



Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan
Vaasan sairaalan välisen

TULOSSOPIMUKSEN VÄLIRAPORTTI
30.6.2026

Sisällys

1	Sairaalan strategiset tavoitteet ja toimintaympäristö	3
2	Toiminnan vaikuttavuus ja tulostavoitteet.....	9
2.1	Vaikuttavuus	9
2.2	Tuotokset	10
2.2.1	Suoritteet ja käyttöaste	10
2.3	Taloudellisuus	10
2.4	Tuottavuus	10
2.5	Kannattavuus	10
2.6	Vastuullisuus.....	11
3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	11
4	Tutkimushankkeet ja kehittämistoiminta.....	12
	Kansainvälinen yhteistyö ja muu yhteistyö.....	12
	Kehittämishankkeet	12
5	Rahoitus.....	13
5.1	Maksullisen toiminnan rahoitus.....	13
5.2	Yhteisrahoitteinen ja maksuton toiminta	14
6	Tulosopimuksen seuranta.....	14
7	Allekirjoitukset.....	14

Liitteet

Liite 1 Maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma

Liite 2 Tutkimustoiminnan, erikoislääkärikoulutuksen sekä maksuttoman toiminnan tulo- ja menoarvio

Liite 3 Toimintamittaristo

1 Sairaalan strategiset tavoitteet ja toimintaympäristö

Vanhan Vaasan sairaala tuottaa valtakunnallisia oikeuspsykiatrisia vaativan erityistason palveluita yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. Sairaalassa suoritetaan mielentilatutkimuksia ja annetaan oikeuslaitoksen tarvitsemia lausuntoja. Sairaala toimii ensisijaisesti oikeuspsykiatristen hoitojen aloituspaikkana sekä osana tämän potilasryhmän kokonaishoitoa. Lisäksi sairaalassa hoidetaan hyvinvointialueiden esityksestä muita potilaita, joiden hoitaminen on erityisen vaarallista tai erityisen vaikeaa, sekä otetaan hoidettavaksi vankilan ulkopuolelle hoitoon vapautettuja vankipotilaita.

Sairaalassa annetaan oikeuspsykiatrian ja psykiatrian erikoislääkärikoulutusta Turun yliopiston koulutusohjelman mukaisesti sekä osallistutaan monien muiden sote-ammattiryhmien koulutukseen. Tehtävänämmä on myös tehdä alaan liittyvää kehittämistyötä sekä tuottaa tieteellistä tutkimustietoa.

Ohjaus

Sairaalan toimintaa säätelevät laki valtion mielisairaaloista (L 1292/87) ja asetus (431/1997), Valtioneuvoston asetus Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksesta (675/2008) ja mielenterveyslaki (1116/1990) sekä -asetus (1247/1990).

Sairaala on THL:n tulosohjauksen alainen. Vanhan Vaasan sairaalan lisäksi THL:n alaiseen hallintoon ja tulosohjaukseen kuuluvat Niuvanniemen sairaala, Vankiterveydenhuollon yksikkö sekä valtion lastensuojeluyksiköt, joita ovat viisi valtion koulukotia ja vankilan perheosasto. Kaikki edellä mainitut alaisen hallinnon toimintayksiköt kuuluvat samaan monivirastoiseen kirjanpitoyksikköön, jonka päälaitos on THL.

THL:n tulosohjaus perustuu STM:n hallinnonalan strategiaan, STM:n ja THL:n välille solmittavaan tulossopimukseen sekä THL:n strategiaan tavoitteisiin ja vuosittain tarkistettaviin painopisteisiin. Lisäksi tulosohjausta raamittavat julkisen talouden suunnitelma ja siihen liittyvät valtiontalouden kehyspäätökset. Vanhan Vaasan sairaala osallistuu myös oikeuspsykiatrian kansalliseen kehittämistyöhön sekä osallistuu sovitulla tavalla hallitusohjelmaa toteuttavien ja tukevien hankkeiden toteuttamiseen.

Sairaalan johtokunnassa on edustettuna Sosiaali- ja terveysministeriö, jonka alaiseen hallintoon sairaala kuuluu. Lisäksi 1.6.2025 toimikautensa aloittaneessa johtokunnassa on AVI:n sijaan lisätty kunta-asiakkaiden edustukseen HUS aiempien Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n lisäksi.

Visio

Visiomme on olla hyvinvoiva sairaala; huolehdimme potilaiden, henkilökunnan ja toimintaympäristömme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Vastuullisuus kuuluu toimintaamme; olemme vastuullisia ympäristöstämme ja reagoimme myös nopeasti saamiimme asiakaspalautteisiin. Tavoitteenamme on olla potilaslähtöinen, hoidon, tutkimuksen ja koulutuksen suhteen korkeatasoinen, eettisiä arvoja kunnioittava ja kustannustehokkaasti toimiva sairaala, jonka mahdollistaa hyvinvoiva, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta. Jatkamme perustehtävämme laadukasta suorittamista tukevien ajanmukaisten, turvallisten ja tarkoituksenmukaisten toimitilaratkaisujen kehittämistä. Tarkoituksemme on taata sote-ammattilaisten riittävyys ja pysyvyys sairaalassamme vahvistamalla sairaalan julkisuus- ja työnantajakuva sekä monipuolistaen rekrytointin näkyvyyttä.

Toimintaympäristö

Sairaalamme palveluille on ollut vuosien ajan suurempi kysyntä kuin mitä olemme pystyneet tuottamaan. Uusi helmikuussa 2026 käyttöön otettu 48-paikkainen sairaalarakennus on tuonut lisää potilaspaiikkoja, jotka ovat mahdollistaneet yhden hengen potilashuoneiden lisäämisen sekä mahdollisuuden ottaa sisään sairaalaan lähetettäviä potilaita aiempaa viiveettömämmin. Uudet potilaspaiikat ovat täyttyneet varsin nopeasti, joten sairaala on pystynyt tässä suhteessa parantamaan palveluaan toivotulla tavalla. Uudisrakennuksen rinnalla kehitetään sairaala-alueen logistiikkaa,

turvallisuus- ja varautumISRatkaisuja sekä tulevaisuuden tiekarttaa, oikeuspsykiatrisen rakentamisen turvallisuuskonseptia hyödyntäen. F- ja T-rakennusten perusparannukset käynnistyvät elokuussa 2026 ja sairaala-alueen pitkän ajan kehityssuunnitelma päivitetään loppuvuoden aikana.

Kilpailutilanne osaavasta henkilökunnasta jatkuu niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Panostamme kilpailukykyymme työnantajana. Erityisesti on näkynyt valtakunnallinen vaje psykiatrian ja oikeuspsykiatrian alan erikoislääkäreistä. Työmme osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saamisessa jatkuu kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi panostamalla henkilökunnan työhyvinvointiin ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksiin sekä erikoislääkärikoulutukseen. Pyrimme kehittämään ja tuomaan esille sairaalan myönteistä julkisuuskuvaa eri yhteyksissä ja eri kanavia hyödyntäen.

Potilaiden somaattisen hoidon tasoa on pyritty vahvistamaan vuoden 2025 lopussa aloitetuilla säännöllisillä yleislääketieteen erikoislääkäriin ja somaattisen sairaanhoitaja vastaanotoilla.

Kehitämme edelleen sairaalan näkyvyyttä sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa. Sairaalan työntekijöitä on ollut haastateltavina eri medioissa tarkoituksena lisätä oikeuspsykiatrisen tutkimustyön ja Vanhan Vaasan sairaalan tunnettavuutta.

