttämään ja parantamaan kilpailukykyämme työnantajana nykyisessä tilanteessa, jossa sairaalan toiminta laajenee ja on valtakunnallisesti haasteita saada rekrytoitua riittävästi ammattitaitoista sote-henkilökuntaa. Koska tehtävämme on tuottaa oikeuspsykiatrisia palveluja molemmilla kotimaisilla kielillä, olemme rekrytoinnin suhteen kilpailutilanteessa sekä alueellisesti että valtakunnallisesti, mutta myös mm. Ruotsin ja Norjan kanssa.

Toimintaympäristöömme vaikuttavat myös keskeiset alaan liittyvän lainsäädännön muutokset sekä myös yhteiskunnallinen ja maailmankin tilanne.

Strategiset riskit

Avainhenkilöiden siirtyminen uusiin tehtäviin ja heidän työpanoksensa korvaaminen nopeasti tuottavat vaikeuksia. Lisäksi sote- ja tukitoimet ovat erityisen haavoittuvaisia odottamattomissa ja pitkissä poissaoloissa. Lähivuosien yksi keskeisimpiä uhkia onkin koko sairaalan eri henkilöstöryhmissä osaavan henkilökunnan saatavuus. Myös ikäjohtaminen ja uusien ammattilaissukupolvien kouluttaminen on tärkeää pienellä, mutta vahvaa osaamista ja kokemusta hyödyntävällä henkilökunnalla.

Sairaalan haasteena on kustannuspaineen hallinta; sairaalan peruskorjaukset ja uudisrakentaminen, turvallisuus, yleinen hintatason nousu sekä toiminnan kehittämisen kustannukset. Sairaalan toimintilojen ja sairaala-alueen suunnittelussa on edetty mm. Eduskunnan oikeusasiamiehen ja CPT:n kannanottojen viitoittamana kohti yhden hengen potilashuoneita sekä kehittämään parempia ulkoilutiloja sekä toiminnallisempia, terapeuttisempia ja potilaiden perusoikeuksien rajoittamista mahdollisuuksien mukaan vähentäviä tilaratkaisuja suunnitellen. Modernit, enemmän potilaiden yksityisyyttä mahdollistavat, hoitamamme haastavan ja haavoittuvan potilasryhmän erityistarpeisiin suunnitellut tilat tuottavat enemmän kustannuksia kuin vanhat tilaratkaisut. Myös potilaiden hoidon kuluista vastaavan tahon eli hyvinvointialueiden talous on ollut ja tulee ainakin vielä lähivuosina olemaan vaikeassa tilanteessa ja suurten haasteiden edessä, mikä saattaa näkyä vaikeasti ennakoitavina ja nopeinkin hetkellisinä muutoksina valtion mielisairaaloiden palveluiden kysynnässä. Kuluvana vuonna myös mielentilatutkimuspyyntöjen määrä on valtakunnallisesti noussut ja aiheuttaa haasteita sekä nykyisessä sairaalan paikkatilanteessa että tutkijaresurssissa.

Vanhan Vaasan sairaalan alueturvallisuuteen liittyvässä analyysi- ja tarveselvitystyössä esiin nousi merkitykseltään, laajuudeltaan ja kiireellisyydeltään eriasteisia korjaus- ja kehittämistarpeita, joiden toteuttaminen ja kustannukset tulevat jakautumaan useiden vuosien ajalle.

Uhkana on myös muuttuvan maailman poliittinen tilanne sen tuomine erilaisine turvallisuusuhkineen ja muine yhteiskuntiin vaikuttavine epävarmuustekijöineen. On myös varauduttava lisääntyviin vaikeuksiin esim. lääkkeiden tai muiden tärkeiden hyödykkeiden saatavuudessa.

Strategiset tavoitteet

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä oikeuspsykiatrisen koulutus- ja tutkimustoiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen. Sairaalassa jatketaan tieteellistä tutkimustoimintaa, joka painottuu oikeuspsykiatriin hoitokäytäntöihin ja hoitojärjestelmään.

Sairaalan tavoitteena on tarjota palveluita kysynnän mukaisesti. Tavoitteena on taata tulevaisuudessa potilaille pääsääntöisesti yhden hengen huoneet. Tämä saavutetaan uudisrakennuksen sekä jo suunnitteilla olevien vanhojen tilojen peruskorjausten avulla. Lisäksi vuoden 2025 aikana sairaalassa on tarkoitus lopettaa sisätupakointi ja aktiivisesti pyrkiä tukemaan potilaita tupakka- ja nikotiinituotteiden käytön vähentämisessä tai lopettamisessa.

Sairaalassa on pohdittu ja selvitetty sairaalan osaamisprofiilin ja käytettävissä olevat henkilöstöresurssit huomioivaa, ulospäin tarjottavaa palveluvalikkoa Niuvanniemen oikeuspsykiatrisen poliklinikan käynnistämisestä saatujen kokemusten ja oppien avustamana. Tarkoituksena on sairaalassa olemassa olevan monipuolisen koulutuksellisen, konsultatiivisen ja työnohjauksellisen erityisosaamisen hyödyntäminen ja jakaminen myös hyvinvointialueille ja muille yhteistyökumppaneille kansallisesti sekä työn konseptointi ja hoidon virtaviivaisuus. Palveluvalikon tavoitteena on tukea alueellisia toimijoita sekä hillitä valtion sairaalassa toteutettavien hoitajaksojen pituutta ja tarvetta.

Sairaalassa valmistellaan ISO9001-standardin mukaisen laatujärjestelmän käyttöönottoa. Tätä työtä varten on perustettu laatutyöryhmä sekä valittu virkaan laatupäällikkö.

Potilaiden hyvä hoito vaatii vahvaa tiedollista ja taidollista sekä eettistä osaamista. Potilaiden hyvä ja laadukas hoito on sairaalan toiminnan keskeinen tavoite. Hoidon on perustuttava lakiin ja aseuksiin, näyttöön, Käypä hoito -suositukseen sekä kansallisiin hoitosuosituksiin. Sairaalassa on lisätty kokemusasantuntijuutta vahvistamalla potilasturvallisuustyöryhmää potilasjäsenellä.

Sairaalassa jatketaan edelleen johtamisjärjestelmän uudistuksia. Uudisrakentaminen tuo tullessaan lisää potilaspaikkoja sekä henkilökuntaa. Käytännössä kaikille osastoille tulee muutoksia niiden sijoittumisessa sairaalan rakennuksiin, potilasprofiilissa ja/tai toimintatavoissa, mikä on tarkoittanut tarvetta suunnitelmalliselle ja proaktiiviselle muutosjohtamiselle sekä avainhenkilöiden rekrytoinnille jo suunnitteluvaiheessa. Tähän liittyen on määritelty sairaalan osastoprofiileja sekä osastojen sijoittumista eri rakennuksiin. Vuoden 2025 alkupuolella tehtiin osastojen lähiesihenkilöiden sisäinen rekrytointi ja sen myötä aloitettiin uusien osastojen ja niiden käytäntöjen suunnittelu sekä mahdollisimman optimaalinen henkilökunnan sijoittaminen eri yksiköihin. Koska kyse on erittäin suuresta ja käytännössä koko henkilökuntaa koskevasta muutoksesta, pyrkimyksenä on ollut sijoittamisessa mahdollisimman hyvin huomioida myös henkilökunnan omat toiveet, jolla pyritään turvaamaan muutosvaiheen työhyvinvointi, osaaminen ja eri yksiköiden kehittymispotentiaali. Tiettyjä tehtäväkuvia, tehtävien uudelleen jakamista ja myös uusien tehtävien perustamista tulee arvioida ja suunnitella. On erityisesti huomioitava eräisiin tehtäviin liittyvä, vuosien mittaan lisääntynyt ja tiedossa oleva lisääntyvä kuormitus, joka vaarantaa tehtävän täysipainoisen hoitamisen mahdollisuuden. Tunnistettuihin tarpeisiin on mm. valittu toinen puhdistuspalvelupäällikkö sekä laatupäällikkö. Sairaalaan tarvitaan tulevaisuudessa uusien osastojen ja potilaspaikkojen lisäämisen myötä hoitotyön virkoja kahden apulaisosastonhoitajan, 18 sairaanhoitajan ja kahdeksan lähihoitajan verran. Lisäksi tarvitaan lisää laitoshuoltajia sekä ravitsemistyöntekijöitä. Virat täytetään, kun lisähenkilökunnan tarve ajankohtaistuu. Uutena virkana on perustettu musiikkiterapeutin virka. Kyseistä tehtävää on hoidettu määräaikaikaisena musiikkiterapian ohjaajana muutaman vuoden ajan.

Mittavat uudistukset, tulevaisuuden väistötarpeet ja niiden mukanaan tuomat muutokset johtavat vääjäämättä suuriin muutoksiin toimintojen sijoittumisissa, toimintatavoissa ja osastojen profiilien uudelleenmäärittelyissä. Pesulatoiminnan kilpailutus ja vaatehuollon kokonaisjärjestelyjen muutos, samoin ruokalogistiikan suunnittelu, ovat aktiivisen työn alla ja ne tulee saattaa loppuun ja käytäntöön vuoden 2025 loppupuolella. Tämä on vaatinut suunnitelmallista ja proaktiivista muutosjohtamista, muutoksen tukemista koko sairaalan tasolla, henkilökunnan osallistamista sekä aktiivista keskustelua ja tiedottamista. Potilaiden tuomaa kokemusasantuntijuutta tulee myös hyödyntää ja taata heidän turvallisuudentunteensa riittävän tuen ja tiedottamisen avulla.

Sairaala jatkaa keskusteluja THL:n kanssa tunnistetuista, palkkausjärjestelmäämme liittyvistä ongelmakohdista ja uudistamis-/kehittämistarpeista.