Tavoitteenamme on aktiivisesti pyrkiä säilyttämään ja parantamaan kilpailukykyämme työnantajana nykyisessä tilanteessa, jossa sairaalan toiminta laajenee ja on valtakunnallisesti haasteita saada rekrytoitua riittävästi ammattitaitoista sote-henkilökuntaa. Koska tehtävämme on tuottaa oikeuspsykiatrisia palveluja molemmilla kotimaisilla kielillä, kilpailemme hakijoista paitsi alueellisesti ja valtakunnallisesti, myös Ruotsin ja Norjan työmarkkinoiden kanssa.

THL on tehnyt STM:lle esityksen, että neljä THL:n alaista vaativaa erityistason laitospalvelua sosiaali- ja terveyspalvelua tuottavaa virastoa (molemmat valtion mielisairaalat, vankiterveydenhuollon yksikkö sekä valtion koulukodit) fuusioituisivat yhdeksi tulosohjatuksi virastoksi STM:n hallinnonalalle. Muutokset olisivat esityksen mukaan ensisijaisesti hallinnollisia ja johtamista selkeyttäviä. Tämä esitys uudelleenorganisoinnista sisällytettiin VM:n virastaselvitysryhmän esitykseen osana kevään 2026 kehysrihtiä. Selvitystyön asiassa odotetaan etenevän loppuvuoden 2026 aikana.

Toimintaympäristöömme vaikuttavat myös keskeiset alaan liittyvän lainsäädännön muutokset sekä yhteiskunnallinen ja maailmankin tilanne.

Strategiset riskit

Lähivuosina toiminnan keskeisin riski on osaavan henkilökunnan saatavuus. Mielentilatutkimusta odottavien henkilöiden jonotusaika on pidentynyt merkittävästi johtuen pääsääntöisesti tutkijaresurssien niukkuudesta. Vuosina 2021–2025 on työikäisten, alle 65-vuotiaiden oikeuspsykiatrian erikoislääkärien määrä Suomessa valtakunnallisen selvityksen mukaan vähentynyt 28% eli 57:stä 41:een. Siksi sairaalan opetus- ja tutkimustoimintaan on panostettava riittävästi sekä mielettävä keinoja ja mahdollisuuksia eläköityvien ja jo eläköityneiden erikoislääkärien työurien jatkamiseen. Uusien ammattilaissukupolvien kouluttaminen ja ikäjohtaminen on tärkeää pienellä, mutta vahvaa erityisosaamista ja kokemusta hyödyntävällä erikoisalalla.

Uhkana on muuttuvan maailman poliittinen tilanne erilaisine turvallisuushuhtineen ja yhteiskuntaan vaikuttavine epävarmuustekijöineen. On myös varauduttava lisääntyviin vaikeuksiin lääkkeiden tai muiden tärkeiden hyödykkeiden saatavuudessa.

Sairaalan haasteena on kustannuspaineen hallinta: sairaalan peruskorjaus- ja kiinteistökulujen kasvu, turvallisuusvaatimusten lisääntyminen, yleinen hintojen nousu sekä hyvinvointialueiden rahoituksen riittävyys. Potilaiden hoidon kuluista vastaavan tahon eli hyvinvointialueiden talous on ollut ja tulee ainakin vielä lähivuosina olemaan suurten haasteiden edessä, mikä saattaa näkyä vaikeasti ennakoitavina ja nopeinkin hetkellisinä muutoksina valtion mielisairaaloiden palveluiden kysynnässä.

Sairaalan toimitilojen ja sairaala-alueen suunnittelussa on edetty mm. Eduskunnan oikeusasiamiehen ja CPT:n kannanottojen viitoittamana kohti yhden hengen potilashuoneita sekä kehittäen pa-

rempia ulkoilutiloja sekä toiminnallisempia, terapeuttisempia ja potilaiden perusoikeuksien rajoittamista mahdollisuuksien mukaan vähentäviä tilaratkaisuja suunnitellen. Tämä työ jatkuu edelleen elokuussa 2026 alkavien perusparannustöiden sekä syksyllä alkavan A-rakennuksen perusparannuksen suunnittelun muodossa.

Strategiset tavoitteet

Tavoite 1: Hyvinvoiva sairaala			
Strateginen tavoite: Osaava, sitoutunut ja motivoitunut henkilökunta. Erinomainen potilasturvallisuus ja -tyytyväisyys.			
Tulostavoite: Työhyvinvointi paranee ja osaaminen tunnustetaan, potilaiden hyvä hoito ja kohtelu.			
Tavoitetaso	Toimenpiteet	Mittari	Uhat
Henkilökunnan ja toimintaympäristön hyvinvoinnin ja turvallisuuden ylläpitäminen ja vahvistaminen	Varmistamme sote-ammattilaisten riittävyyden ja pysyvyyden sairaalassamme vahvistamalla sairaalan julkisuus- ja työnantajakuva, monipuolistaen rekrytoinnin näkyvyyttä sekä huolehtimalla henkilökuntamme turvallisuudesta, työhyvinvoinnista ja osallisuudesta Tasoltaan hyvän turvallisuuskulttuurin ylläpitäminen. Läpinäkyvyys sekä ulkoiseen että sisäiseen tiedon kulkuun. Päätösten läpinäkyvyys henkilökunnalle	Työtyytyväisyyskysely (tavoitetaso 3,5) Vakituksessa virassa olevien vaihtuvuus ja niiden syiden analyysi Ympäristön turvallisuus (HaiPro- ja PosiPro-ilmoitukset, työtapaturmien määrien kehitys) Tietosuoja- ja tietoturva- sekä työturvallisuus (Poikkeamat, vuorovuosi pakollinen koulutus koko henkilökunnalle) Loppuvuodesta 2026 / alkuvuodesta 2027 toteutettava muutoksen läpivientiin ja onnistumiseen liittyvä kysely henkilökunnalle	Henkilökunnan suuri vaihtuvuus Eri ammattiryhmien saatavuuden haasteet Tapaturmat ja muut aineelliset tai aineettomat vahingot Henkilökuntaan kohdistuvat väkivaltatilanteet Meneillään olevan muutoksen läpivientiin, onnistumiseen, johtamiseen ja ongelmaratkaisuun liittyvät haasteet
Ikäjohtaminen toteutetaan suunnitelmallisesti Osa-aikatyön ja mukaautetun työnkuvan mahdollistaminen	Jatkuva koulutus ja tarve- / osaamiskartoitus Työkykyä ja työhyvinvointia ylläpitävät toimenpiteet Mukautettu työ osatyökykyisille Työterveyshuoltoyhteistyö Laadukas esihenkilötyö	Koulutuskortit, ajan tasalla pitäminen Pitkät sairauspoissaolot	Ammattitaidon ylläpidon seuraamisen haasteet ja henkilökunnan riittämätön osallistuminen koulutuksiin Riittämätön koulutustarjonta osassa tehtävissä Muutoksen hallinta ja onnistuminen Henkilöstön ja esihenkilöiden jaksaminen
Potilasturvallisuuden ja hyvän hoidon varmistaminen ja vahvistaminen	Turvalliset hoitokäytännöt Laiteturvallisuus Lääkitysturvallisuus Tilaturvallisuus Osaamisen varmistaminen Ajantasaiset ohjeistukset Hyvä perehdytys Riittävä henkilöstöresurssi kulloisessakin tilanteessa Itsemäärämisoikeuden rajoitusten eettinen, turvallinen ja oikea-aikainen toteuttaminen	Toimiva uusi turvallisuusjärjestelmä on koko alueella otettu käyttöön, henkilöstö on koulutettu ja perehdytetty toimimaan erilaisissa poikkeustilanteissa, ja kiinteistö- ja paloturvallisuuteen liittyvät tekijät ovat kunnossa HaiPro-ilmoitukset Potilastytyytyväisyyskysely (tavoitetaso 3,5) Pakkotoimien määrä	Lääkkeiden, hoidon tai laitteiden aiheuttamat riski- ja vaaratilanteet Lääkkeiden ja muiden tärkeiden hyödykkeiden saatavuusongelmat Riittämätön henkilöstöresurssi