Sairaala jatkaa alueturvallisuusraportissa ja muissa yhteyksissä tunnistettujen kehittämiskohteiden parantamista sekä omana työnä että osittain yhteistyössä THL:n, Senaatti-kiinteistöjen ja Niuvanniemen sairaalan kanssa.

Kestävän kehityksen työryhmä asettaa vuosittain ympäristötavoitteet osana kestävyysraportin laadintaa.

2 Toiminnan vaikuttavuus ja tulostavoitteet

Vanhan Vaasan sairaala pyrkii tarjoamaan palveluitaan valtakunnallisesti kysynnän mukaan. Hoitopaikkoja sairaalassa vuonna 2025 on 155, koska L-rakennuksessa voidaan aloittaa potilastointi vasta alkuvuoden 2026 aikana. Tarjoamme mielentilatutkimus- ja hoitopalvelua suomen- ja ruotsinkielisille potilaille sekä huomioimme myös monikulttuurisuuden. Nämä asiat on huomioitu myös hoitohenkilöstöä rekrytoitaessa.

2.1 Vaikuttavuus

Vaikuttavuuden indikaattorina käytetään mm. sairaalan kykyä ottaa sairaalaan sisälle mielentilatutkittavat, oikeuspsykiatriset, vaikeahoitoiset sekä vankilasta tulevat potilaat. Sairaalan tavoitteena on vastata myöntävästi kaikkiin mielentilatutkimuspyyntöihin sekä oikeuspsykiatristen potilaiden hoitopaikkapyyntöihin.

Toimintakykyarvio tehdään potilaille vähintään kuuden kuukauden välein toimintakyvyn kehityksen mittarilla (GAF) sekä tarkistelemalla hoitjakson pituutta. Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika vaihtelee vuosittain. Hoitjakson pituuteen vaikuttaa lääkärin tekemän potilaan psyykkisen tilanteen arvioinnin lisäksi se, miten hyvinvointialueet haluavat tai kykenevät ottamaan potilaita hoidettavaksi toiseen hoitolaitokseen tai kuinka potilaan tarpeenmukaiset avohoitopalvelut saadaan järjestettyä.

Sairaalassa on otettu maaliskuussa käyttöön onnistumisista oppimisen ilmoitus- ja raportointiohjelma PosiPro. Tavoitteena on sairaalassa käytössä olevien hyvien käytänteiden ja toimintatapojen tietoisuuden laajentaminen ja käyttöönotto muissakin yksiköissä.

Toiminnan vaikuttavuutta mitataan potilastyytyväisyyskyselyllä, joka on tehty joka toinen vuosi. Kyselyn tavoitteena on saada tietoa potilaiden tyytyväisyydestä omaan hoitoonsa, kohteluun, osaston toimintaan ja ympäristöön liittyen. Vastausten perusteella hoitoa pyritään kehittämään entistä laadukkaammaksi. Sairaala osallistuu myös THL:n organisoimaan valtakunnalliseen potilastyytyväisyyskyselyyn.

Asiakastyytyväisyyskysely toteutetaan vuosittain lähettämällä kysely hyvinvointialueille niille henkilöille, jotka allekirjoittavat saadut, potilaan hoitoa koskevat maksusitoumukset. Tarkoituksena on mitata hoidon vaikuttavuutta myös hyvinvointialueiden näkökulmasta. Asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin marraskuussa 2024 ja tehdään seuraava taas marraskuussa 2025.

Sairaalan tavoitteena on sekä sairaalan sisällä että ulkopuolella annettavan koulutuksen avulla lisätä eri sote-ammattiryhmien osaamista oikeuspsykiatristen ja erityisen haastavien, psykoosisairauksista kärsivien potilaiden tutkimisesta, riskin arvioinnista, hoidosta ja kuntoutuksesta. Päämääränä on kansallisella tasolla oikeuspsykiatristen hoidon laadun ja vaikuttavuuden lisääminen.

2.2 Tuotokset

Tämän luvun tietoja täydentää liitteessä 3 esitelty luettelo Vanhan Vaasan sairaalan keskeisistä toimintamittareista tavoitteineen.

2.2.1 Suoritteet ja käyttöaste

	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 30.6.2025
Hoitopäivät	52 140	53 025	52 063	27 106
Mielentilatutkimuspäivät	1 607	1 834	1 400	724
Yhteensä	53 114	54 859	53 463	27 830
Mielentilatutkimukset, kpl	24	25	26	12
Käyttöaste (%) (potilasmäärä / potilaspaikat)	95,00	96,70	94,50	99,20

2.3 Taloudellisuus

Vuonna 2025 aiempaa korkeampia kuluja aiheutuu muun muassa eri tieto- ja turvallisuusjärjestelmien kehittämis- ja uudistamistarpeista sekä sairaala-alueen ja sairaalan toiminnan kehittämiseen liittyvistä projekteista.