Tavoite 2: Ajanmukaiset, turvalliset ja tarkoituksenmukaiset toimitilat Strateginen tavoite: Uudisrakennuksen ja peruskorjattujen tilojen käyttöönotto Tulostavoite: Työhyvinvointi, potilasturvallisuus ja tilojen toiminnallisuus / käytettävyys paranevat. Yhden hengen potilashuoneiden määrän kasvaminen.			
Tavoitetaso	Toimenpiteet	Mittari	Uhat
L-rakennuksen käyttöönotto toteutuu suunnitellusti	Rakennus kalustettu ja toiminta käynnistetty	Työtyytyväisyyskysely Käyttöaste Käyttöönottovalmius helmikuu 2026 Henkilöstölle suunnattu palautekysely loppuvuosi 2026 / alkuvuosi 2027	Haasteet muutosvaiheen läpiviemisessä Liian alhainen käyttöaste Mielentilatutkimustiimien riittämättömyys Rakenteellinen, toiminnallinen tai suunnitteluvirhe
F- ja T- rakennusten peruskorjaus toteutuu suunnitellusti	Varsinaisen suunnitteluvaiheen ja peruskorjauksen aloittaminen	Uusien potilaspaikkojen luominen sekä hoitokeskuksen perustaminen Rakentamisen aloittaminen syyskuu 2026. Valmistuminen keuhkokuume 2028	Negatiiviset vaikutukset sairaalan taloudelliseen tilanteeseen Henkilökunnan jaksamisen vuosia kestävässä muutostilanteessa Ennakoimattomat muutokset palvelujen kysynnässä Vanhojen tilojen remontoimiseen mahdollisesti liittyvät yllättävät tekijät, joilla on kustannus- ja/tai aikatauluvaikutuksia Yllättävät ongelmat hallinnon väistötiloissa

Tavoite 3: Pyydettyjen mielentilatutkimusten toteuttaminen Strateginen tavoite: Tarpeelliset tutkijaresurssit sekä tilat Tulostavoite: Mielentilatutkimusmäärien kasvu ja jonotusaikojen lyhentäminen			
Tavoitetaso	Toimenpiteet	Mittari	Uhat
Kyky suorittaa pyydetyt mielentilatutkimukset Riittävät tutkijaresurssit	Tutkijaresurssien kasvattaminen Riittävä opetus- ja ohjaajaresurssi Määräaikaisten tutkijaresurssien rekrytointi ja hyödyntäminen	Mielentilatutkimusten lukumäärä Jonotusaika lähetteen saapumisesta	Päteviä henkilöitä ei ole saatavilla Resurssien puutteesta johtuva tutkimustiimien jaksaminen Tutkittavan tarpeita vastaavan ja oikea-aikaisen tutkijatiimin puuttuminen johtaa tutkimuksen viivästymiseen Vuosittaisten tutkimuspaikkapyyntöjen määrä vaihtelee, eikä ole etukäteen ennustettavissa
Tarvittava määrä tarkoituksenmukaisia tutkimuspaikkoja	Kullekin tutkittavalle hänen tarpeitaan vastaava ja oikea-aikainen tutkimuspaikka saatavilla	Mielentilatutkimusten lukumäärä Jonotusaika lähetteen saapumisesta	Tutkittavan tarpeita vastaavan ja oikea-aikaisen tutkimuspaikan puuttuminen johtaa tutkimuksen viivästymiseen

Tavoite 4: Toimiva ja oikein mitoitettu johtamisjärjestelmä sekä resurssointi			
Strateginen tavoite: Tehtävien mitoitus optimaalisesti			
Tulostavoite: Riittävät ja oikein kohdennetut henkilöstöresurssit			
Tavoitetaso	Toimenpiteet	Mittari	Uhat
Laadukas ja vastuullinen esihenkilötyö, joka tukee sairaalan perustehtävän toteutusta Osaavat ja hyvinvoivat esihenkilöt	Suunnitelmallinen ja proaktiivinen muutosjohtaminen Tehtäväkuvien, tehtävien uudelleen jakaminen ja mahdollisten uusien tehtävien perustaminen Johtosäännön uudistaminen Johtamisen arvojen päivittäminen Avainhenkilöiden rekrytointi	Työtyytyväisyys- ja esihenkilökyselyt Henkilöstölle suunnattu palautekysely loppuvuosi 2026 / alkuvuosi 2027	Vuosien mittaan lisääntynyt ja tiedossa oleva lisääntyvä kuormitus, joka vaarantaa tehtävän täysipainoisen hoitamisen mahdollisuuden. Työuupumus Pitkäkestoisen ja laajan muutostilanteen aiheuttama kuormitus
Laadukkaan, turvallisen ja työhyvinvointia tukevan työskentelyn mahdollistaminen henkilökunnalle	Osastoprofiilien muutos ja optimointi Huomioidaan henkilökunnan omat toiveet, millä pyritään turvaamaan muutosvaiheen työhyvinvointi, osaaminen ja eri yksiköiden kehittämispotentiaali Riittävä henkilöstöresurssi	Työtyytyväisyys- ja esihenkilökyselyt Sairaslomien määrä Henkilöstölle suunnattu palautekysely loppuvuosi 2026 / alkuvuosi 2027	Henkilökunnan suuri vaihtuvuus Työtytymättömyys Sairaslomien määrän kasvu
Potilaiden hyvän hoidon ja kuntoutuksen toteutuminen Laadukas mielentilatutkimusprosessi	Hoidon vaikuttavuuden parantaminen Uusien tilaratkaisujen hyödyntäminen ja niiden myötä uusien toiminnallisten ratkaisujen kehittäminen Laadukkaan hoitotyön- ja lääketieteellisen johtamisen varmistaminen Osa-aikainen yleislääkäri ja somaattinen hoitaja vahvistamaan potilaiden somaattisen hoidon laatua	Potilastytytyväisyyskysely GAF Pakkotoimien määrä Potilaille suunnattu palautekysely loppuvuosi 2026 / alkuvuosi 2027 muutokseen liittyen	Riittämätön / väärin mitoitettu henkilöstömäärä Muutosvaiheen haasteet (potilaiden ja henkilökunnan uudelleen sijoittuminen, tiedonkulku, hoitosuhteiden katkaisemiset ja uudelleen luomiset jne.) Haasteet uusien tilojen käyttöönotossa ja toiminnallisuudessa Uudelleen profiloitujen osastojen käynnistymisen onnistuminen

Tavoite 5: THL:n alaisten valtion sote-yksiköiden yhteistyön tiivistäminen			
Strateginen tavoite: Yhteistyön systemaattinen kehittäminen ja toteuttaminen synergiahyödyn vahvistamiseksi			
Tulostavoite: Aidosti toimintaa palvelevien yhteistyön osa-alueiden löytäminen			
Tavoitetaso	Toimenpiteet	Mittari	Uhat
Synergiaetua tuottavien osa-alueiden tunnistaminen ja yhteistyön kehittäminen	Vanhan Vaasan sairaala voi ottaa erikseen sovittavista asiakokonaisuuksista koordinaatiovastuun Vuoden 2025 aikana alkaen yhteistyön jatkaminen liittyen valtion koulukotien toiminnan kehittämisen tukemisessa Osallistuminen lastensuojelun kuntouttavan suljetun laitospalvelun perustamistyöryhmän työskentelyyn	On sovittu ja THL:lle esitelty yhteistyön teemat ja vetovastuut sekä nimetty avainhenkilöt Omalle vetovastuulle kuuluvan yhteistyön käynnistyminen	Toimintaan ei pystytäkään irrottamaan riittävästi resursseja Avainhenkilöriski

Tavoite 6: Ulospäin myytävä palveluvalikoima			
Strateginen tavoite: Erikoisosaamisen jakaminen			
Tulostavoite: Tuki alueellisille toimijoille			
Tavoitetaso	Toimenpiteet	Mittari	Uhat
Palveluvalikon ja sen hin- naston luominen, toimin- nan aloittaminen Monipuolisen koulutuksel- lisen, konsultatiivisen ja työnohjauksellisen erityis- osaamisen hyödyntämi- nen ja jakaminen myös hy- vinvointialueille ja muille yhteistyökumppaneille kansallisesti, sekä työn konseptointi	Jo olemassa olevien ulos- päin suunnattavissa olevien palveluiden tunnistaminen, tuotteistaminen ja hinnoittelu Toimintaan halukkaiden ja tarvittavaa osaamista omaa- vien työntekijöiden rekry- tointi	Myytyjen palvelujen määrä ja toiminnan kannattavuus	Maksulliselle palvelulle ei riittävää kysyntää Ulospäin tarjottavien pal- veluiden vaatima osaa- minen on keskittynyt useilta osin tietyille avainhenkilöille, joilla on osaamista eri alueilla Riittävä kyky hyödyntää olemassa olevaa osaa- misresurssia, kun työ- kuorma on muutenkin jo suurta Ammattitaitoisen sijais- resurssin saatavuus Keskeisten palveluja tuottamaan kykenevien osaajien työpaikan vaihto tms.

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä oikeuspsykiatrisen koulutus- ja tutki-
mustoiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen. Sairaalassa jatketaan tieteellistä tutkimustoi-
mintaa, joka painottuu oikeuspsykiatriin hoitokäytäntöihin ja hoitojärjestelmään.

Sairaalan tavoitteena on tarjota palveluita kysynnän mukaisesti. Tavoitteena on taata tulevaisuu-
dessa potilaille pääsääntöisesti yhden hengen huoneet. Tämä saavutetaan uudisrakennuksen
sekä jo suunnitteilla olevien vanhojen tilojen peruskorjausten avulla. Sisätupakointi on loppunut
sairaalassa ja potilaita tuetaan aktiivisesti tupakka- ja nikotiinituotteiden käytön vähentämisessä tai
lopettamisessa.

Sairaalassa on työstetty sairaalan osaamisprofiilin mukaista, henkilöstöresurssit huomioivaa hy-
vinvointialueille ja muille yhteistyökumppaneille tarjottavaa palveluvalikkoa Niuvanniemen oikeus-
psykiatrisen poliklinikan käynnistämisestä saatuihin kokemuksiin ja oppeihin perustuen. Tarkoituk-
sena on sairaalassa olemassa olevan monipuolisen koulutuksellisen, konsultatiivisen ja työnoh-
jauksellisen erityisosaamisen hyödyntäminen ja jakaminen kansallisesti, työn konseptointi sekä
hoitopolun virtaviivaisuus. Palveluvalikon tavoitteena on tukea alueellisia toimijoita sekä hillitä val-
tion sairaalassa toteutettavien hoitojaksojen pituutta ja tarvetta.

Sairaalassa valmistellaan laatujärjestelmän käyttöönottoa. Tätä työtä varten on aiemmin perustettu
laatutyöryhmä sekä valittu virkaan laatupäällikkö.

Potilaiden hyvä hoito vaatii vahvaa tiedollista ja taidollista sekä eettistä osaamista. Potilaiden hyvä
ja laadukas hoito on sairaalan toiminnan keskeinen tavoite. Hoidon on perustuttava lakiin ja ase-
tuksiin, näyttöön, Käypä hoito -suosituksiin sekä kansallisiin hoitosuosituksiin. Sairaalassa on li-
sätty kokemusasiantuntijuutta vahvistamalla potilasturvallisuustyöryhmää potilasjäsenellä ja kou-
luttamalla potilaita vertaistukitoimintaan.

Sairaalassa jatketaan edelleen johtamisjärjestelmän uudistuksia. Uudisrakentaminen ja remontoi-
minen tuo tullessaan lisää potilaspaikkoja sekä henkilökuntaa. Käytännössä kaikille osastoille on
alkuvuoden 2026 aikana ja L-rakennuksen käyttöönoton myötä tehty muutoksia niiden sijoittumi-
sessa sairaalan eri rakennuksiin sekä potilasprofiilissa ja/tai toimintatavoissa. Massiivinen muutos
tilojen, henkilöstön sijoittumisen ja toimintatapojen suhteen toteutettiin ennakolta laadittujen kyse-
lyiden, sisäisten rekrytointien sekä johdon ja eri työntekijäryhmien kanssa yhteistyössä laadittujen
yksityiskohtaisten suunnitelmien mukaisesti. Nyt tarkastelukaudella, kun muutoksen jälkeistä aikaa
on eletty muutamia kuukausia, voidaan todeta koko sairaalan henkilökunnalta erittäin suuren pon-
nistuksen ja sopeutumisen vaatineen muutoksen sujuneen mallikkaasti ja yllättävänkin sujuvasti.

Toimintaympäristön muuttuessa tehtävänkuvia, tehtävien uudelleen jakamista ja myös uusien tehtävien perustamista tulee arvioida ja suunnitella. Myös johtosääntöä on tarkoitus uudistaa. Erityisesti on huomioitava joihinkin tehtäviin liittyvä, vuosien mittaan lisääntynyt ja tiedossa oleva lisääntyvä kuormitus, joka vaarantaa tehtävän täysipainoisen hoitamisen mahdollisuuden. Sairaalaan tarvitaan tulevaisuudessa uusien osastojen, toimintojen ja potilaspaikkojen lisäämisen myötä myös uusia, eri ammattinimikkeisiin kohdistuvia virkoja.

Pesulatoiminnan kilpailutus ja vaatehuollon kokonaisjärjestelyjen muutos sekä ruokalogistiikan uudelleenjärjestely on toteutettu. Myös potilastietojärjestelmän kilpailutus yhdessä Niuvanniemen sairaalan kanssa on saatu päätökseen ja jatkoprosessia käyttöönottoineen ollaan valmistelemassa.

Sairaala jatkaa keskusteluja THL:n kanssa tunnistetuista, palkkausjärjestelmäämme liittyvistä ongelmakohdista ja uudistamis- ja kehittämistarpeista.

Sairaala jatkaa alueturvallisuusraportissa ja muissa yhteyksissä tunnistettujen kehittämiskohteiden parantamista sekä omana työnä että osittain yhteistyössä THL:n, Senaatti-kiinteistöjen ja Niuvanniemen sairaalan kanssa. Lisäksi osallistumme Valtion koulukotien kehittämisprojektiin tuomalla siihen meiltä toivottua erityisosaamista.

Kestävän kehityksen työryhmä asettaa vuosittain ympäristötavoitteet osana kestävyysraportin laadintaa.

2 Toiminnan vaikuttavuus ja tulostavoitteet

Vanhan Vaasan sairaala pyrkii tarjoamaan palveluitaan valtakunnallisesti kysynnän mukaan. Hoitopaikkoja sairaalassa oli helmikuuhun 2026 saakka 155, ja L-rakennuksen käyttöönoton 9.2.2026 jälkeen potilaspaikkamäärä nousi 178:aan. Tarjoamme mielentilatutkimus- ja hoitopalvelua suomen- ja ruotsinkielisille potilaille sekä huomioimme myös monikulttuurisuuden. Nämä asiat huomioidaan myös hoitohenkilöstöä rekrytoitaessa.