	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 30.6.2025
Taloudellisuus (kustannukset / hoitopäivät)	481,18	491,90	558,98	504,88

2.4 Tuottavuus

Vuoden 2025 alkupuoliskolla tuottavuus parani tavoitteeseen nähden sairaalan erittäin korkeasta käyttöasteesta johtuen.

	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 30.6.2025
Tuottavuus (Hoitopäivät/htv)	166,71	170,95	161,23	175,16

2.5 Kannattavuus

Sairaalan suoritteet hinnoitellaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (1132/2001) mukaan liikeloudellisin perustein.

Maksullisen toiminnan tavoitteena on, että kustannukset katetaan tuotoilla ilman voiton tavoittelua. Sairaala seuraa kustannusvastaavuuden kehitystä kuukausittain ja pyrkii tasapainottamaan kustannuksia ja tuottoja mm. muuttamalla hoitopäivien hintoja tarpeen mukaan. Tästä peruslähtökohdasta voidaan perustellusta ja äkillisestä syystä poiketa. Äkillisessä ja perustellussa tilanteessa (esim. yllättävä potilaiden vähentyminen loppuvuodesta) voidaan THL:n kanssa erikseen sopia aiemmilta vuosilta siirtyneiden maksullisen toiminnan määrärahojen käytöstä menojen kattamiseen. Edellytyksenä tällaiselle sopimiselle on, että maksullinen toiminta on vähintään kolmen vuoden tarkastelujaksolla kannattavaa.

Liitteessä 1 esitetään maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma.

2.6 Vastuullisuus

Valtiokonttori on antanut ohjeen kestävyysraportoinnista. Vanhan Vaasan sairaala on valinnut YK:n kestävän kehityksen tavoitteista viisi, joihin katsottiin olevan mahdollisuuksia vaikuttaa:

- Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille
 Tavoite 5: Saavuttaa sukupuolten välinen tasa-arvo sekä vahvistaa naisten ja tyttöjen oikeuksia ja mahdollisuuksia.
 Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestävää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja
 Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys
 Tavoite 13: Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan

Kestävyysraportti päivitetään vuosittain huhtikuun loppuun mennessä Kestävä kehitys -työryhmän toimesta. Sairaala kuuluu Valtiokonttorin vastuullisuusverkostoon.

3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Visionsa ja strategisten tavoitteidensa mukaisesti Vanhan Vaasan sairaala panostaa ammattitaitoisen työvoiman saantiin kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi huolehtimalla koko henkilökunnan työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksista. Systemaattinen osaamiskartoitukseen pohjautuva henkilökierto on yksi vakiintunut hoitohenkilökunnan osaamisen kehittämisen keino. Henkilökierrossa huomioidaan yksilöllisyys, mahdollinen oma tarve vaihtaa osastoa, organisaation tarpeet ja toimintojen kehittäminen. Henkilökierron tavoitteena on 1–3 henkilön siirtyminen kerrallaan toiseen yksikköön. Erikoislääkärikoulutusta kehitämme yhteistyössä Turun yliopiston kanssa, jonka kanssa on sovittu osa-aikaisen klinisen opettajan tehtävän täyttämisestä syksyn 2025 aikana.

Vuoden 2025 alkupuolella kartoitettiin osastojen lähiesihenkilöiden toiveet osastosijoituksista Webropol-kyselyn avulla. Esihenkilöt osastoille valittiin keväällä 2025. Muulle hoitohenkilökunnalle toteutettiin Webropol-kysely osastotoiveista ja tarkoituksena on, että henkilökunnan osastosijoitukset ovat selvillä syyskaudella 2025. Henkilökierto tulee vuonna 2025 olemaan laajempi kuin tavallisesti uusien osastojen myötä. Normaaliin henkilökiertoon palataan tilanteen stabiloiduttua.

Henkilökuntaa koulutetaan jatkuvasti ja osaamista ylläpidetään. Tähän liittyen yksi sairaalan tavoitteista on myös pakkotoimien ammattitaitoinen, eettinen ja oikea-aikainen käyttö. Sairaalan oma IMO-työryhmä on laatinut ohjeen Eettisen ja turvallisen hoitokulttuurin edistäminen Vanhan Vaasan sairaalassa. IMO-työryhmässä on käsitelty Eristämisen ja sitomisen kansalliset laatukriteerit, jotka julkaistiin marraskuussa 2024 ja laatukriteereiden implementointi osastoilla on aloitettu. Sairaala on edustus STM:n IMO-opastyöryhmässä sekä Safewards-verkostossa.

Keskeiset henkilöstömittarit tavoitteineen esitetään liitteessä 3.

Henkilötyövuodet	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 30.6.2025
Maksullinen toiminta	322,4	318,9	326,3	156,18
Maksuton ja yhteisrahoitteinen toiminta	1	2	7	3,1

Tulospalkkiojärjestelmä

Sairaalan tulospalkkiojärjestelmän kehittämistä THL:n kanssa ei ole saatu edistettyä kuluvan vuoden aikana.