2.1 Vaikuttavuus

Vaikuttavuuden indikaattorina käytetään mm. sairaalan kykyä ottaa sairaalaan sisälle mielentilatutkittavat, oikeuspsykiatriset, vaikeahoitoiset sekä vankilasta tulevat potilaat. Sairaalan tavoitteena on vastata myöntävästi kaikkiin mielentilatutkimuspyyntöihin sekä oikeuspsykiatristen potilaiden hoitopaikkapyyntöihin.

Toimintakykyarvio tehdään potilaille vähintään kuuden kuukauden välein toimintakyvyn kehityksen mittarilla (GAF) sekä tarkastelemalla hoitojakson pituutta. Uloskirjattujen potilaiden keskimääräinen hoitoaika vaihtelee vuosittain. Hoitojakson pituuteen vaikuttaa lääkärin tekemän potilaan psyykkisen tilanteen arvioinnin lisäksi se, miten hyvinvointialueet haluavat tai kykenevät ottamaan hoitoisuudeltaan eri tavoin ja eri tasoisesti haastavia potilaita hoidettavaksi toiseen hoitolaitokseen tai kuinka potilaan tarpeenmukaiset avohoitopalvelut saadaan järjestettyä.

Sairaalassa on otettu maaliskuussa 2025 käyttöön onnistumisista oppimisen ilmoitus- ja raportointiohjelmisto PosiPro. Tavoitteena on sairaalassa käytössä olevien hyvien käytänteiden ja toimintatapojen tietoisuuden laajentaminen ja käyttöönotto muissakin yksiköissä. Ajalla 1.1.–30.6.2026 PosiPro-ilmoituksia on tehty 31. Koko ajalta eli käyttöönotosta lähtien on tehty 79 ilmoitusta.

Toiminnan vaikuttavuutta mitataan potilastyytyväisyyskyselyllä, joka on tehty joka toinen vuosi. Kyselyn tavoitteena on saada tietoa potilaiden tyytyväisyydestä omaan hoitoonsa, kohteluun, osaston toimintaan ja ympäristöön liittyen. Vastausten perusteella hoitoa pyritään kehittämään entistä laadukkaammaksi. Sairaala osallistuu myös THL:n organisoimaan valtakunnalliseen potilastyytyväisyyskyselyyn, kun sellainen järjestetään.

Asiakastyytyväisyyskysely toteutetaan vuosittain lähettämällä kysely hyvinvointialueille niille henkilöille, jotka allekirjoittavat saadut, potilaan hoitoa koskevat maksusitoumukset. Tarkoituksena on mitata hoidon vaikuttavuutta myös hyvinvointialueiden näkökulmasta. Asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin marraskuussa 2025 ja seuraava kysely tehdään marraskuussa 2026.

Sairaalan tavoitteena on sekä sairaalan sisällä että ulkopuolella annettavan koulutuksen avulla lisätä eri sote-ammattiryhmien osaamista oikeuspsykiatristen ja erityisen haastavien, psykoosisairauksista kärsivien potilaiden tutkimisesta, riskin arvioinnista, hoidosta ja kuntoutuksesta. Päämääränä on kansallisella tasolla oikeuspsykiatrisen hoidon laadun ja vaikuttavuuden lisääminen.

2.2 Tuotokset

Tämän luvun tietoja täydentää liitteessä 3 esitelty luettelo Vanhan Vaasan sairaalan keskeisistä toimintamittareista tavoitteineen.

2.2.1 Suoritteet ja käyttöaste

	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 30.6.2026
Hoitopäivät	53 025	54 833	56 539	28 446
Mielentilatutkimuspäivät	1 834	1 290	1 612	737
Yhteensä	54 859	56 123	58 151	29 183
Mielentilatutkimukset, kpl	25	20	26	10
Käyttöaste (%) (potilasmäärä / potilaspaikat)	96,70	99,20	87,52	93,14

2.3 Taloudellisuus

Vuonna 2026 uudisrakennuksen ja potilaspaikkamäärän kasvu on nostanut vuokra- ja henkilöstökuluja ennakoidusti. Vaatehuollon ja ruokalogistiikan keväällä 2026 toteutetut ulkoistukset lisäävät osaltaan ostopalvelukustannuksia, mutta kokonaisuudessaan taloudellisuus on tavoitteen mukainen.

	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 30.6.2026
Taloudellisuus (kustannukset / hoitopäivät)	491,90	505,09	580,00	583,25

2.4 Tuottavuus

Vuoden 2026 alkupuoliskolla tuottavuus odotetusti heikkeni aiempiin vuosiin verrattuna, mutta pysyi kuitenkin asetetussa tavoitteessa edellä kuvattujen muutosten ja niiden tuomien lisäkustannusten sekä käyttöasteen laskun vuoksi.

	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 30.6.2026
Tuottavuus (Hoitopäivät/htv)	170,95	171,89	160,20	160,45

2.5 Kannattavuus

Sairaalan suoritteet hinnoitellaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (1132/2001) mukaan liiketaloudellisin perustein.

Maksullisen toiminnan tavoitteena on, että kustannukset katetaan tuotoilla ilman voiton tavoittelua. Sairaala seuraa kustannusvastaavuuden kehitystä kuukausittain ja tasapainottaa kustannuksia ja tuottoja mm. muuttamalla hoitopäivien hintoja tarpeen mukaan. Tästä peruslähtökohdasta voidaan perustellusta ja äkillisestä syystä poiketa. Äkillisessä ja perustellussa tilanteessa (esim. yllättävä potilaiden vähentyminen loppuvuodesta) voidaan THL:n kanssa erikseen sopia aiemmilta vuosilta siirtyneiden maksullisen toiminnan määrärahojen käytöstä menojen kattamiseen. Edellytyksenä tällaiselle sopimiselle on, että maksullinen toiminta on vähintään kolmen vuoden tarkastelujaksolla kannattavaa.

Liitteessä 1 esitetään maksullisen toiminnan kustannusvastaavuuslaskelma.

2.6 Vastuullisuus

Valtiokonttori on antanut ohjeen kestävyysraportoinnista. Vanhan Vaasan sairaala on valinnut YK:n kestävän kehityksen tavoitteista viisi, joihin katsottiin olevan mahdollisuuksia vaikuttaa:

- Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille
- Tavoite 5: Saavuttaa sukupuolten välinen tasa-arvo sekä vahvistaa naisten ja tyttöjen oikeuksia ja mahdollisuuksia.
- Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestävästä talouskasvua, täyttää ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja
- Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys
- Tavoite 13: Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan

Kestävyysraportti päivitetään vuosittain huhtikuun loppuun mennessä Kestävä kehitys -työryhmän toimesta. Sairaala kuuluu Valtiokonttorin vastuullisuusverkostoon.

3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Visionsa ja strategisten tavoitteidensa mukaisesti Vanhan Vaasan sairaala panostaa ammattitaitoisen työvoiman saantiin kannustavan ja kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi huolehtimalla koko henkilökunnan työhyvinvoinnista ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuuksista. Systemaattinen osaamiskartoitukseen pohjautuva henkilökierro on yksi vakiintunut hoitohenkilökunnan osaamisen kehittämisen keino. Henkilökierrossa huomioidaan yksilöllisyys, mahdollinen oma tarve vaihtaa osastoa, organisaation tarpeet ja toimintojen kehittäminen. Henkilökierro tavoitteena on 1–3 henkilön siirtyminen kerrallaan toiseen yksikköön. Erikoislääkärikoulutusta kehitämme yhteistyössä Turun yliopiston kanssa.