4 Tutkimushankkeet ja kehittämistoiminta

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä koulutus- ja tutkimustoimintaan. Sairaalassa tehtävä tutkimus- ja kehittämistoiminta suuntautuu ensisijaisesti hoidon sisällön ja laadun sekä oikeuspsykiatrisen hoitojärjestelmän kehittämiseen. Pääosa tutkimusrahoituksesta käytetään tutkimushenkilöstön palkkakuluihin. Vanhan Vaasan sairaalassa toimii tieteellisen tutkimuksen arviointityöryhmä, jonka tehtävänä on arvioida Vanhan Vaasan sairaalassa tai yhteistyössä Vanhan Vaasan sairaalan kanssa tehtäviä oikeuspsykiatria tai sairaalan toimintaan ja tavoitteisiin sijoittuvia tieteellisiä tutkimuksia tai muita projekteja, sekä päättää niihin käytettävistä taloudellisista resursseista ja/tai tutkimusvapaista. Arviointityöryhmä on kokoontunut kerran alkuvuoden 2025 aikana.

Vanhan Vaasan sairaalan tulossopimuksessa luetellut tutkimushankkeet jatkuvat suunnitellusti. Tutkimusten etenemisestä raportoidaan sairaalan toimintakertomuksessa.

Kansainvälinen yhteistyö ja muu yhteistyö

Kotimaisia yhteistyökumppaneita ovat mm. eri suomalaiset yliopistot ja sote-alojen oppilaitokset, Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos, Rikosseuraamuslaitos, VTH sekä Niuvanniemen sairaala. Yhteis- ja kehittämistyötä tehdään potilaita lähettävien ja jatkohoitoon ottavien psykiatristen ja kehitysvammayksiköiden kanssa sekä mm. kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Suunnitteilla on myös kansainvälinen tutkimusyhteistyö ulkomaisen yliopiston kanssa.

Kehittämishankkeet

Sairaalalla on sopimus Turun yliopiston kanssa oikeuspsykiatrian erikoislääkärin koulutuksesta sekä mahdollisuudesta suorittaa vuoden palvelut psykiatrian erikoislääkärin tutkintoon liittyen. Tavoitteena on strukturoida ja parantaa sairaalassa annettavaa erikoislääkärikoulutuksen laatua, taata erikostumipaikkoja oikeuspsykiatria ja psykiatria erikoistuville lääkäreille sekä mahdollisuuksien mukaan osallistua omalta osaltaan lääketieteen kandidaattien perusopetukseen heidän alueellisilla lähijaksoillaan. Toiminnan kokonaisuus kehittyy käytäntöjen ja tarpeiden tarjoutuessa.

Ulospäin tarjottavien palveluiden kehittämiseen liittyen sairaalaan on perustettu työryhmä, joka pohtii ja selvittää hyvinvointialueille jo olemassa olevien ja tulevaisuudessa tarjottavien asiantuntijapalveluiden palveluvalikkoa. Suunnitteilla on koulutus-, konsultaatio- ja/tai työnohjausyhteistyö Valtion koulukotien kanssa, johon liittyy on sovittu Kick off -tilaisuus syyskuulle 2025.

Sairaalan toimitilojen kehittäminen

Sairaalan tavoitteena on tarjota yhden hengen huoneet potilaille, mikä tarkoittaa lisätilojen rakentamista. Lisäksi uuteen rakennukseen kehitetään pakkotoimien vähentämistavoitteeseen liittyen turvasoluratkaisuja sekä parannetaan potilaiden liikunta- ja ulkoilumahdollisuuksia. Myös turvallisuustasoa nostetaan lisäämällä mm. kameravalvontaa sekä mahdollisia muita teknisiä ja tilaratkaisuja. Loppuvuodesta valmistuva uudisrakennus tarjoaa paikat 48:lle potilaalle vastaten kansallisen kysynnän pitkäaikaiseen tarpeeseen. Uudisrakennusprojektin jälkeen vuorollaan tulevat perusparannuskohteiksi talousrakennus, F-rakennus (hallintola) sekä A-rakennus. Talous- ja F-rakennukseen liittyvä hankesuunnitelma on valmistunut kesäkuussa 2025 ja projektit etenevät tiekarttasuunnitelman mukaisesti. Sairaalan toiminnallisuuden, varautumisen ja turvallisuuden kehittäminen jatkuu aktiivisesti ja suunnitelmallisesti. Eräitä painopistealueita kuluvana vuonna ovat mm. pesulatoiminnan ja vaatehuollon uudelleen organisointi sekä ruoka- ja jätekujiin uuden järjestely.

Tämän lisäksi sairaalassa tarkastellaan systemaattisesti ja suunnitellaan laaja-alaisesti muiden sairaala-alueen rakennusten käyttötarkoitusta, toiminnallisuutta sekä kehittämis- ja muutostarpeita yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen kanssa ns. Tiekartta-suunnittelun avulla.