Aiemmin kuvatun suuren muutoksen vuoksi henkilökierro toteutui alkuvuonna 2026 poikkeuksellisen laajana, ja tavanomainen henkilökierro toteutetaan seuraavan kerran henkilökiertoprosessin mukaisesti keväällä 2027.

Henkilökuntaa koulutetaan jatkuvasti ja osaamista ylläpidetään. Tähän liittyen yksi sairaalan tavoitteista on myös pakkotoimien ammattitaitoinen, eettinen ja oikea-aikainen käyttö. Sairaalan oma IMO-työryhmä on päivittänyt Rajoittamista vähentävän eettisen hoitokulttuurin edistäminen Vanhan Vaasan sairaalassa -oppaan. Sairaalassa käydään säännöllisesti läpi yksikkötason ja organisaatiotason eristämisen ja sitomisen kansalliset laatukriteerit sekä hoitotyön meetingissa että IMO työryhmässä. Organisaatiotason laatukriteerit käydään läpi ylihoitajien ja ylilääkäreiden yhteisissä palaverissa. Kliinisen tason laatukriteereiden implementointi osastoilla on aloitettu. Yhteistyössä Niuvanniemen sairaalan ja psykiatrisen vankisairaalan kanssa on perustettu eristämisen ja sitomisen laatukriteereiden kansallinen pienryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti. Sairaala on edustus STM:n IMO-opastyöryhmässä, kansallisessa Safewards-verkostossa, pohjoismaisessa CORRECT-verkostossa, kansainvälisessä EVIPRG-työryhmässä ja kansallisessa Eettisyys itsemääräisöikeuden rajoittamisessa (ERA) -verkostossa.

Keskeiset henkilöstömittarit tavoitteineen esitetään liitteessä 3.

Henkilötyövuodet	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 30.6.2026
Maksullinen toiminta	314,08	320,97	363,00	176,08
Kotikunnattomien potilaiden hoito	4,82	5,53	8,00	5,60
Tieteellinen tutkimus ja kliininen opetus	2,00	2,00	2,00	0,70

Maksuttomaan ja yhteisrahoitteiseen toimintaan kuuluu opetus ja tieteellinen tutkimus sekä kotikunnattomien potilaiden hoidon henkilötyövuodet. Nousua on tapahtunut erityisesti viimeksi mainitussa ryhmässä kotikunnattomien ulkomaalaisten potilaiden määrän sairaalassa kasvettua.

4 Tutkimushankkeet ja kehittämistoiminta

Sairaalan perustehtävä on keskittyä kliiniseen työhön sekä koulutus- ja tutkimustoimintaan. Sairaalassa tehtävä tutkimus- ja kehittämistoiminta suuntautuu ensisijaisesti hoidon sisällön ja laadun sekä oikeuspsykiatrisen hoitojärjestelmän kehittämiseen. Pääosa tutkimusrahoituksesta käytetään tutkimushenkilöstön palkkakuluihin. Vanhan Vaasan sairaalassa toimii tieteellisen tutkimuksen arviointityöryhmä, jonka tehtävänä on arvioida Vanhan Vaasan sairaalassa tai yhteistyössä Vanhan Vaasan sairaalan kanssa tehtäviä oikeuspsykiatria tai sairaalan toimintaan ja tavoitteisiin sijoitettavia tieteellisiä tutkimuksia tai muita projekteja, sekä päättää niihin käytettävistä taloudellisista resursseista ja/tai tutkimusvapaista. Arviointityöryhmä on kokoontunut kaksi kertaa alkuvuoden 2026 aikana.

Vanhan Vaasan sairaalan tulossopimuksessa luetellut tutkimushankkeet jatkuvat suunnitellusti. Tutkimusten etenemisestä raportoidaan sairaalan toimintakertomuksessa.

Kansainvälinen yhteistyö ja muu yhteistyö

Kotimaisia yhteistyökumppaneita ovat mm. eri suomalaiset yliopistot ja sote-alojen oppilaitokset, Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos, Rikosseuraamuslaitos, Vankiterveydenhuolto sekä Niuvanniemmen sairaala. Yhteis- ja kehittämistyötä tehdään potilaita lähettävien ja jatkohoitoon ottavien psykiatristen ja kehitysvammayksiköiden kanssa sekä mm. kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Valtion koulukotien kanssa on tehty yhteistyötä antamalla heidän toivomaansa asiantuntija-apua heidän toimintansa ja tilaratkaisujensa kehittämistoiminnassa.

Kehittämishankkeet

Sairaalalla on sopimus Turun yliopiston kanssa oikeuspsykiatrian erikoislääkärin koulutuksesta sekä mahdollisuudesta suorittaa vuoden palvelut psykiatrian erikoislääkärin tutkintoon liittyen. Tavoitteena on strukturoida ja parantaa sairaalassa annettavaa erikoislääkärikoulutuksen laatua, taata erikostumispaikkoja oikeuspsykiatria ja psykiatria erikoistuville lääkäreille sekä mahdollisuuksien mukaan osallistua omalta osaltaan lääketieteen kandidaattien perusopetukseen heidän alueellisilla lähijaksoillaan. Toiminnan kokonaisuus kehittyy käytäntöjen ja tarpeiden tarkentuessa.

Ulospäin tarjottavien palveluiden kehittämiseen liittyen sairaala on laatinut hinnoitteluperusteita hyvinvointialueille jo olemassa olevien ja tulevaisuudessa tarjottavien asiantuntijapalveluiden myyntiä varten. Ko. palveluista on alkuvuonna tehty pienimuotoisesti tarjouksia sekä sopimuksia.

Sairaalan toimitilojen kehittäminen

Sairaalan tavoitteena on tarjota yhden hengen huoneet potilaille, mikä on tarkoittanut lisätilojen rakentamista sekä jatkossa vanhojen osastorakennusten saneerausta ja modernisointia. L-rakennuksessa harjoitellaan pakkotoimien vähentämistavoitteeseen liittyen turvasolujen ja aistihuoneiden optimaalista käyttöä sekä on parannettu potilaiden liikunta- ja ulkoilumahdollisuuksia. Myös turvallisuustasoa on nostettu lisäämällä mm. kameravalvontaa. Uudisrakennusprojektin jälkeen vuorolla tulevat perusparannuskohteiksi talousrakennus, F-rakennus (hallintola) sekä A-rakennus. Talous- ja F-rakennuksen saneerausprojektit etenevät hanke- ja tiekarttasuunnitelman mukaisesti elokuusta 2026 alkaen. Myös U-rakennuksen kävelypihan alueelle sijoittuva ulkoliikunta-alue valmistui kesällä 2026. Sairaalan toiminnallisuuden, varautumisen ja turvallisuuden kehittäminen jatkuu aktiivisesti ja suunnitelmallisesti. Alkuvuoden aikana on toteutettu mm. pesulatoiminnan ja vaatehuollon ulkoistus sekä ruoka- ja jätekuljetuksen uudelleen järjestelyt.

Tämän lisäksi sairaalassa tarkastellaan systemaattisesti ja suunnitellaan laaja-alaisesti muiden sairaala-alueen rakennusten käyttötarkoitusta, toiminnallisuutta sekä kehittämis- ja muutostarpeita yhteistyössä Senaatti-kiinteistöjen kanssa ns. Tiekartta-suunnittelun ja sen päivittämisen avulla.