5 Rahoitus

5.1 Maksullisen toiminnan rahoitus

Sairaalan toiminta on lähes kokonaisuudessaan nettobudjetoitua maksullista toimintaa, jonka rahoitus perustuu potilaiden kotikuntien hyvinvointialueilta perittäviin hoitomaksuihin. Valtio vastaa mielentilatutkimusten kustannuksista, jotka laskutetaan Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitokselta. Maksullisen toiminnan suoritteet hinnoitellaan liiketaloudellisin perustein siten, että sairaalan maksullinen toiminta on kokonaisuutena kannattavaa.

Keskimääräinen toteutunut hoitopäivän hinta (kustannukset / hoitopäivillä) ja muutosprosentti:

2023	481,18	2,97 %
2024	491,90	2,23 %
2025 (tuso)	558,98	13,64 %
30.6.2025	504,88	-9,68 %

Sairaalan johtokunta on päättänyt asettaa vuodelle 2025 seuraavat suoritushinnat:

Maksuryhmät	2024 €/vrk	2025 €/vrk	korotus -%
Mielentilatutkittavat	600	634	5,67
Uudet vaikeahoitoiset	760	803	5,66
Erittäin vaikeahoitoiset	995	995	0,00
Muut vaikeahoitoiset	510	539	5,69
Oikeuspsykiatriset potilaat	460	515	11,96
Valvonta-ajan arviointijakso	993	993	0,00
Keskiarvo korotus% edelliseen vuoteen verrattuna			4,83

Sairaalan maksullisen toiminnan vuoden 2025 taloussuunnitelma on kustannusvastaavuuslaskelmassa (liite 1).

5.2 Yhteisrahoitteinen ja maksuton toiminta

Sairaalan yhteisrahoitteinen toiminta koostuu tieteellisestä tutkimuksesta sekä kliinisestä yliopisto-opetuksesta. Toiminnasta aiheutuvat kustannukset katetaan tieteellisen tutkimuksen osalta Länsi-Suomen YTA-alueen myöntämällä tutkimusrahoituksella sekä momentilta 33.01.04 ja yliopisto-opetuksen osalta Aluehallintovirastolta saadulla lääkärin erikoistumiskoulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvauksella sekä momentilta 33.01.04.

Sairaalan maksuton toiminta koostuu tahdosta riippumattomaan hoitoon määrättyjen henkilöiden hoidon kustannuksista niissä tapauksissa, joissa henkilöillä ei ole kotikuntaa Suomessa, eikä kustannusten maksuvelvollisuutta voida määrätä kansainvälisten sopimusten perusteella. Ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoidosta aiheutuvat kustannukset katetaan vuonna 2025 momentilta 33.01.04.

Yhteisrahoitteisen ja maksuttoman toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat ajalta 1.1.–30.6.2025 ovat liitteessä 2.

6 Tulossopimuksen seuranta

Sairaala seuraa tulossopimuksessa asetettujen tavoitteiden toteutumista säännöllisesti toimintavuoden kuluessa. Toimintaan vaikuttavista merkittävistä muutoksista sovitaan erikseen ja sopimukset liitetään tulossopimukseen.

Sairaala toimittaa elokuun loppuun mennessä Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitokselle väliraportin toiminnasta ja tuloksista ajalta 1.1.–30.6.2025 sekä arvion määrärahojen riittävydestä sekä tulosten toteutumisesta koko vuoden osalta. Loppuraportti tulossopimuksen toteutumisesta toimitetaan toimintakertomuksesta annettujen ohjeiden mukaisesti helmikuussa 2026.

7 Allekirjoitukset

Asiakirja on käsitelty Vanhan Vaasan sairaalan johtokunnassa 28.8.2025.

Asiakirjan allekirjoittavat sähköisesti:

Jukka Kärkkäinen, johtokunnan puheenjohtaja

Pirjo Takala, johtava lääkäri

Maksullinen toiminta	Hallinto ja tukitoimet	Sairaanhoidon hallinto	Erytyistön-tekijät	Terapiat	Tukitoimet yht	Sairaanhoito	Mielentilatutkimus	Maksullinen	Maksull.		Ennuste
	561014100 ja 561014900 Toim: Ei 5610210600	561014200 Toim: Ei 5610210600	561014500 Toim: Ei 5610210600	561014400 Toim: Ei 5610210600	561014100- 561014200 561014400- 561014500, 561014900 Toim: Ei 5610210600	561014300 Toim: Ei 5610210600	561014100- 561014500 Toim: 5610210600	yhteensä 1.-6.2025	yht. 1.-6.2024	Muutos%	yht 2025
Tuotot											
Myyntituotot (30-alkuiset)	11 223	2 964	1 221	25 450	40 858	15 411 025	464 722	15 916 605	14 124 138	12,69 %	30 145 658
Vuokratuotot (31-alkuiset)	7 741	0	0	0	7 741	0	0	7 741	18 722	-58,65 %	34 000
Muut tuotot (39-,50-,60-,80,81- alkuiset)	65 962	4 320	1 560	0	71 842	58	0	71 900	56 127	28,10 %	115 000
Tuotot yhteensä	84 926	7 284	2 781	25 450	120 441	15 411 083	464 722	15 996 246	14 198 987	12,66 %	30 294 658
Kustannukset											
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	-501 162	-2 354	-51 587	-19 526	-574 629	-208 263	-8 444	-791 335	-881 595	-10,24 %	-2 924 332
Henkilöstökulut (41-alkuiset)	-1 295 398	-1 361 010	-452 705	-660 749	-3 769 862	-6 637 263	-338 005	-10 745 130	-10 646 305	0,93 %	-22 484 767
Vuokrat (42-alkuiset)	-1 016 975	0	0	-1 536	-1 018 511	-39 833	-27 879	-1 086 223	-1 055 754	2,89 %	-2 636 677
Palvelujen ostot (43-alkuiset)	-660 517	-170 277	-55 607	-17 274	-903 676	-184 262	-7 815	-1 095 753	-1 078 559	1,59 %	-2 237 676
Muut menot (45-,51-,61-,82-alkuiset)	-13 213	-16 027	-1 788	-3 139	-34 167	-56 184	-1 529	-91 880	-100 430	-8,51 %	-233 616
Osuus THL:n kust. (ei kirjata)								-33 950	0		-70 000
Ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoidon kustannukset maksuttomaan toimintaan *											375 950
Maksuttoman toim.osuus maksullisen yhteiskustannuksista								5 000	5 000	0,00	10 000
Kustannukset yhteensä	-3 487 265	-1 549 668	-561 687	-702 224	-6 300 844	-7 125 805	-383 672	-13 839 271	-13 757 642	0,59 %	-30 201 118
Pääomakustannukset											
Käyttöom.poistot (48-alkuiset)	-15 026			-9 148	-24 175	-1 067		-25 242	-28 356	-10,98 %	-55 000
Korot käyttö- ja vaihto-omais.									0		-4 400
Pääomakust. yhteensä	-15 026	0	0	-9 148	-24 175	-1 067	0	-25 242	-28 356	-10,98 %	-59 400
Kaikki kustannukset yht.	-3 502 291	-1 549 668	-561 687	-711 372	-6 325 019	-7 126 872	-383 672	-13 864 512	-13 785 999	0,57 %	-30 260 518
Ylijäämä*/Alijäämä-	-3 417 365	-1 542 384	-558 907	-685 922	-6 204 578	8 284 211	81 050	2 131 733	412 988	416,17 %	34 140

* Maksullisen toiminnan kustannuksista vähennetty ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoidon kustannukset ennusteessa 2025. Toteutuneissa kustannuksissa 1-6/2025 ne on siirretty maksuttomaan toimintaan.

Yhteisrahoitteinen toiminta	Tiet.tutkimus	Tiet.tutki-	Tiet. tutki-	Tulossuun-	Tiet.tutkimus
Tieteellinen tutkimus	budj.rahoitt.	mus	mus	nitelma	yhteensä
		ulkop.rahoi-	yhteensä		1-6/2024
		tus	1-6/2025	2025	
Myönnetyt määrärahat				0	0
4.24.33.01.04	169 260	0	169 260	294 520	239 390
33.01.04	109 796	0	109 796	0	79925
Määrärahat yhteensä	279 056	0	279 056	294 520	319 315
Tuotot					
Myyntituotot (30-alkuiset)	0	0	0	0	0
Muut tuotot (39-,50-,60-, 80-alkuiset)	0	9 504	9 504	20 000	3 859
Tuotot yhteensä	279 056	9 504	288 560	314 520	323 174
Kustannukset					
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	0	0	-277		
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	0	0	-34867	-304 520	-80 835
Vuokrat (42-alkuiset)	0	0	-2505	0	-650
Palvelujen ostot (43-alkuiset)	0	0	-1378	0	0
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)	0	0	-6042	0	-265
Kustannukset yhteensä	0	0	-45 070	-304 520	-81 749
Yhteisrahoitteisen toiminnan yhteiskustannusosuus	0	0	-5000	-10 000	-5 000
Pääomakustannukset					
Käyttöom.poistot (48-alkuiset)	0	0	0		
Pääomakust. yhteensä		0	0	0	0
Kaikki kustannukset yht.	0	0	-50 070	-314 520	-86 749
Ylijäämä+/Alijäämä-	279 056	9 504	238 490	0	236 425