5 Rahoitus

5.1 Maksullisen toiminnan rahoitus

Sairaalan toiminta on lähes kokonaisuudessaan nettobudjetoitua maksullista toimintaa, jonka rahoitus perustuu potilaiden kotikuntien hyvinvointialueilta ja vankiterveydenhuolloilta perittäviin hoitomaksuihin. Valtio vastaa mielentilatutkimusten kustannuksista, ja ne laskutetaan Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselta. Maksullisen toiminnan suoritteet hinnoitellaan liiketaloudellisin perustein siten, että sairaalan maksullinen toiminta on kokonaisuutena kannattavaa.

Keskimääräinen toteutunut hoitopäivän hinta (kustannukset / hoitopäiv) ja muutosprosentti edelliseen vuoteen verrattuna:

2024	491,90	2,97 %
2025	505,09	2,68 %
2026 (tuso)	580,00	14,83 %
30.6.2026	583,25	15,47 %

Sairaalan johtokunta on päättänyt asettaa vuodelle 2026 seuraavat suoritehinnat:

Maksuryhmät	2025 €/vrk	2026 €/vrk	korotus -%
Mielentilatutkittavat	634	692	9,1
Uudet vaikeahoitoiset	803	803	0,0
Erittäin vaikeahoitoiset	995	995	0,0
Muut vaikeahoitoiset	539	546	1,3
Oikeuspsykiatriset potilaat	515	540	4,9
Valvonta-ajan arviointijakso	993	993	0,0
Keskiarvo korotus% edelliseen vuoteen verrattuna			2,55

Sairaalan maksullisen toiminnan vuoden 2026 taloussuunnitelma on kustannusvastaavuuslaskelmassa (liite 1).

5.2 Yhteisrahoitteinen ja maksuton toiminta

Sairaalan yhteisrahoitteinen toiminta koostuu tieteellisestä tutkimuksesta sekä kliinisestä yliopistopetuksesta. Toiminnasta aiheutuvat kustannukset katetaan tieteellisen tutkimuksen osalta Länsi-Suomen YTA-alueen myöntämällä tutkimusrahoituksella sekä momentilta 33.01.04 ja yliopistopetuksen osalta Aluehallintovirastolta saadulla lääkärin erikoistumiskoulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvauksella sekä momentilta 33.01.04.

Sairaalan maksuton toiminta koostuu THL:n tahdosta riippumattomaan hoitoon oikeuspsykiatrisena potilaana määrättyjen henkilöiden hoidon kustannuksista niissä tapauksissa, joissa henkilöillä ei ole kotikuntaa Suomessa, eikä kustannusten maksuvelvollisuutta voida määrätä kansainvälisten sopimusten perusteella. Ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoidosta aiheutuvat kustannukset katetaan vuonna 2026 momentilta 33.01.04.

Yhteisrahoitteisen ja maksuttoman toiminnan kustannusvastaavuuslaskelmat ajalta 1.1.–30.6.2026 ovat liitteessä 2.

6 Tulossopimuksen seuranta

Sairaala seuraa tulossopimuksessa asetettujen tavoitteiden toteutumista säännöllisesti toimintavuoden kuluessa. Toimintaan vaikuttavista merkittävistä muutoksista sovitaan erikseen ja sopimukset liitetään tulossopimukseen.

Sairaala toimittaa syyskuussa Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselle väliraportin toiminnasta ja tuloksista ajalta 1.1.–30.6.2026 sekä arvion määrärahojen riittävyydestä sekä tulosten toteutumisesta koko vuoden osalta. Loppuraportti tulossopimuksen toteutumisesta toimitetaan toimintakertomuksesta annettujen ohjeiden mukaisesti helmikuussa 2027.

7 Allekirjoitukset

Asiakirja on käsitelty Vanhan Vaasan sairaalan johtokunnassa 3.9.2026.

Asiakirjan allekirjoittavat sähköisesti:

Jukka Kärkkäinen, johtokunnan puheenjohtaja

Pirjo Takala, johtava lääkäri

Maksullinen toiminta	Hallinto ja tukitoimet	Sairaanhoidon hallinto	Erityistyöntekijät	Terapiat	Tukitoimet yht	Sairaanhoito	Mielentilatutkimus	Maksullinen	Maksull.		Ennuste
	561014100 ja 561014900 Toim: Ei 5610210600	561014200 Toim: Ei 5610210600	561014500 Toim: Ei 5610210600	561014400 Toim: Ei 5610210600	561014100- 561014200 561014400- 561014500, 561014900 Toim: Ei 5610210600	561014300 Toim: Ei 5610210600	561014100- 561014500 Toim: 5610210600	yhteensä 1-6/2026	yht. 1-6/2025	Muutos% 	yht 2026
Tuotot											
Myyntituotot (30-alkuiset)	43 542	68 289	2 783	26 035	140 649	16 375 451	510 004	17 026 104	15 916 605	6,97 %	33 628 845
Vuokratuotot (31-alkuiset)	2 192	0	1 800	0	3 992	0		3 992	7 741	-48,43 %	11 083
Muut tuotot (39-,50-,60-,80,81- alkuiset)	34 397	4 968	0	0	39 365	0		39 365	71 900	-45,25 %	121 459
Tuotot yhteensä	80 132	73 257	4 583	26 035	184 007	16 375 451	510 004	17 069 462	15 996 246	6,71 %	33 761 387
Kustannukset											
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	-546 196	-3 510	-46 966	-22 425	-619 096	-235 305	-14 082	-868 483	-791 335	9,75 %	-2 141 004
Henkilöstökulut (41-alkuiset)	-1 513 165	-1 460 919	-454 346	-658 384	-4 086 814	-7 938 490	-398 054	-12 423 358	-10 745 130	15,62 %	-24 481 957
Vuokrat (42-alkuiset)	-2 186 541	-1 124	-438	-225	-2 188 327	-25 366	-56 651	-2 270 343	-1 086 223	109,01 %	-4 445 460
Palvelujen ostot (43-alkuiset)	-812 760	-239 344	-52 774	-12 950	-1 117 828	-319 570	-11 947	-1 449 346	-1 095 753	32,27 %	-3 427 864
Muut menot (45-,51-,61-,82-alkuiset)	-8 558	-23 921	-814	-3 111	-36 404	-54 616	-1 509	-92 529	-91 880	0,71 %	-207 017
Osuus THL:n kust. (ei kirjata)								-35 335	-33 950	4,08 %	-67 900
Myönnetty määräraha uudisrakennuksen käynnistämiseen								550 000			1 100 000
Maksuttoman toim.osuus maksullisen yhteiskustannuksista								3 118	5 000	-37,64 %	10 000
Kustannukset yhteensä	-5 067 220	-1 728 818	-555 336	-697 095	-8 048 470	-8 573 346	-482 243	-16 586 276	-13 839 270	19,85 %	-33 661 202
Pääomakustannukset											
Käyttöom.poistot (48-alkuiset)	-13 998	0	-3 989	-9 148	-27 136	-10 330		-37 466	-25 242	48,43 %	-71 070
Korot käyttö- ja vaihto-omais.								-6 409	0		-11 000
Pääomakust. yhteensä	-13 998	0	-3 989	-9 148	-27 136	-10 330	0	-43 875	-25 242	73,82 %	-82 070
Kaikki kustannukset yht.	-5 081 219	-1 728 818	-559 326	-706 244	-8 075 606	-8 583 676	-482 243	-16 630 151	-13 864 512	19,95 %	-33 743 272
Ylijäämä+/Alijäämä-	-5 001 087	-1 655 561	-554 743	-680 209	-7 891 599	7 791 775	27 761	439 310	2 131 733	-79,39 %	18 115

Yhteisrahoitteinen toiminta	Tiet.tutkimus	Tiet.tutkimus	Tiet. tutkimus	Tulossuunni-	Tiet.tutkimus
Tieteellinen tutkimus	budj.rahoitt.	ulkop.rahoitus	yhteensä	telma	yhteensä
			1-6/2026	2026	1-6/2025
Myönnetyt määrärahat					
4.25.33.01.04	201 222	0	201 222	0	169 260
33.01.04	105 904	0	105 904	204 410	109 796
Määrärahat yhteensä	307 126	0	307 126	204 410	279 056
Tuotot					
Myyntituotot (30-alkuiset)	0	0	0	0	0
Muut tuotot (39-,50-,60-, 80-alkui-	0	39 437	39 437	10 000	9 504
set)					
Tuotot yhteensä	307 126	39 437	346 563	214 410	288 560
Kustannukset					
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	0	0	-772		-277
Henkilöstökustannukset (41-alkui-	0	0	-132 622	-204 410	-34 867
set)					
Vuokrat (42-alkuiset)	0	0	-2 875	0	-2 505
Palvelujen ostot (43-alkuiset)	0	0	-685	0	-1 378
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkui-	0	0	-8 905	0	-6 042
set)					
Kustannukset yhteensä	0	0	-145 858	-204 410	-45 070
Yhteisrahoitteisen toiminnan yh-	0	0	-3 118	-10 000	-5 000
teiskustannusosuus					
Pääomakustannukset					
Käyttöom.poistot (48-alkuiset)	0	0	0		
Pääomakust. yhteensä		0	0	0	0
Kaikki kustannukset yht.	0	0	-148 976	-214 410	-50 070
Ylijäämä+/Alijäämä-	307 126	39 437	197 587	0	238 490

Yhteisrahoitteinen toiminta	1.1.-30.6.2026	1.1.-30.6.2025
Kliininen opetus	Toteutunut 33.01.04	Toteutunut 33.01.04
Yhteisrahoitteisen toiminnan tuotot		
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus *	28 314	31 508
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	0	0
Tuotot yhteensä	28 314	31 508
Kustannukset		
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	0	0
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-13 822	-15 419
Vuokrat (42-alkuiset)	-335	0
Palveluiden ostot (43-alkuiset)	0	-928
Muut menot (45-,51-,61-, 82-alkuiset)	0	-161
Erilliskustannukset yhteensä	-14 157	-16 508
Kokonaiskustannukset yhteensä	-14 157	-16 508
Ylijäämä+/Alijäämä-	14 157	15 000

*Arvio koko vuoden rahoitustarpeesta

Maksuton toiminta	1.1.-30.6.2026	1.1.-30.6.2025
Ilman kotipaikkakuntaa olevien potilaiden hoito	Toteutunut 33.01.04	Toteutunut 33.01.04
Maksuttoman toiminnan tuotot		
Muilta valtion virastoilta saatu rahoitus *	400 000	375 950
Muu valtionhallinnon ulkopuolinen rahoitus	0	0
Tuotot yhteensä	400 000	375 950
Kustannukset		
Aineet ja tarvikkeet (40-alkuiset)	-12 080	-40 134
Henkilöstökustannukset (41-alkuiset)	-340 691	-141 632
Vuokrat (42-alkuiset)	-38189	-4664
Erilliskustannukset yhteensä	-390 960	-186 430
Kokonaiskustannukset yhteensä	-390 960	-186 430
Ylijäämä+/Alijäämä-	9 040	189 520

* koko vuoden 2026 budjettiraha kotikunnattomien potilaiden hoitokustannusten kattamiseksi

Toimintamittaristo

	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 30.6.2026
Luku 2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus: Hoidon vaikuttavuus				
Pakkotoimet: eristysvuorokaudet suhteutettuna hoitopäivien määrään	3	1,0	3,5	2,6
- huone-eristysvuorokaudet				1,4
- turvasoluvuorokaudet				1,2
Pakkotoimet: leposidevuorokaudet suhteutettuna hoitopäivien määrään	0,1	0,1	1,5	0,1
Asiakastyytyväisyysindeksi (1–5)	4,1	4,6	4,3	
Lääkkeenantovirheiden lkm tapahtui	69	68	0	41
Keskimääräinen hoitoaika (vuosia) / uloskirj.:				
- oikeuspsykiatrinen potilas	5,5	7,58	5,0	
- vaikeahoitoinen	9,8	7,96	9,0	
Mediaani hoitoaika (vuosia):				
- oikeuspsykiatrinen potilas	5,50	6,54	5,5	
- vaikeahoitoinen	7,00	5,31	6,75	
Kantelut ja muistutukset (kpl)	20	11	20	10
Mielenterveyslain mukaiset valitukset (kpl)	55	33	20	19
Työterapiakerrat (työ-, taide- ja toimintaterapiapisteissä)	7015	7375	7000	4516
Luku 3: Tulostavoitteet: Toiminnallinen tehokkuus				
Sairaalan käyttöaste (%)	96,70	99,2	87,25	93,14
Mielentilatutkimusten määrä (koko sla)	25	20	26	10
Mielentilatutkimuksen keskim. kesto (pv)	65,64	52,47	60	65,4
Tuottavuus: hoitopäivien määrä / htv	170,95	171,89	160,20	160,45
Taloudellisuus: kustannukset / hoitopäivä	491,9	505,09	580,00	583,25
Luku 3: Tulostavoitteet: Opetus & tutkimus				
Erikoistuneet lääkärit	1	1	1	0
Valmistuneet väitöskirjat	0	0	0	0
Luku 3: Tulostavoitteet: Vastuullisuus ja ympäristötavoitteet				
Jättemäärä (tn)	227	216	210	98
Biojättemäärä / ruokahävikki (tn)	62	57	55	32
Lentokilometrit virkamatkoissa (tkm)	60	58	50	22
Lääkehävikki loppusaldosta (%)				
Vuoteen 2024 asti lääkehävikki laskettu % loppusaldosta.				
Vuodesta 2025 lähtien lääkehävikki laskettu hävikin arvo / kulutus prosentteina.	11	5,15	10	4,75
Luku 4: Voimavarojen hallinta: Henkilöstö				
Henkilötyövuodet (yhteensä / maksullinen toiminta)	320,90 / 318,90	328,50 / 326,50	373 / 363	182,38 / 176,08
Hoitajamitoitus, hoitajaa/sairaansija (htv) (oh+aoh+sh+msh+lh) ca koko sairaala	1,15	1,15	1,2	
Sairauspoissaolot työpäivinä / htv	12,88	11,80	14	12,28
Työturvallisuus: Työtapaturmien lkm	21	15	0	12
Määräaikaiset virkasuhteet (osuus-%), 31.12.	27,90	28,22	30,00	39,27
Henkilöstön täydennyskoulutus €/htv	655	622	1200	703
Koulutustasoindeksi	5,10	5,22	5,00	5,24
Työtyytyväisyysindeksi	-	3,21	-	
Esihenkilöbarometri	3,90	-	4,00	
Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)	5,14	6,00	9,00	8,95
Terveysprosentti kasvu / vähennys	3,70	3,71	1,50	1,10
Osaamisen tuottaminen ja jakaminen: Harjoittelijoiden palautekysely (1-10)	9,70	9,40	9,20	

Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av document
Electronic signature of a document

Asia / Sak / Case

VVS/2025/01098

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan Vaasan sairaalan välinen
tulossopimus 2026-2029

Asiakirja / Dokument / Document

VVS/2025/01098-2

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ja Vanhan Vaasan sairaalan välisen
tulossopimuksen väliraportti 30.6.2026

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures

Signed By: Jukka Kärkkäinen
Signed at: 2026-09-25 08:53:11 +03:00
Reason: Witnessing Jukka Kärkkäinen

Signed By: Takala Pirjo 03402063014
Signed at: 2026-09-28 11:55:31 +03:00
Reason: Hyväksyn tämän asiakirjan