Yhteisrahoitteinen toiminta Kliininen opetus	1.1.-30.6.2025 Toteutunut 33.01.04	1.1.-30.6.2024 Toteutunut 33.01.04
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot		
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus *	31 508	35 886
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus		0
Tuotot yhteensä	31 508	35 886
Kustannukset		
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	0	0
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-15 419	-17 133
Palveluiden ostot (43-alkuiset)	-928	-810
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)	-161	
Erilliskustannukset yhteensä	-16 508	-17 943
Kokonaiskustannukset yhteensä	-16 508	-17 943
Ylijäämä+/Alijäämä-	15 000	17 943

* Arvio koko vuoden rahoitustarpeesta

Maksuton toiminta Ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoito	1.1.-30.6.2025 Toteutunut 33.01.04	1.1.-30.6.2024 Toteutunut 33.01.04
Maksuttoman toiminnan tuotot		
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus *	375 950	336 720
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	0	0
Tuotot yhteensä	375 950	336 720
Kustannukset		
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	-40134	-7211
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-141 632	-149 445
Vuokrat (42-alkuiset)	-4664	-10784
Erilliskustannukset yhteensä	-186 430	-167 440
Kokonaiskustannukset yhteensä	-186 430	-167 440
Ylijäämä+/Alijäämä-	189 520	169 280

* Arvio koko vuoden rahoitustarpeesta

Toimintamittaristo

	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Tavoite 2025	Toteuma 30.6.2025
Luku 2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus: Hoidon vaikuttavuus				
Pakkotoimet: huone-eristys vuorokaudet suhteutettuna hoitopäivien määrään	3,1	3	3,5	2,6
Pakkotoimet: leposidevuorokaudet suhteutettuna hoitopäivien määrään	0,1	0,1	1,5	1,5
Asiakastyytyväisyysindeksi (1–5)	-	4,1	4,3	
Lääkkeenantovirheiden lkm tapahtui	78	69	0	31
Keskimääräinen hoitoaika (vuosia) / uloskirj.:				
- oikeuspsykiatrinen potilas	5,0	5,5	5,0	
- vaikeahoitoinen	9,0	9,8	9,0	
Mediaani hoitoaika (vuosia):				
- oikeuspsykiatrinen potilas	5,75	5,50	5,50	
- vaikeahoitoinen	6,25	7,00	6,75	
Kantelut ja muistutukset (kpl)	19	20	20	5
Mielenterveyslain mukaiset valitukset (kpl)	20	55	20	17
Työterapiakerrat (työ-, taide- ja toimintaterapiapisteissä)	7144	7015	7000	3705
Luku 3: Tulostavoitteet: Toiminnallinen tehokkuus				
Sairaalan käyttöaste (%)	95,00	96,70	94,50	99,20
Mielentilatutkimusten määrä (koko sla)	24	25	26	12
Mielentilatutkimuksen keskim. kesto (pv)	64	65,64	60	58
Tuottavuus: Hoitopäivien määrä/htv	166,71	170,95	161,23	175,16
Taloudellisuus: kustannukset/hoitopäivä	481,18	491,9	570,89	504,88
Luku 3: Tulostavoitteet: Opetus & tutkimus				
Valmistuneet oik.psyk. erikoislääkärit	1	1	1	1
Valmistuneet väitöskirjat	0	0	0	0
Luku 3: Tulostavoitteet: Vastuullisuus ja ympäristötavoitteet				
Jättemäärä (tn)	228	227	210	107
Biojättemäärä / ruokahävikki (tn)	64	62	55	29
Lentokilometrit virkamatkoiissa (tkm)	50	60	50	58
Lääkehävikki loppusaldosta (%)	14	11	10	8
Luku 4: Voimavarojen hallinta: Henkilöstö				
Henkilötyövuodet (yhteensä / maksullinen toiminta)	323,40 / 322,40	320,90 / 318,90	333,30 / 326,30	159,30 / 156,18
Hoitajamitoitus, hoitajaa/sairaansija (htv) (oh+aoh+sh+msh+lh) ca koko sairaala	1,15	1,15	1,15	1,15
Sairauspoissaolot työpäivinä / htv	13,00	12,88	13,00	11,74
Työturvallisuus: Työtapaturmien lkm	15	21	0	7
Määräaikaiset virkasuhteet (osuus-%), 31.12.	29,00	27,90	29,00	29,62
Henkilöstön täydennyskoulutus €/htv	1200	655	1200	577
Koulutustasoindeksi	5,04	5,10	5,00	5,16
Työttytyväisyysindeksi	3,79	-	3,90	
Esimiesbarometri	4,17	3,90	4,00	
Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)	8,33	5,14	9,00	7,74
Terveysprosentti kasvu/vähennys	-6,70	3,70	1,50	1,01
Osaamisen tuottaminen ja jakaminen: Harjoittelijoiden palautekysely (1-10)		9,70	9,20	

Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av document
Electronic signature of a document

Asia / Sak / Case

VVS/2025/00053 Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan Vaasan sairaalan välinen tu-
lossopimus 2025-2028

Asiakirja / Dokument / Document

VVS/2025/00053-2 Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan Vaasan sairaalan välisen tu-
lossopimuksen väliraportti 30.6.2025

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures